










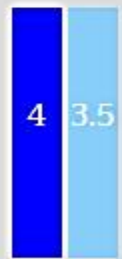
PMQA 2563

ผลการประเมินปี2562 เปรียบเทียบกับปี 2563

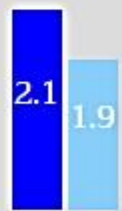
หมวด	คะแนนเฉลี่ยรวมปี พ.ศ. 2562	คะแนนเฉลี่ยรวมปี พ.ศ. 2563	เพิ่มขึ้น/ ลดลง
หมวด 1 การนำองค์กร	316.67	307.29	ลดลง 
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	275.00	177.08	ลดลง 
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	350.00	192.71	ลดลง 
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้	400.00	263.89	ลดลง 
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	325.00	380.21	เพิ่มขึ้น 
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	325.00	234.38	ลดลง 
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	243.00	177	ลดลง 
คะแนนรวม 500 คะแนน	319.24	247.57	ลดลง 
กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นระบบราชการ	2.55	1.98	ลดลง 

คะแนน PMQA 4.0 (*100)

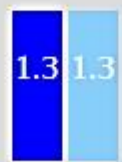
หมวด	ผลการประเมินตนเอง จากหน่วยงาน	ผลการประเมิน จากผู้ตรวจ
หมวด 1 การนำองค์การ	307.29	281.25
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	177.08	130.21
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	192.71	177.08
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	263.89	213.54
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	380.21	296.88
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	234.38	184.03
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	177	177
คะแนนรวม (500) คะแนน	247.51	208.57
กรมอุตุนิยมวิทยา เป็นระบบราชการ	1.98	1.67



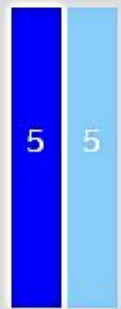
1.1



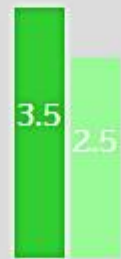
1.2



1.3

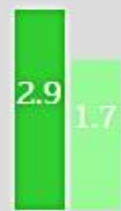


1.4

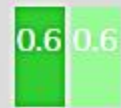


2.1

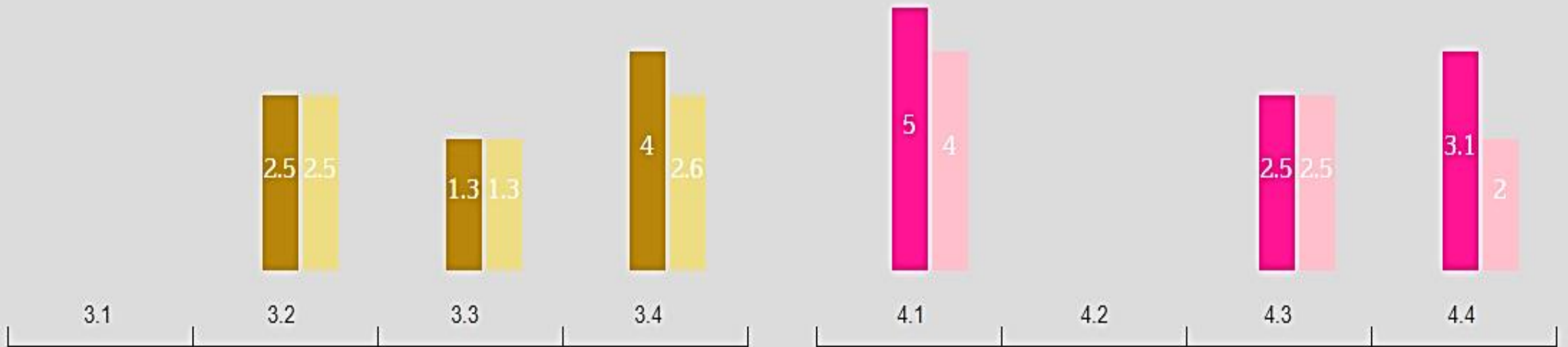
2.2

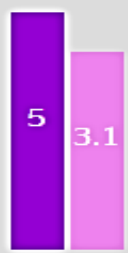


2.3

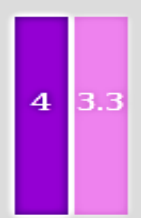


2.4





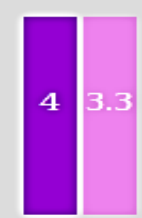
5.1



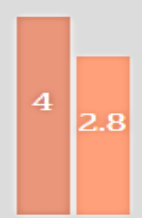
5.2



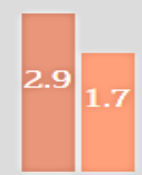
5.3



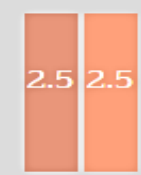
5.4



6.1



6.2



6.3

6.4



7.1



7.2



7.3



7.4



7.5



7.6

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 13 มีนาคม 2563

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน		
1.1.1 ผู้บริหารกำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...เพิ่มขีดความสามารถการพยากรณ์อากาศรองรับการแข่งขันของธุรกิจบริการ และการท่องเที่ยว โดยการจัดทำ Used Case อุตุนิยมวิทยา ได้แก่ Tourism Smart Data กับความปลอดภัยในการเดินทางท่องเที่ยว ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย, การนำค่าพยากรณ์อากาศมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตไฟฟ้ารายวัน ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น...</p> <p>ด้านสังคม คือ</p> <p>...ปรับเปลี่ยนบทบาทกรมอุตุนิยมวิทยาเป็น High Value Services โดยการให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็ว ทันกาล เป็นข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การแจ้งเตือนภัยผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Website, Facebook, Group Line)...</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>...สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์จากภาพถ่ายดาวเทียมอุตุนิยมวิทยาในการเตือนภัยจากสภาวะฝุ่นละอองในอากาศ...</p> <p>ด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>...การบูรณาการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา และการเตือนภัยจากสภาวะอากาศ เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพของประชาชน โดยการจัดทำ Used Case อุตุนิยมวิทยา ได้แก่</p> <p>การใช้ข้อมูลสภาพภูมิอากาศเพื่อการพยากรณ์ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของกรมควบคุมโรค, ระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อนของกรมอนามัย เป็นต้น...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...สอดคล้องกับเกณฑ์ โดยแสดงทิศทางการดำเนินงานที่สร้างขีดความสามารถด้านเศรษฐกิจและสาธารณสุข...</p>
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...การพยากรณ์หรือการคาดการณ์จะต้องมีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		สามารถเตือนภัยล่วงหน้าเพื่อปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และสร้างประโยชน์ให้กับสังคม...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ทิศทางขององค์กรสอดคล้องกับพันธกิจ...
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.1.4 ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...การแจ้งเตือนภัยที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และการติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่ถูกต้อง รวมทั้ง มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร สื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ ข่าวลือและการตอบสนองฉับพลันของกรมอุตุนิยมวิทยาเพื่อตอบโต้ข่าวลือ (Fake News) ชี้แจงให้สังคมได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ได้อย่างรวดเร็ว...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...นโยบาย/ทิศทางจากผู้บริหารที่แสดงว่าได้มีการคำนึงถึงผลกระทบเชิงลบคืออะไร เช่น ได้มีการจัดทำข้อมูลผู้อาจได้รับผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานของหน่วยงานหรือไม่ แนวทางป้องกันผลเชิงลบคืออะไร การดำเนินงานดังกล่าวควรอธิบายเพิ่มเติมว่าสะท้อนถึงการจัดการผลเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างไร...
1.1.5 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...กรมอุตุนิยมวิทยา กำหนดวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงานเชิงรุก Proactive และบุคลากร ต้องเป็นผู้มีจิตบริการ Service mind การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ โดย Service mind ถูกกำหนดเป็นค่านิยมองค์กร รวมทั้งมีคู่มือการส่งเสริมค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส <input type="checkbox"/>		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน แต่ควรแสดงให้เห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการสร้างวัฒนธรรมต้านป้องกันทุจริตและสร้างโปร่งใสที่ชัดเจน...
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
✓		[] คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส		
✓		[] คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาตรการแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.5 การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง ...- รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญ https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=8 - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตกรมอุตุนิยมวิทยา https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=11 - แผนผลปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=6 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=7 - ร่าง TOR และราคากลาง การจัดหาโดยวิธี e-Bidding https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=5... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... -มีแนวทางเป็นไปตามเกณฑ์

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		-ในการเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนและสาธารณะสามารถรับทราบ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในปัจจุบันการรายงานข้อมูลที่เป็นที่นิยมคือ การแสดงผลของข้อมูลในลักษณะของ infographic ที่มีข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นอย่างครบถ้วน ดังนั้นหน่วยงานควรมีการแปลงข้อมูลรายงานต่างๆดังกล่าว มาเป็น infographic เพื่อให้ผู้อ่านรวมถึงผู้บริหารของหน่วยงานเองสามารถรับทราบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เข้าใจง่าย และสามารถเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลต่างๆ ได้อย่างสะดวกและคล่องตัว...
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		
✓		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 มีกลไก/แนวทางในการส่งเสริมให้เครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) เข้ามาร่วมสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
✓		อนวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
✓		อนวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3.2 มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน โดยมีกลไก/แนวทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพ และมีการตอบสนองต่อความคิดเห็นนั้นอย่างรวดเร็ว ทันการณ์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงานและแก้ปัญหาเชิงรุก เปิดกว้างรับฟังปัญหา ร่วมคิด ร่วมพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์(Open house) ผ่านกิจกรรม (Event) ต่างๆ เสริมสร้างทัศนคติ ในการเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย... เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ ...เครือข่ายประมงชายฝั่ง เครือข่ายสื่อมวลชน เครือข่ายเกษตรกร...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยมีเครือข่ายภายนอกร่วมดำเนินการ		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] คือ โดยนโยบายนั้น คือ สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		[/] คือ ...จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2561-264 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สอดคล้องกับปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล สร้างการมีส่วนร่วม และเกิดความผูกพันองค์กร โดยมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต หนังสือเวียน เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม...
		[/] ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		[/] คือ ...มาตรการจัดการด้านสังคม คือ กำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่บิดเบือน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนของข้อมูลจนนำไปสู่การวางแผนที่ผิดพลาด มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ พัฒนาระบบการจับเก็บข้อมูล เพื่อให้การจับเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ตามเป้าหมาย เช่น การหาฝุ่นละอองจากภาพดาวเทียม...
		[/] ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์ โดย		
		[/] การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัย ได้แก่ ...Group Line ปภ.จังหวัด...
		[/] ผ่าน

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> การใช้เครือข่าย คือ ...ปภ.จังหวัด ... ในการเฝ้าระวัง เรื่อง ...ภัยธรรมชาติ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงแนวทางที่เป็นระบบเพิ่มเติม...
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม		
		<input checked="" type="checkbox"/> เชน ...ร้อยละของการตรวจสอบและตอบกลับข้อมูลที่บิดเบือนภายใน 24 ชั่วโมง... และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก (ระบุตัวเลข และหน่วย เดือน/ปี/) ...ทุกวัน ...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
1.4.4 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้ มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ ...พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย... ผลการติดตาม คือ ...การจัดเก็บข้อมูลอุตุนิยมวิทยาครบถ้วนในทุกบริบท เกิดความคลาดเคลื่อนในการประมวลผลน้อยลง ทำให้ลดผลกระทบต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ในการประกอบอาชีพ วางแผนทางเศรษฐกิจ... มาตรการจัดการด้านสังคม คือ ...กำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่บิดเบือน... ผลการติดตาม คือ ...จำนวนการแชร์ข่าวปลอมลดลง... มาตรการจัดการด้านสาธารณสุข คือ ...พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย... ผลการติดตาม คือ ...ลดความคลาดเคลื่อนในการประมวลผล ทำให้ลดผลกระทบต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ เช่น การอพยพย้ายผู้ป่วย การประเมินเพื่อเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน การใช้ข้อมูลสภาพภูมิอากาศเพื่อการพยากรณ์ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เป็นต้น... มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย... ผลการติดตาม คือ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		...หน่วยงานสามารถคาดการณ์ปริมาณฝุ่นละอองในอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		<p>[/]ความท้าทาย คือ</p> <p>...ด้านพันธกิจ ประเด็นของ SDGs เรื่อง Climate Actionและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ทำให้กรมอุตุนิยมวิทยาต้องมีการพัฒนาระบบตรวจอากาศ พยากรณ์อากาศ และความรับผิดชอบต่อสังคมเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มค้าขาย กลุ่มประมง รวมถึงปัญหาของ PM 2.5 ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน</p> <p>ด้านปฏิบัติการและด้านบุคลากร ประเด็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ทำให้กรมอุตุนิยมวิทยาต้องมีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้า... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่</p> <p>...1.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร (Organization Basis Development Strategy) 2.ยุทธศาสตร์ด้านองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization Strategy) 3.ยุทธศาสตร์ด้านการพยากรณ์ที่ละเอียดแม่นยำ (Accurate Forecast Strategy) 4. ยุทธศาสตร์ด้านการปกป้องชีวิตทรัพย์สินและการสร้างประโยชน์ให้กับสังคม (Protection of Life and Property and Social benefit Strategy) 5.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น (Social satisfaction and Confidence Strategy)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...แสดงความท้าทายและแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ ความท้าทายขององค์กร...</p>
		<p>[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>...1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้กรมอุตุนิยมวิทยาต้องพัฒนาเทคโนโลยีของระบบตรวจอากาศ และแผ่นดินไหว ระบบพยากรณ์อากาศและภูมิอากาศ รวมถึงการประกาศเตือนภัยเพื่อให้ประชาชนนำข้อมูลไปใช้ในการปกป้องชีวิต และทรัพย์สิน (2) การพัฒนาของเทคโนโลยีที่รวดเร็ว</p> <p>ทำให้กรมอุตุนิยมวิทยาจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรองรับเทคโนโลยีใหม่ๆ (3) ความหลากหลายของผู้ใช้บริการ</p> <p>กรมอุตุนิยมวิทยาจึงจำเป็นต้องจำแนกความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน เพื่อการส่งมอบบริการที่ตรงตามความต้องการ ...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ได้แก่</p> <p>...1.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร (Organization Basis Development Strategy) 2.ยุทธศาสตร์ด้านองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization Strategy) 3.ยุทธศาสตร์ด้านการพยากรณ์ที่ละเอียดแม่นยำ (Accurate Forecast Strategy) 4. ยุทธศาสตร์ด้านการปกป้องชีวิตทรัพย์สินและการสร้างประโยชน์ให้กับสังคม (Protection of Life and Property and Social benefit Strategy) 5.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น (Social satisfaction and Confidence Strategy)...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...แสดงการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตขององค์กร...
		<input checked="" type="checkbox"/> ความรับผิดชอบต่อสังคม คือ ...ประชาชนต้องได้รับข้อมูลข่าวสารการพยากรณ์อากาศและประกาศเตือนภัยธรรมชาติที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็วทันเหตุการณ์ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ ... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ ...ประชาชนต้องได้รับข้อมูลข่าวสารการพยากรณ์อากาศและประกาศเตือนภัยธรรมชาติที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็วทันเหตุการณ์ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม...
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ คือ ...กลยุทธ์เสริมสร้างบริการที่แตกต่างตามความต้องการ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ข้อมูลไม่เพียงพอ...
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ อย่างไร		
		<input checked="" type="checkbox"/> การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย ...ในการจัดทำแผนทุกระดับของกรม จะอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนมีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของกรม รวมทั้งแผนงานโครงการเข้ามายังคณะกรรมการฯ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจัดทำแผน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีแนวทางในการสร้างยุทธศาสตร์...
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ...- <input type="checkbox"/> การจัดทำ SWOT Analysis - <input type="checkbox"/> การทำ TOW Matrix Analysis - <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์ Diamomd's Model ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่แสดงแนวทางในการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเพียงบอก tool ที่ใช้เท่านั้น ...
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
<input checked="" type="checkbox"/>		[]เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ ผลกระทบ คือ กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		[]ตัวชี้วัด คือ ผลกระทบ คือ กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
<input checked="" type="checkbox"/>		[]เป้าหมายระยะสั้น คือ มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		[]เป้าหมายระยะยาว คือ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ คือ แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยงคือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		[] ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเด็นด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยผลกระทบที่สำคัญ คือ แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน		
		[] แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
		[] ผ่าน
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน โดยใช้วิธีการ เช่น		
		[] มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้ ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่ ...ปัจจุบันกรมอุตุนิยมวิทยาได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้และพัฒนาในการพยากรณ์อากาศ การตรวจอากาศ และประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความละเอียดในระดับพื้นที่

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		พร้อมทั้งยังพัฒนาระบบการตรวจอากาศอัตโนมัติ (AWS) ... การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่ ...อยู่ระหว่างดำเนินการ... การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ...อยู่ระหว่างดำเนินการ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ครบตามเกณฑ์...
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้ <input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลัง
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		[] แผนฯ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		[] แผนฯ มีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล		
2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) ได้แก่		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้ สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ การเตรียมความพร้อม คือ แผนการจัดการเชิงรุก คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ <input type="checkbox"/>		
		[/]หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่ ...มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ทุกไตรมาส ผ่านระบบ KPI Report ...
		[/] ผ่าน ...มีแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ...
✓		[]หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.4.3 หน่วยงานมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง		
✓		[]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้
		การคาดการณ์ คือ
		การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
✓		[] โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ
		[] ไม่ผ่าน
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ		
✓		[] ได้แก่ นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ
		[] ไม่ผ่าน
3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล		
✓		[] คือ มาใช้ในการค้นหา รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ
		[] ไม่ผ่าน
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1		
มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ <input type="checkbox"/>		
	✓	[] ฐานข้อมูลนั้น คือ
		[] ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
	✓	[] มาใช้เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
3.2.2 มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		
	✓	[]หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
	✓	[]หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ผู้รับบริการลำดับที่ 1 คือ มีความต้องการ คือ ผู้รับบริการลำดับที่ 2 คือ มีความต้องการ คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 1 คือ มีความต้องการ คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 2 คือ มีความต้องการ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
	✓	[]หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่มีข้อมูล...
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] คือ
		[] ไม่ผ่าน
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		[/] คือ ...ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง...
		[/] ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] คือ
		[] ไม่ผ่าน
3.4 กระบวนการการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		[/] โดย ...กรมอุตุนิยมวิทยามีคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ และได้กำหนดขั้นตอน กระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์ ระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไว้ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น จดรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน รวมทั้งมีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีระบบรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์ http://www.tmd.go.th/petition/ สามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนได้ผ่านทางระบบ... เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน
		[/] ผ่าน ...มีแนวทางเพื่อการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว...
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		[/] กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน
		[/] ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/]ระบุขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
		[/] ผ่าน
		[/]กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน
		[/] ผ่าน
		[/]การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		[/] ผ่าน
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		[/]คือ ...เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการผ่านสายด่วน 1182... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ ...อบรมเรื่องการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่สายด่วน 1182 เพื่อให้การบริการมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ใช้บริการ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีแนวทางที่เป็นระบบในการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนและวิเคราะห์หาทางแก้ไข...
3.4.4 มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		[/]โดยวิธี ...สามารถตรวจสอบผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION และแจ้งเป็นหนังสือถึงผู้ร้อง...
		[/] ผ่าน ...มีแนวทางในการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด...
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ		
✓		[]คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ</p> <p>...สารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เช่น เว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา เว็บไซต์เฝ้าระวังแผ่นดินไหว ระบบระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง</p> <p>สารสนเทศด้านการบริหารจัดการ เช่น ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>ระบบรายงานผลการประเมินปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (TMD e-SAR)</p> <p>ระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกรม...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...เป็นการบอกแหล่งข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>แต่ไม่แสดงการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญซึ่งหมายถึงข้อมูลที่ผ่านมาการเลือกสรรให้เหมาะสมประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ</p> <p>...<input type="checkbox"/> สารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ประกอบด้วย เว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>สารสนเทศผลการตรวจอากาศsynoptic สารสนเทศผลการตรวจอากาศอัตโนมัติ (AWS) เฝ้าระวังแผ่นดินไหว</p> <p>อุตุนิยมวิทยาการบิน อุตุนิยมวิทยาอุทก รังสีดวงอาทิตย์และไอโซน อุตุนิยมวิทยาทะเล ระบบสารสนเทศภูมิอากาศ</p> <p><input type="checkbox"/> สารสนเทศด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย สารสนเทศของบุคลากร</p> <p>สารสนเทศผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...เป็นการบอกแหล่งข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>แต่ไม่แสดงการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญซึ่งหมายถึงข้อมูลที่ผ่านมาการเลือกสรรให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ</p> <p>...กรมอุตุนิยมวิทยา ให้บริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ประกอบด้วย การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวผ่านช่องทาง เว็บไซต์</p> <p>2. <input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน TMDAPI 3.</p> <p><input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน Mobile Application</p> <p>4. <input type="checkbox"/> การให้บริการข่าวเตือนภัยและสภาพภูมิอากาศต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ 5.</p> <p>การให้บริการดาวน์โหลดเอกสารอุตุนิยมวิทยา 6. <input type="checkbox"/> การให้บริการผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียง...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีความน่าเชื่อถือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ข้อมูลไม่เพียงพอ...
		<input checked="" type="checkbox"/> มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ข้อมูลไม่เพียงพอ...
		<input checked="" type="checkbox"/> สะดวกต่อผู้ใช้งาน
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ข้อมูลไม่เพียงพอ...
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ โดยข้อมูลสารสนเทศ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...1. การนำข้อมูลพยากรณ์อากาศ ประกาศเตือนภัยธรรมชาติ รายงานสภาพอากาศ และรายงานแผ่นดินไหวมาวิเคราะห์และสรุป การจัดทำเป็นสารสนเทศให้อยู่ในรูปแบบอินโฟกราฟิกที่เข้าใจได้ง่าย ซึ่งเป็นประโยชน์ในการนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาที่ถูกต้อง สะดวก และทันเวลา 2. การนำภาพถ่ายดาวเทียมมาวิเคราะห์และสรุปรายงาน 3. ระบบพยากรณ์ และแผ้วระวังฝนตกหนัก 4. รายงานสภาพอากาศรายจังหวัด...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีแนวทางในการนำข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย...
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> โดยข้อมูล คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ และแก้ปัญหาเชิงนโยบายโดย

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
✓		[] คือ สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้ โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่สำคัญ		
✓		[] เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล กับคู่แข่ง คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		
	✓	[] คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
	✓	[] เช่น เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้		

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	หัวข้อ
	✓	[] คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
	✓	[] ด้าน ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		[/] คือ ...1. <input type="checkbox"/> ความเสี่ยงที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม 2. ความเสี่ยงที่เกิดจากระบบสนับสนุน 3. <input type="checkbox"/> ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร ซึ่งความเสี่ยงที่กล่าวข้างต้น มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เท่ากัน และผลกระทบเมื่อเกิดขึ้นก่อให้เกิดความเสียหาย ที่รุนแรงแตกต่างกัน สามารถดูรายละเอียดที่ แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ...
		[/] ผ่าน ...มีการระบุความเสี่ยง...
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
	✓	[] คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ความเสี่ยง...
4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น <input type="checkbox"/>		
		[/] การลดต้นทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...อยู่ระหว่างดำเนินการ... ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...การรับส่งข้อมูลข่าวอากาศผ่านระบบ METNET... สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...อยู่ระหว่างดำเนินการ...

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูล ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...ระบบบูรณาการสารสนเทศอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเขป
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ให้ยกตัวอย่างแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสั่งเขป
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> [✓]</p> <p>ภารกิจที่ 1 คือ</p> <p>...ภารกิจบริการด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไป และหน่วยงาน ต่างๆ ด้วยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย ...</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...1. ให้บริการข้อมูลสารสนเทศอุดมศึกษาด้วยระบบดิจิทัลที่ทันสมัย 2. วางแผน พัฒนา จัดระบบ และบูรณาการข้อมูลและสารสนเทศทางอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ 3. ศึกษา วิเคราะห์วิจัยพัฒนาระบบการให้บริการ</p> <p>ผลผลิตทางอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและตอบสนองนโยบายการพัฒนาดิจิทัลของรัฐ 4. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยด้านรังสีไอโซโทป มลภาวะ และอุดมศึกษาทะเลเพื่อการให้บริการ 5. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านอุดมศึกษาจัดการองค์ความรู้ด้านอุดมศึกษาและงานห้องสมุดด้วยระบบดิจิทัล...</p> <p>ภารกิจที่ 2 คือ</p> <p>...ภารกิจการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ ...</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...ด้านอุดมศึกษาการบิน การตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศ เพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติตามมาตรฐานที่องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และองค์การอุดมศึกษาโลก (WMO) กำหนด เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนผู้ใช้บริการ</p> <p>2. <input type="checkbox"/> ด้านการตรวจอากาศ การตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม และรายงานสภาวะอากาศ</p> <p>เป็นไปตามตามมาตรฐานขององค์การอุดมศึกษาโลก</p> <p>เพื่อให้ข้อมูลมีความหนาแน่นเพิ่มขึ้นเพิ่มประสิทธิภาพในการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติให้มีความถูกต้องแม่นยำยิ่งขึ้น ...</p> <p>ภารกิจที่ 3 คือ</p> <p>...กำหนด 2 ภารกิจ...</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...กำหนด 2 ภารกิจ...</p> <p>ภารกิจที่ 4 คือ</p> <p>...กำหนด 2 ภารกิจ...</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...กำหนด 2 ภารกิจ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> [] ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่แสดงข้อมูล การประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		<input checked="" type="checkbox"/> แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ ...การมอบอำนาจให้สั่ง และปฏิบัติราชการแทน การมอบอำนาจด้านการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่แสดงแนวทางที่เป็นระบบในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ...
5.1.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...ตั้งคณะทำงาน ประชุมและรับฟังความคิดเห็น สอบถามความต้องการของบุคลากร...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีแนวทางที่เป็นระบบในการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา...
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลตามสายการบังคับบัญชา มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ และประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเองและพัฒนาความสามารถของตนในระยะยาว ตามเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งเป้าหมาย สร้างกลไกให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง ...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการและวางแผนอัตรากำลังคน 3 ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 ... มีการวางแผนกำลังคน โดย

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ทบทวนบทบาทภารกิจของกรมอุตุฯ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การกระจายอำนาจ <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> ๐ เกือบอัตรากำลังข้าราชการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ <p>ในสังกัดภายใต้กรอบอัตราที่มีอยู่ <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> ๐</p> <p>ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีความจำเป็นและสอดคล้อง กับลักษณะงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การถ่ายโอนภารกิจโดยการจัดจ้างสำหรับการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือทางอุตุฯ ที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงหรือเทคนิคเฉพาะด้าน...
		<p>[/] ...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์		
5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกัน		
<input checked="" type="checkbox"/>		<p>[/] โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม)</p> <p>.....</p> <p>และมีผลสำเร็จของงาน คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		<p>[/] โดยวิธีการ</p> <p>...ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน</p> <p>เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>ปรับปรุงกระบวนการ และมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และจัดระบบและวิธีการทำงาน...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก		
		<p>[/] คือ</p> <p>...การบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง...</p> <p>เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพคือ</p> <p>...ปัญหาการบริหารจัดการน้ำของประเทศ เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย เป็นต้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่มีแนวทางที่เป็นระบบในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย</p> <p>...มีระบบการมอบอำนาจเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจให้ผู้ปฏิบัติงานระดับรองลงมา เช่น การกระจายอำนาจการอนุมัติ/อนุญาต การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินให้แก่รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย/สถานียุติธรรมวิทยา</p> <p>เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการมอบหมายให้หน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาค ซึ่งผู้รับผิดชอบต้องมีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจเพื่อให้การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดย</p> <p>...มีกระบวนการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร</p> <p>โดยการประชุมระดมความคิดเห็นจากตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมฯ</p> <p>เพื่อวิเคราะห์จากผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ กรมอุตุฯ งบประมาณ 2560 ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน ได้แก่ นโยบายและการบริหารงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่ ลักษณะงานและความสำเร็จของงาน ปริมาณงานที่รับผิดชอบ การยกย่องชมเชย การกระจายอำนาจตัดสินใจ การให้ค่าตอบแทน เป็นต้น...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธีการ</p> <p>...จัดทำสื่อเผยแพร่, พัฒนาบุคลากรตามแผนการส่งเสริมค่านิยม, จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับค่านิยมให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล, กำหนดกิจกรรมสนับสนุนการให้เหมาะสม เช่น กำหนด Role Model ที่เป็นต้นแบบ จัดประกวด The Next</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		Innovative เป็นต้น...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มั่นใจว่าแนวทางดังกล่าวจะสามารถปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพได้อย่างเป็นระบบ...
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> โดย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> โดย และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย <input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...นำผลการวิเคราะห์ที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมฯ มาจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประเด็น ได้แก่ 1. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน 2. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มีขวัญ กำลังใจที่ดี ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เข้าไปตามเกณฑ์...
5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร		
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...วิธีการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน coaching การหมุนเวียนงาน การประชุมสัมมนา ระบบพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษาแนะนำ และการให้ทุนการศึกษา...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มั่นใจในแนวทางที่เป็นระบบของการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย...

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		<p>[/]ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร ประเด็นการพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์องค์กรสมรรถนะสูง ประเด็นการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร ยุทธศาสตร์การพยาบาล ที่ละเอียดแม่นยำ</p> <p>ประเด็นด้านวิจัยและวิชาการ การสร้างนวัตกรรมทางด้านอุดมศึกษา ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ</p> <p>...แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอุดมศึกษา พ.ศ.2563-2565</p> <p>และแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2563...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง <input type="checkbox"/>		
		<p>[/]ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่</p> <p>...การพัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เช่น</p> <p>หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นต้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
		<p>[/]ความรู้และทักษะดิจิทัล ได้แก่</p> <p>...หลักสูตรการผลิตสื่อ Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์อุดมศึกษา...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ		

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
✓		[] คือ
		[] ไม่ผ่าน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน, กระบวนการตรวจ เผ่าระวัง รายงานแผ่นดินไหว และสึนามิ, กระบวนการพยากรณ์อากาศ ... มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง ...ความเป็นมาตรฐานสากล (มาตรฐานของ WMO, ICAO, ISO9001:2015) ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในแนวทางที่เป็นระบบในการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ...
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...ระบบการรับส่งข่าวอากาศ (METNET) ระบบบูรณาการสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาการบิน ระบบรับส่งข่าวแผ่นดินไหว เป็นต้น...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในแนวทางที่เป็นระบบ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ตัวชี้วัด เช่น ...ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในแนวทางที่เป็นระบบ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ข้อมูล คือ ...ใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข่าวพยากรณ์อากาศ ข่าวอากาศการบิน และรายงานแผ่นดินไหว... ร่วมกับเครือข่าย คือ ...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization) โดยผ่านระบบ GTS และระบบ WIS, บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทยโดยผ่านเครือข่ายAFTN, คลังข้อมูลน้ำและภูมิอากาศแห่งชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ผ่าน FTP และ Web Service...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เก็บไปตามเกณฑ์...
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		<input checked="" type="checkbox"/> คิดเป็นร้อยละ ...ร้อยละ 100... ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยง

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการตรวจอากาศ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization)...</p> <p>2)กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย...</p> <p>3)กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...เป็นไปตามเกณฑ์...</p>
<p>6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่</p>		
<input checked="" type="checkbox"/>		<p><input type="checkbox"/> เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ</p> <p>.....</p> <p>กระบวนการที่ถูกยกระดับ คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลงานที่โดดเด่น คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
<p>6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ</p>		
<p>6.2.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p>		
		<p><input type="checkbox"/> กระบวนการหลัก คือ</p> <p>...กระบวนการให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวผ่าน TMD API...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนในแนวทางที่เป็นระบบ...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> กระบวนการสนับสนุน คือ ...กระบวนการวางแผนและติดตามประเมินผล ... นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ ...ระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในแนวทางที่เป็นระบบ...
6.2.2 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ผลจากการทบทวนมีการปรับปรุงกระบวนการหลักทำให้สามารถลดระยะเวลาการปฏิบัติงานลง ได้แก่ กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหว และสึนามิ และปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนโดยลดขั้นตอนของกระบวนการงานบริหารรถยนต์ ซึ่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ โดยใช้ระบบการจองรถยนต์ของ อต. ส่วนกลาง ทำให้ลดปัญหาการจองรถยนต์ที่ซ้ำซ้อน รวมถึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดตัวชี้วัดภายในกระบวนการ ตัวชี้วัดผลของกระบวนการ และกำหนดค่าเป้าหมาย เพื่อใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เป็นไปตามเกณฑ์...
6.2.3 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนหรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> นวัตกรรม คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
6.3.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก <input type="checkbox"/> กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่มีข้อมูล...</p>
	✓	<p>[] กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน

	✓	[] โดยนวัตกรรมนั้น คือ โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)

	✓	[] การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

	✓	[] การใช้เทคโนโลยี คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

	✓	[] แบ่งปันทรัพยากร คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้

	✓	[] คือ และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรระบุ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่มีข้อมูล...

6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ <input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] กระบวนการ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.4.3 ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ โดยผลงานที่โดดเด่นนั้น		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] คือ ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ อธิบายโดยสรุป
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน โดย		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		และจัดการโดยวิธีการ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
✓		[]เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ มีการเตรียมความพร้อม คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

แบบฟอร์มที่ 4 ตัวชี้วัดหมวด 7

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 12 มีนาคม 2563

7.1 การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

รวมทั้งตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามนโยบายและแผนของรัฐบาลที่กำหนดไว้ประจำปี และตัวชี้วัดรวม ตัวชี้วัดด้านการดำเนินการตามกฎหมาย

และการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

1. ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามพันธกิจหรือภารกิจของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function base, Area base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการแจ้งเตือนภัยจากสภาวะอากาศ	88 ร้อยละ	86.47	88.40	89.14	101.3	300
[] ผ่าน ... มีระดับและแนวโน้มที่ดี ...						
1.2 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง	76 ร้อยละ	77.25	76.34	77.41	101.9	300
[] ผ่าน ... มีระดับที่ดีสูงกว่าเป้าหมาย ...						

2. ตัวชี้วัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามนโยบายและแผนรัฐบาล (Agenda base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		

3. การดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		

4. ตัวชี้วัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์*						

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
4.1 [มากที่สุด] 0	0 ไม่มี	0	0	0	0.0	0
[] ไม่ผ่าน ... ไม่มีข้อมูล ...						

5. การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ เช่นการบรรลุตัววัดรวม การจัดอันดับ เป็นต้น
 ตัวชี้วัดของการบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ ตามนโยบายของส่วนราชการหรือของรัฐบาล เช่น ตัววัดรวม
 ตัววัดที่แสดงถึงการปรับปรุงระดับในการจัดอันดับโดยองค์กรภายนอกประเทศในด้านต่าง ๆ เป็นต้น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

7.2 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน

เป็นการวัดผลด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนจากการบริการส่วนราชการในด้านต่างๆ ได้แก่
 ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน การเติบโตของโครงการที่มุ่งเน้นประโยชน์แก่กลุ่มผู้รับบริการ การสร้างสัมพันธ์และความร่วมมือ

1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย*
 ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้บริการของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว	88.6 ร้อยละ	96.35	88.6	89.53	101.0	300
[✓] ผ่าน ... มีระดับที่ดีสูงกว่าเป้าหมาย ...						

2. ผลของความผูกพันและการให้ความร่วมมือ*
 ตัวชี้วัดที่แสดงออกถึงความผูกพันและการให้ความร่วมมือจากประชาชนและผู้เข้ามาใช้บริการจากส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
2.1 [มากที่สุด] จำนวนกลุ่มเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	3 กลุ่มเครือข่าย	5	3	25	833.3	500
[✓] ผ่าน ... มีระดับที่ดีสูงกว่าเป้าหมาย แนวโน้มไม่คงที่ ...						

3. ผลการดำเนินการด้านโครงการประชารัฐ
 ตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุผลหรือความสำเร็จของการดำเนินการด้านโครงการประชารัฐ เช่น ยอดการจำหน่ายสินค้าภายใต้โครงการประชารัฐ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

4. ผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการ และนวัตกรรมบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

5. การแก้ไขเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและเกิดผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
5.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขตามเกณฑ์	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300

ผ่าน ... - มีระดับที่ดีและแนวโน้มที่ดี

-ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินร้อยละ 100 ในทุกปี จัดเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงการรักษามาตรฐานในการดำเนินการเรื่องนั้นๆ

กรณีนี้ควรมีการเปลี่ยนตัวชี้วัดใหม่เพื่อเป็นการสร้างความท้าทายในการพัฒนาเรื่องใหม่ๆ ซึ่งจะแสดงถึงความก้าวหน้าในการพัฒนาด้านอื่นๆ

ของส่วนราชการ ...

7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารบุคคล การพัฒนา และการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อให้มีสมรรถนะสูง

1. จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร*

ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของกรมฯ	14 ชิ้นงาน	3	5	6	42.9	200

[✓] ผ่าน ... กำหนดค่าเป้าหมายที่มีความท้าทายมาก ...

2. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*

ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
2.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ทักษะด้านต่าง ๆ	600 คน	689	601	577	96.2	200

[✓] ผ่าน ... ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลของการฝึกอบรมดังกล่าว ...

3. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) (ตามโควตา HIPPS ไม่เกิน 17 คน)	60 ร้อยละ	29.41	35.29	58.82	98.0	200

[✓] ผ่าน

4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

4.1 [มากที่สุด] จำนวนกลุ่มหรือคณะที่กรมมอบหมายบุคลากรให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	46 กลุ่มเครือข่าย	40	46	64	139.1	500
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... ข้อมูลสองปีสุดท้ายมีระดับที่ดี ...						

5. จำนวนบุคลากรที่อาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการไปเป็นอาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
5.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกที่ไม่ได้รับผลตอบแทน	400 คน	380	420	615	153.8	500
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... ข้อมูลสองปีสุดท้ายมีระดับที่ดี ...						

7.4 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นต้นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ	1 รางวัล	2	1	1	100.0	300
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน						

2. จำนวน Best practice*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่เป็น Best practice						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
2.1 [มากที่สุด] จำนวนหน่วยงานอุดมศึกษาต่างประเทศที่มาร่วมประชุมหารือและฝึกอบรมวิชาการ	10 หน่วยงาน	12	10	4	40.0	200
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... จำนวนหน่วยงานที่มาร่วมประชุมและฝึกอบรมอาจยังไม่สะท้อนถึงการเป็นต้นแบบหรือ best practice						
นอกเสียจากว่ามาศึกษาดูงานในกระบวนการหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ...						

3. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ ได้แก่ \n- รางวัลระดับกรม

เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด \n- รางวัลระดับกระทรวง เป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

4. การจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการแข่งขัน โดยได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ โดยมีบุคลากรของตนเองได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
5.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรของกรมฯ ที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก	2 คน	3	2	3	150.0	500

[/]
ผ่าน ... ควรอธิบายเพิ่มเติมว่าได้รับการยกย่องในเรื่องด้าน ด้านใด ...

7.5 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. การบรรลุผลของตัววัดรวม* (กระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน)

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ที่นอกจากจะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการแล้วยัง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนประเทศที่นำ Radar Composite Map ไปใช้ประโยชน์	3 ประเทศ	3	3	3	100.0	300

[/]
ผ่าน

2. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

3. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
					ความสำเร็จ	

4. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
					ความสำเร็จ	

5. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
					ความสำเร็จ	

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

1. การลดต้นทุน* (ทั้งในระดับกระบวนการที่เกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้)

ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดต้นทุนในการทำงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนเงินงบประมาณในการจัดซื้อกระดาษ ลดลง	30.38 ร้อยละ	12.74	30.38	35.91	118.2	500

[/] ผ่าน

2. จำนวนนวัตกรรมของการปรับปรุงกระบวนการ

ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2560	2561	2562		
					ความสำเร็จ	

3. ผลการปรับปรุงจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี*

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		
3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้แอปพลิเคชันพ ยากรณ์อากาศ	82 ร้อยละ	82	82	80	97.6	200
[✓] ผ่าน						

4. ประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		

5. นวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2560	2561	2562		