



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๒๗๖๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก.

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรม
อุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรม
อุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และ กจ. ได้เวียนแจ้งกอง/ศูนย์/พร./ตส.
และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. พิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ตามบันทึกข้อความ กลุ่มการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเป้าหมายที่กำหนด
กจ. จึงขอติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน โดยขอให้ กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงาน
ต่าง ๆ ใน ลก. แจ้งผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
โดยดาวน์โหลดได้ที่ <http://bit.ly/formEn๖๔> ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ พร้อมส่ง
ไฟล์ข้อมูลมาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.tmd@gmail.com เพื่อที่ กจ. จะได้รวบรวมและสรุป
ผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ณิศา ทองก้อน
(นางพนิดา ทองก้อน)

ผก.กจ.

*แนบไฟล์ / ๕ เม.ย. ๖๔ / ๑๖.๐๐ น.



แผนปฏิบัติการสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ปี ๒๕๖๔
<http://bit.ly/Enplan๖๔>



แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการฯ
<http://bit.ly/formEn๖๔>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘. ๖๑๑๘๕

ที่... ๑๓๐๓๐๑.๐๐๕/๖๕๗... วันที่... ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง... แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ... พ.ศ. ๒๕๖๔

① เรียน ลนค.

เรื่องเดิม

ตามที่คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๕๘๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ไปปรับปรุงแก้ไขร่างแผนฯ ตามข้อเสนอของที่ประชุม ก่อนเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป

กจ. จึงได้ดำเนินการแก้ไขแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเวียนแจ้งคณะทำงานฯ ตามบันทึกข้อความที่ คค ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๕๑๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาแผนฯ พร้อมรายงานการประชุม โดยหากประสงค์จะแก้ไขให้แจ้ง กจ. ทราบ ภายในวันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลา ไม่มีคณะทำงานฯ รายใดขอแก้ไขเพิ่มเติม จึงถือว่าได้รับรองรายงานการประชุม และเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ รอบ. (หัวหน้าคณะทำงานฯ) พิจารณา หากเป็นที่เห็นชอบ กรุณานำเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อน กจ. เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนต่อไป

② แจ้ง รชบ. (นำหน้าคณะทำงานฯ)

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ กจ. เสนอ หน้า ๑ และโปรดนำเสนอ กรมฯ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการ สร้างความ ผาสุก และ ความ ผูกพัน ของบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อให้ กจ. แจ้ง แจ้ง น.ร.ชบ. ต่อไป หากชอบด้วยคดี

นางพินิตา ทองก้อน (นางพินิตา ทองก้อน)

ผก.กจ./คณะทำงานและเลขานุการ คจ. แจ้งแจ้ง น.ร.ชบ. ที่เค็ชว ชิง ๗๐ ไป ขอขบ ๘๖๖๖

③ เร็ง ๐๐๓.

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ กจ. เสนอ หน้า ๑

แผน ปฏิบัติการ สร้างความ ผาสุก และ ความ ผูกพัน ของบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวกรรวิสิษฐ์ชีวกาศ รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายบริหาร

นางสาวกรรวิสิษฐ์ชีวกาศ รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายบริหาร 14/๑๑๖๖

กจ.

- ๔) - เห็นชอบแผนปฏิบัติงานโครงการสร้างคณบดีฯ ๖๔
- กจ. ดำเนินการต่อไป



(นายณัฐพล ณีภูษสมบูรณ์)
อธิบดีกรมอุตุฯ
๒๒ มี.ค. ๖๔

- ๕) เห็นชอบ สนค./ผอ. กจร./ผอ. สุพงษ์/ผร./ตช./ขีดเขต
เพื่อไปรณคทช และดำเนิการในส่วนที่เกี่วข้อง
ซึ่งมี กจ. ๑; ขอตัดตาส ผงคจ. ดำเนิการ
รชช ๖ เดือน ๑๑: ๑๒ เดือน ๓๐ ไร่

ณัฐพล
ผอ. กจ.
๒๕ มี.ค. ๖๔

แผนปฏิบัติการสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ พ.ศ. 2564
ตามแผนสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ พ.ศ. 2561 – 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และ เครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	25	5	10	15	20	25	10	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - กิจกรรม 5 ส - โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - โครงการสำรวจและจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงานให้เพียงพอ - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - Big cleaning day - ปรับปรุงและจัดสถานที่จอดรถจักรยานยนต์ และจักรยานยนต์ และจักรยานยนต์ - กิจกรรมการซ้อมดับเพลิงหนีไฟ	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

n

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	- จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	25	5	10	15	20	25	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/ โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร - โครงการเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม - กิจกรรมกีฬาประจำปี - กิจกรรมในวันสำคัญ ตามประเพณี - กิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารกับ ผู้บังคับบัญชา หรือ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เช่น สภากาแฟ, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, ผู้บริหารถ่ายทอดเสียง ตามสาย เป็นต้น - โครงการมุทิตาจิต - กิจกรรมวันสถาปนากรม ฯลฯ	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

d

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- มีสวัสดิการอื่น นอกจากที่ กฎหมายกำหนด	- จำนวนสวัสดิการ ที่ได้รับเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	5	1	2	3	4	5	5	จัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด - โครงการปรับปรุง/ จัดสถานที่ออกกำลังกาย/ ห้องฟิตเนส - สหกรณ์ออมทรัพย์ - ร้านค้าสวัสดิการ - สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ - กีฬาและนันทนาการ - ทุนการศึกษาบุตร - โครงการจัดทำห้อง เลี้ยงเด็ก - ห้องพยาบาล	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
		- เสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิต กับงาน	- ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ได้รับ สวัสดิการอื่นตาม เกณฑ์	80	60	65	70	75	80	5	สำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่ได้รับสวัสดิการ อื่นตามเกณฑ์	กจ./ คณะทำงาน /กอง /ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ปีละ ครึ่ง ครั้ง

d

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
			- จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	5	1	2	3	4	5	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
											- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ สุขภาพกายและใจ - กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ เช่น แอโรบิค - โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนศรัทธา - โครงการปฏิบัติธรรม - โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี - โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง/ศึกษาดูงาน หน่วยงานต้นแบบ/ ปลูกผักสวนครัว/ เกษตรอินทรีย์			



ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้างการบริหารให้มีคุณภาพ โปร่งใสเป็นธรรม	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง	0	4	3	2	1	0	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ เช่น - จัดทำแบบสอบถาม/สำรวจความคิดเห็น สำรวจความคิดเห็นด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ - การรับฟังความคิดเห็น ในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เช่น แผนโครงสร้างองค์กรกำลังกรมอุตุนิยมวิทยา	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างความผาสุก และความพึงพอใจ ของบุคลากร	- ร้อยละความ พึงพอใจต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ขององค์กร	80	60	65	70	75	80	5	- โครงการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของข้าราชการเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน	กจ./ คณะทำงาน /กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ปีละ ครั้ง
		- เสริมสร้างการ ทำงานแบบ มีส่วนร่วมและ การทำงานเป็นทีม	- จำนวนกิจกรรมของ การทำงานแบบมี ส่วนร่วม และการ ทำงานเป็นทีม	6	2	3	4	5	6	5	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง การทำงานแบบมีส่วนร่วม ต่างๆ เช่น โครงการ ผู้บริหารพบ ผู้บังคับบัญชา	กจ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม	
2. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเท ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการตามเป้าหมายของหน่วยงาน	- สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนที่คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง	- จำนวนกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเป็นคณาคนเก่ง มีสมรรถนะสูงขึ้น	5	1	5	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง เช่น - โครงการจัดทำแผนสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน - การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน - โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่น - การประกาศชมเชยผู้ที่มีผลงานดีเด่น/เสียสละเพื่อส่วนรวม - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและปฏิบัติงานมานาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					2						
					3						
					4						
					5						

๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
		- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานที่ก้าวหน้าก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมและพัฒนา	90	70	5	- โครงการประกวดนวัตกรรม/หรือผลงานวิจัยดีเด่น ฯลฯ - โครงการพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา - โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมก่อนขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น ผส.อต. - โครงการพัฒนาผู้บริหาร	สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					75	4				
					80	3				
					85	2				
					90	1				
		- ปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน	- จำนวนกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	5	5	5	- โครงการจัดทำกระบวนการงาน/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					1	4				
					2	3				
					3	2				
					4	1				

๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
			- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงบทบาทของกรมอำนาจของกรมอุทยานวิทยาประจำปี ระดับ1 รวบรวมตรวจสอบคำสั่งมอบอำนาจ ระดับ2 สำรองความคิดเห็นเห็นการมอบ ระดับ3 สรุปข้อมูลจากผลสำรวจ ระดับ4 เสนอกรมฯพิจารณา ระดับ5 ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสั่งการของกรม	5	1 2 3 4 5	5	- สำรองความคิดเห็นการมอบอำนาจและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจเพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	กจ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ปีละครั้ง

a

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
		- จัดระบบและวิธีการทำงาน	- จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	5	1 2 3 4 5	5	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	15	3 6 9 12 15	5	- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	สอ/กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บุคลากรมีความภาคภูมิใจและมีคุณภาพคนต่อองค์กร	- ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวนครั้งในการแถลงข่าว/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านหนังสือต่าง ๆ	5	1	2	3	4	5	5	- จัดกิจกรรมแถลงข่าว/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านหนังสือต่าง ๆ	ปล./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					1	2	3	4	5	5	- กิจกรรม (CSR)	กจ/สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					5	10	15	20	25	5	- กิจกรรมมีส่วนร่วม/ช่วยเหลือชุมชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					5	2	3	4	5	5	- กิจกรรมสร้างเครือข่าย/พันธมิตรภาคประชาชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- ส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ดี	- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ1 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ2 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ3 จัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ระดับ4 เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบแผนฯ ระดับ5 ประกาศใช้แผนและเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด พิจารณาดำเนินการตามแผน	5	1	2	3	4	5	5	- โครงการจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี - โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร	สอ./ กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

(Handwritten mark)