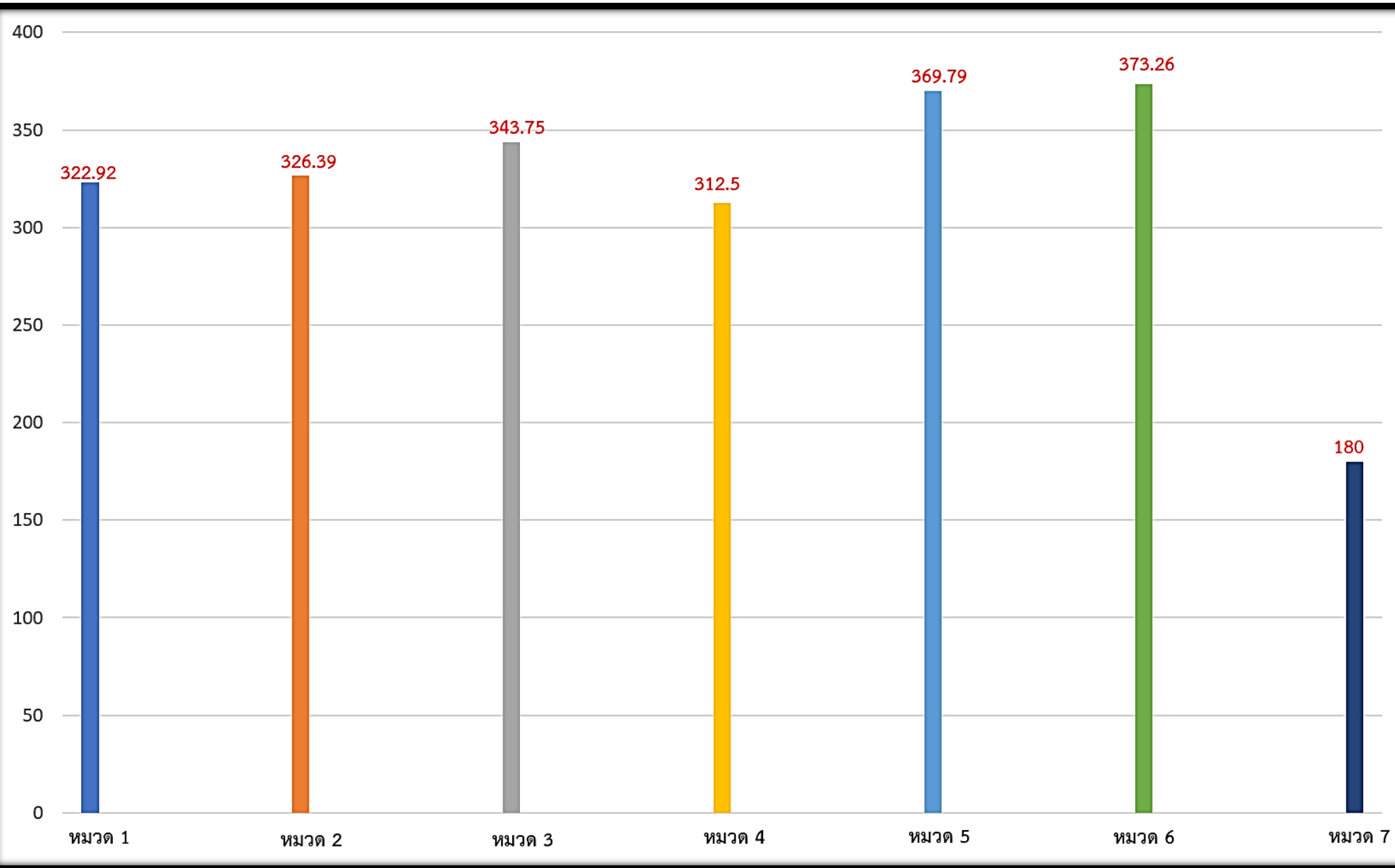
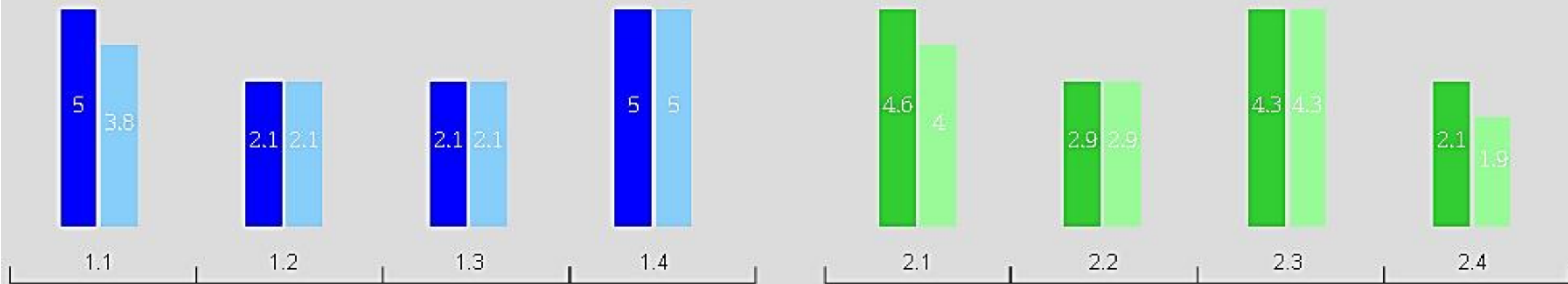


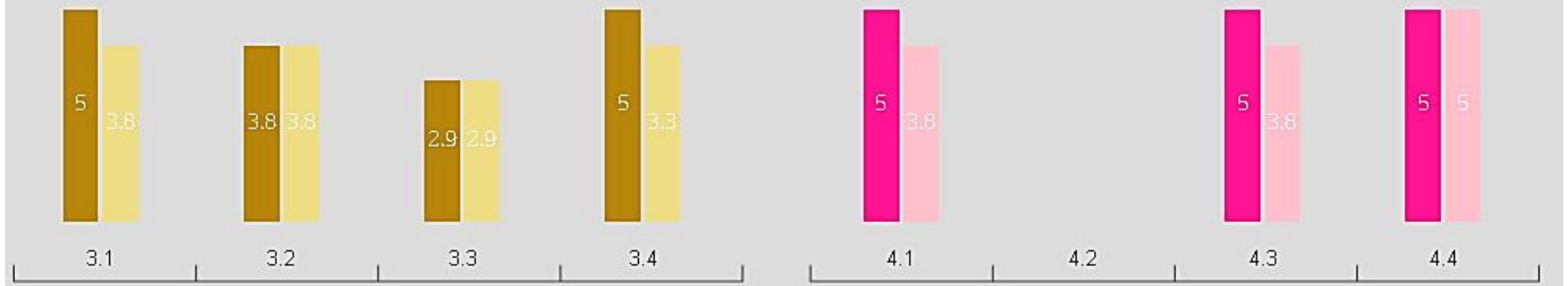
ผลประเมิน PMQA 4.0

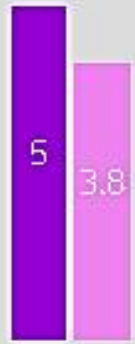
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คะแนน PMQA 4.0 (*100)			
หมวด	ผลการประเมินตนเองจากหน่วยงาน	ผลการประเมินจากผู้ตรวจ	ค่าเฉลี่ยของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด
หมวด 1 การนำองค์การ	354.17	322.92	397.76
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	347.22	326.39	399.13
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	416.67	343.75	382.62
หมวด 4 การวัดวิเคราะห์ และจัดการความรู้	375	312.5	396.64
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	432.29	369.79	381.01
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	388.89	373.26	397.99
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	186.67	180	299.77
คะแนนรวม (500) คะแนน	357.27	318.37	379.27
กรมอุตุฯ เป็นระบบราชการ	2.86	2.55	3.03





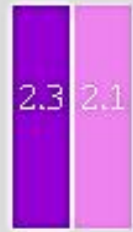




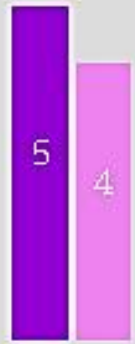
5.1



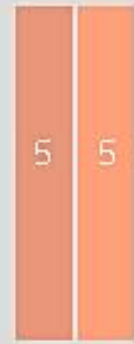
5.2



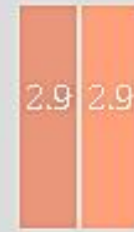
5.3



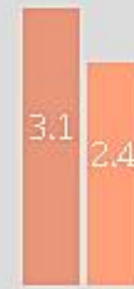
5.4



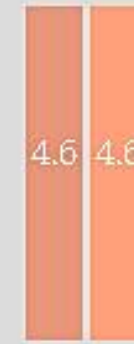
6.1



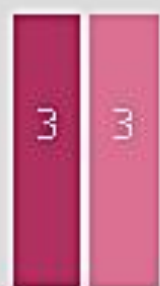
6.2



6.3



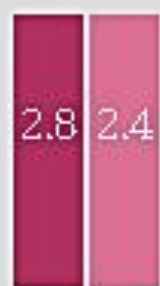
6.4



7.1



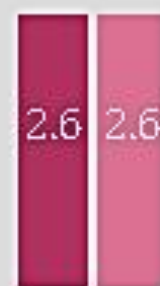
7.2



7.3



7.5



7.6

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 17 กันยายน 2564

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน		
1.1.1 ผู้บริหารกำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...ปรับเปลี่ยนบทบาทกรมาฯ เป็น High Value Service โดยการให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ เป็นข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ถูกต้องแม่นยำ และมีประสิทธิภาพ ได้แก่</p> <p>การแจ้งเตือนภัยธรรมชาติผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และมีการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูลการตอบกลับข้อมูลที่เป็นเท็จเพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในสังคม...</p> <p>ด้านสังคม คือ</p> <p>...เพิ่มขีดความสามารถการพยากรณ์อากาศ</p> <p>รองรับการแข่งขันของภาคธุรกิจด้วยการพัฒนาระบบการตรวจอากาศให้เป็นแบบอัตโนมัติ รองรับเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มความแม่นยำในการพยากรณ์อากาศและสามารถเจาะจงลงระดับพื้นที่ได้ เพื่อให้เกษตรกรวางแผนการเพาะปลูกวางแผนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น...</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>.....</p> <p>ด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>...ส่งเสริมบูรณาการความร่วมมือในการทำงาน use case กับเครือข่าย เช่น กรมอนามัย ใช้ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาประกอบด้วย ข้อมูลตรวจวัดอุณหภูมิสูงสุดรายวัน/ รายสถานีทั่วประเทศ ข้อมูลอุณหภูมิสูงสุดรายจังหวัดล่วงหน้า 1 วัน ข้อมูลการคาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมฝุ่น PM 2.5</p> <p>โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลอุตุนิยมวิทยากับฐานข้อมูลระบบสารสนเทศสนับสนุนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย (DOH Dashboard) เพื่อสนับสนุนการประเมินโอกาสของการเกิดผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อการเตือนภัยสุขภาพเชิงรุก และคำแนะนำการปฏิบัติตนด้านสุขภาพ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...- เพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์อากาศให้มีความครอบคลุม สามารถเจาะจงพื้นที่ และมีความแม่นยำมากขึ้น -</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน แต่เพิ่มประสิทธิภาพให้สูงขึ้น - บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลจากภาครัฐครบทุกบริบท - ข้อมูลพยากรณ์อากาศสามารถนำไปใช้ประโยชน์ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไม่ว่าจะเป็นด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...อต. คำนึงถึงการบริหารจัดการนวัตกรรม และนำนวัตกรรมมาขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ เป็นเรื่องสำคัญ ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ โดยส่งเสริมการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกระบวนการงาน เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต และเพิ่มโอกาสในการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนานวัตกรรมด้านอุดมศึกษา และให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณในการสร้างนวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การ และผู้รับบริการ นอกจากนี้ อด. ได้มีการจัดทำแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรมกรมอุดมศึกษา 5 ปี (พ.ศ.2561 - 2565) และ แผนงานการบูรณาการการจัดทำยุทธศาสตร์อุดมศึกษาปีงบประมาณ 2563 เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...แนวทางที่ส่วนราชการนำเสนอ ยังไม่ชัดเจนว่าจะทำให้เกิดนวัตกรรมอะไรที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร รวมทั้งการผลักดันการบริการใหม่ๆ หรือกระบวนการทำงานใหม่ๆ ผ่านการออกนโยบายหรือการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ...
1.1.4 ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการกำหนดมาตรการจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4 ด้าน ได้แก่ ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางเศรษฐกิจ ผลกระทบทางสาธารณสุข และผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างผลกระทบทางสาธารณสุข การจัดเก็บข้อมูลด้านอุดมศึกษา และแผ่นดินไหวไม่ครบถ้วนทุกมิติ รวมถึงการสื่อสารข้อมูลที่ล่าช้า และรูปแบบของข้อมูลไม่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย จึงอาจทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการประมวลผล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ เช่น การอพยพย้ายผู้ป่วย การประเมินเพื่อเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน การใช้ข้อมูลสภาพภูมิอากาศเพื่อการพยากรณ์ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เป็นต้น มาตรการ/แนวทางป้องกันผลเชิงลบ - จัดทำแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลให้มีความครบถ้วน - พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.1.5 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์การ ในการทำงานเชิงรุก Proactive และบุคลากร ต้องเป็นผู้มีจิตบริการ Service mind การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ โดย Service mind ถูกกำหนดเป็นค่านิยมองค์กร รวมทั้งมีคู่มือการส่งเสริมค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงตัวอย่างสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นประชาชน เช่น มีนโยบายการสร้างนวัตกรรม การให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือความไวในการแก้ไขปัญหาต่างๆนำไปสู่การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการให้บริการจนเกิดเป็นนวัตกรรม เป็นต้น...
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...- มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เช่น ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีการติดตามประเมินผล โดยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลมาตรการอย่างต่อเนื่อง - มีการประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มาตรการ แนวทาง ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 <input type="checkbox"/> มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต <input type="checkbox"/> มาตรการป้องกันการรับสินบน <input type="checkbox"/> มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) <input type="checkbox"/> มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี พ.ศ. 2564 - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.5 การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง ...- รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญ https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=8 - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต อต. https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=11 - แผนผลปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=6 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=7 - ร่าง TOR และราคากลาง การจัดหาโดยวิธี e-Bidding https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=5... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 มีกลไก/แนวทางในการส่งเสริมให้เครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) เข้ามาร่วมสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> นวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
		<input type="checkbox"/> นวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...นวัตกรรมเสียงตามสายการพยากรณ์อากาศด้วยภาษาชนเผ่า ดำเนินการร่วมกับโครงการหลวง ผู้นำชุมชน ยุวเกษตรกร และโรงเรียนเพาะประชาชนทั่วไป โดยมีแผนบริการอุดมศึกษาแบบมีส่วนร่วมในขบวนการเพาะปลูกพืชในแต่ละพื้นที่เป็นกรอบในการดำเนินการ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.3.2 มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน โดยมีกลไก/แนวทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...กำหนดมาตรการ แนวทาง การมีส่วนร่วมของประชาชน และมีคู่มือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมอุดมศึกษา โดยสามารถสรุปกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ดังนี้ 1. สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีประสิทธิภาพ และมีการตอบสนองต่อความคิดเห็นนั้นอย่างรวดเร็ว ทันการณ์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงานและแก้ปัญหาเชิงรุก 2. เปิดกว้างรับฟังปัญหา ร่วมคิด ร่วมพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์(Open house) ผ่านกิจกรรม (Event) ต่างๆ 3. เสริมสร้างทัศนคติ ในการเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย... เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ ...เครือข่ายประชาชนกลุ่มอาชีพ (เช่น ประมงชายฝั่ง เกษตรกร) เครือข่ายสื่อมวลชน เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายสถาบันการศึกษา...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยมีเครือข่ายภายนอกร่วมดำเนินการ		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ โดยนโยบายนั้น คือ สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ 2564 ที่สอดคล้องกับปัจจัย ด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล สร้างการมีส่วนร่วม และเกิดความผูกพันองค์กร

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		โดยมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต หนังสือเวียน เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม...
		[/] ผ่าน
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		[/]คือ ...มาตรการจัดการผลกระทบทางสังคม เช่น กำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่เป็นเท็จ มาตรการจัดการผลกระทบทางเศรษฐกิจ เช่น พัฒนาระบบการหลักให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อสถานการณ์ มาตรการจัดการผลกระทบทางสาธารณสุข เช่น - กำหนดมาตรฐาน และตรวจสอบคุณภาพของข้อมูลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และทันเวลา - พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย มาตรการจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม เช่น - การกำหนดรูปแบบการเผ่าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5) https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0016.pdf...
		[/] ผ่าน
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์ โดย		
		[/]การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัย ได้แก่ ...Group lineของกลุ่มเครือข่าย (เช่น เครือข่ายปภ. จังหวัด, เครือข่ายเกษตรกร, เครือข่ายสื่อมวลชน)...
		[/] ผ่าน
		[/]การใช้เครือข่าย คือ ...เครือข่ายปภ.จังหวัด, เครือข่ายเกษตรกร, เครือข่ายสื่อมวลชน ... ในการเผ่าระวัง เรื่อง ...ภัยธรรมชาติ, ผลกระทบที่เกิดจากการแจ้งข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว, การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศในพื้นที่...
		[/] ผ่าน
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบต่อสังคม		
		[/]เช่น

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ผลกระทบเชิงลบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>ข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาไม่ครอบคลุมในบริบทของการเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ทำให้ประชาชนไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการหลีกเลี่ยงจากบริเวณที่มีลักษณะสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อ PM 2.5 ซึ่งจะทำให้เกิดความเสี่ยงต่อผลกระทบที่อาจเกิดต่อสุขภาพได้ ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิรูปประเทศ)...</p> <p>และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก (ระบุตัวเลข และหน่วย เดือน/ปี/)</p> <p>...3เดือน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นถึงการรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติหรือผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พร้อมในการติดตามและตรวจสอบจากทุกภาคส่วน...</p>
1.4.4 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...พัฒนากระบวนการหลักให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อสถานการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ คือ ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...ผลผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 5...</p> <p>มาตรการจัดการด้านสังคม คือ</p> <p>...กำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่เป็นเท็จ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ คือ การตรวจสอบข่าวปลอม ...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...ระดับคะแนน 8.70...</p> <p>มาตรการจัดการด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>.....</p> <p>มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>.....</p>
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
	

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		<p>[/]ความท้าทาย คือ</p> <p>...ความท้าทายด้านพันธกิจ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เรื่อง การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ซึ่งกำหนดให้ทุกประเทศดำเนินการให้สำเร็จในปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) ความท้าทายด้านปฏิบัติการ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งในเรื่องของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Things)</p> <p>ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคลองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น อันเนื่องจากการค้นคว้าวิจัย การเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้ต้องพัฒนาบุคลากรให้สามารถก้าวทัน และมีความเชี่ยวชาญ สามารถรองรับอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานได้มาตรฐานสากล</p> <p>ความท้าทายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การสนองตอบต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เรื่อง การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ไม่ว่าจะเป็นน้ำท่วม ฝนแล้ง ล้วนส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ รวมถึงปัญหาฝุ่นละอองในอากาศ (PM 2.5) ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านพันธกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการวางกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ กำหนดกลยุทธ์ในระยะยาว</p> <p>เพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านปฏิบัติการ</p> <p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ โดยพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยพัฒนาบุคลากรให้สามารถก้าวทันและมีความเชี่ยวชาญ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ และการสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยเพิ่มบทบาทในการสื่อสาร พัฒนาช่องทางการให้ข้อมูล</p> <p>เพื่อให้ประชาชนในแต่ละกลุ่มอาชีพสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและประกอบกิจการต่าง ๆ อาทิ ใช้ในการวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล</p> <p>รวมถึงการแจ้งข้อมูลคาดการณ์สภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p>[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>...1. บทบาทความสำคัญในการกำหนดระเบียบ ข้อปฏิบัติ กติกา</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างประเทศรวมทั้งมาตรฐานสากล อาทิ การกำหนดกฎการบินพลเรือนขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (WMO) เป็นต้น จำเป็นที่ประเทศไทย</p> <p>ในฐานะประเทศสมาชิกของประชาคมโลกจะต้องสร้างความพร้อมในการที่จะยกระดับมาตรฐาน และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกติกาสากลในด้านต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐาน</p> <p>หรือข้อกำหนดที่จะต้องมีการพัฒนาออกมาอย่างต่อเนื่องในอนาคต 2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้กรมฯ ต้องพัฒนาเทคโนโลยีของระบบการตรวจอากาศ ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหว ระบบพยากรณ์อากาศ</p> <p>โมเดลการคาดการณ์สภาพภูมิอากาศ พัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ 3. ความหลากหลายของผู้รับบริการ ซึ่งจะเห็นได้จากพฤติกรรมของผู้รับบริการที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลพวงมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล กรมฯ จึงจำเป็นต้องจำแนกความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน</p> <p>เพื่อการส่งมอบบริการที่ตรงกับความต้องการ และสามารถนำบริการที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ ...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ยุทธศาสตร์ การพยากรณ์อากาศและแจ้งภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/]ความรับผิดชอบต่อสังคม คือ</p> <p>...ความรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องของข้อมูลการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ให้แก่ประชาชน</p> <p>ต้องมีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์</p> <p>เพื่อประชาชนจะได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ ...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์การพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ...</p>
		[/] ผ่าน
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
		<p>[/]สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ</p> <p>...มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการแข่งขัน ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และได้กำหนดยุทธศาสตร์ 20 ปี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสมรรถนะองค์กรในทุกด้านเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่องค์กร เช่น กำหนดกลยุทธ์ และแผนงานการพัฒนาเพื่อสร้างประโยชน์ต่อเศรษฐกิจให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง</p> <p>โดยเฉพาะกลุ่มเกษตรกร ที่จะช่วยแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำได้ส่วนหนึ่ง</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>โดยการทำการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพอากาศที่เหมาะสม ลดการสูญเสีย เพิ่มผลผลิตได้ดีขึ้น รวมทั้งเป็นการให้ข้อมูลกับภาคธุรกิจต่าง ๆ ในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการวางแผนทำธุรกิจ การวางแผนการผลิต วางแผนการจำหน่าย อีกทั้ง</p> <p>ภาครัฐก็นำข้อมูลประกอบการตัดสินใจกำหนดมาตรการป้องกันภัยเพื่อลดความสูญเสียทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมได้ ..</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นถึงแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานที่สร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน และสร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนนำระบบดิจิทัลมาใช้ปรับเปลี่ยนการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลง - มีแผนการยกระดับการบริการให้รวดเร็ว ฉับไว ต้นทุนต่ำ เข้าถึงได้ง่ายและเข้าถึงได้ทุกที่ ทุกเวลา <p>...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ คือ</p> <p>...มีการวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น</p> <p>การกำหนดแผนงานพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตุนิยมวิทยา</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจับเก็บข้อมูลและการตรวจวัดสภาพอากาศ การพยากรณ์อากาศ ตามยุทธศาสตร์ 20 ปี พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย กลยุทธ์พัฒนาระบบตรวจอากาศฯ ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย ทั้งนี้ มีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพ เช่น</p> <p>ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า จำนวนผลผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ควรอธิบายเพิ่มเติมว่า ข้อมูลที่นำเสนอเป็นกลยุทธ์ใหม่ๆอย่างไร</p> <p>ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างไร...</p>
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ อย่างไร		
<input checked="" type="checkbox"/>		<p><input type="checkbox"/> การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>...การนำผลการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น</p> <p>โดยกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นกลไกในการขับเคลื่อน</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ดำเนินการอย่างไร กรมฯ</p> <p>มีการค้นหาความต้องการและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิธีการทำแบบสอบถามผู้รับบริการที่มาติดต่อโดยตรง และแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ ด้วย Google form แบบประเมินความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ เช่น แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมฯ ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศศุนิยมวิทยา</p> <p>ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติ</p> <p>และรายงานการจัดประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นของเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน</p> <p>รวมถึงข้อมูลผลการสำรวจต่าง ๆ ข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ</p> <p>ข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์ นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก</p> <p>...สภาพแวดล้อมภายใน มีจุดแข็งในเรื่องของระบบการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐานอุตุนิยมวิทยาโลก และมาตรฐานของ ICAO ทำให้การปฏิบัติงานของกรมฯ ได้มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ยังได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาลู่องค์กรสมรรถนะสูง เพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน และพัฒนาระบบงานอื่น ๆ ให้มีสมรรถนะสูง สภาพแวดล้อมภายนอก</p> <p>มีโอกาสดังกล่าวจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศที่มีความรุนแรงขึ้น</p> <p>ทำให้ประชาชนให้ความสนใจข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยามากขึ้น แต่ก็ยังมีจุดที่เป็นอุปสรรค คือ การให้บริการสารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาดิจิทัลยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบที่สองต่อความต้องการของผู้รับบริการ กรมฯ</p> <p>จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม และยุทธศาสตร์การสร้าง ความพึงพอใจและความเชื่อมั่น เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการให้บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพของข้อมูลให้มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการ สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว และข้อมูลจะต้องสะดวกต่อการนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันเวลา...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>...ยกระดับด้านอุตุนิยมวิทยา เตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม ...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ไม่ว่าจะเป็นเรื่องฝนฟ้าคะนอง พายุลมแรง น้ำท่วม ฝนแล้ง ล้วนส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ กรมฯ</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>จึงจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการงานด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพิ่มบทบาทในการสื่อสารพัฒนาช่องทางการให้บริการข้อมูล เพื่อให้ประชาชนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน อาทิ การวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล การวางแผนค้าขายในกลุ่มผู้ค้าตลาดนัด การวางแผนการเดินทางเรือประมง การแจ้งข้อมูลสภาวะอากาศสนับสนุนการเฝ้าระวัง PM 2.5... กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน ...ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นด้าน สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ประเด็นย่อย 3.2 มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ...</p>
		<p>[/] ผ่าน </p>
		<p>[/] ตัวชี้วัด คือ ...ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2536 ได้ร้อยละ 5... ผลกระทบ คือ ...การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ทำให้กรมฯ ต้องพัฒนาคลังของระบบตรวจอากาศและแผ่นดินไหว ระบบพยากรณ์อากาศและภูมิอากาศ พัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ มีความสามารถรู้เท่าทันเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น... กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน ...ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นด้าน สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ประเด็นย่อย 3.2 มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ...</p>
		<p>[/] ผ่าน </p>
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
		<p>[/] เป้าหมายระยะสั้น คือ ...การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติมีความถูกต้อง ทันเวลา ครอบคลุมและละเอียดทั่วถึงทุกพื้นที่... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ร้อยละ 83.24 ซึ่งเมื่อเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.83...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
		[/] เป้าหมายระยะยาว คือ ...เป็นผู้นำด้านอุดมศึกษาในระดับภูมิภาค ปรับรูปแบบการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติให้ทันสมัยเหมาะสมกับดิจิทัลตามช่วงเวลา และสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ครบทุกด้านในทุกสาขาอาชีพ ... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...(1) จำนวนงานอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน Digital transform (3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการใช้ประโยชน์ข้อมูลอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม...
		[/] ผ่าน
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
✓		[] ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ คือ แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยงคือ
		[] ไม่ผ่าน
✓		[] ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยผลกระทบที่สำคัญคือ แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ
		[] ไม่ผ่าน
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน		
		[/] แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
		[/] ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน โดยใช้วิธีการ เช่น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่</p> <p>...ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการตรวจอากาศ ยกตัวอย่างเช่น</p> <p>เครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัล 7 ระดับเพื่องานตรวจอากาศเกษตร...</p> <p>การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่</p> <p>...มีการปรับปรุงกระบวนการตรวจอากาศ โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย</p> <p>ประสิทธิภาพของเครื่อง รูปแบบการใช้งาน ประสิทธิภาพของงาน ความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้งาน</p> <p>ข้อจำกัดของขั้นตอนการทำงาน และได้นำปัจจัยต่าง ๆ มาวิเคราะห์</p> <p>คิดค้นนวัตกรรมใหม่เพื่อนำมาใช้ทดแทนเครื่องมือเดิม เพื่อการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>ลดขั้นตอนกระบวนการตรวจวัดอากาศให้สะดวกกว่าปัจจุบัน...</p> <p>การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>...เครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัล เพื่อการตรวจอากาศเกษตร เป็นนวัตกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เพื่อนำมาทดแทนเครื่องไฮโครมิเตอร์แบบถ่ายเทอากาศ โดยเครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัลนี้</p> <p>ช่วยให้ผลการตรวจของข้อมูลมีความถูกต้องและแม่นยำมากขึ้น</p> <p>ลดขั้นตอนกระบวนการทำงานในการตรวจวัดอากาศให้สะดวกรวดเร็วขึ้น...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลัง</p> <p>...มีการวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>และมีการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตโดยการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร</p> <p>ทั้งด้านเทคโนโลยี เครื่องมือ ที่จะเข้ามามีบทบาทแทนมนุษย์ในการทำงาน กรมฯ จึงมีการวางแผนกำลังคน</p> <p>โดยทบทวนภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</p> <p>ด้วยวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจากหน่วยงานที่เห็นว่าจะถูกลดบทบาทภารกิจ</p> <p>ไปให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรโดยให้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ การกระจายอำนาจ</p> <p>หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลง</p> <p>และมีการวางแผนกำลังโดยวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ</p> <p>รวมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> แผนฯ รองรับรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีการกำหนดแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุตุฯ พ.ศ. 2563 - 2565 เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุตุฯ วิทยาลัยดิจิทัล บูรณาการเปิดเผยให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะทำให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> แผนมีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล		
2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) ได้แก่		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้ สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ การเตรียมความพร้อม คือ แผนการจัดการเชิงรุก คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ		
		<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่ ...มีการประชุมติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งในส่วนของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการปฏิบัติราชการประจำปี โดยคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ มีการประชุมติดตามความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงระบบในการติดตามเช่น ระบบเทคโนโลยีในการรวบรวมรายงานผล การกำหนดรอบระยะเวลาในการรายงาน การกำหนดผู้รับผิดชอบ และความถี่ในการรายงานข้อมูล...
		<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่ ...การเผยแพร่การดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ อาทิ รายงานประจำปีกรมอุตุฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี...

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
2.4.3 หน่วยงานมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้ ...มีการประชุมเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีทุกเดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบระหว่างดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย... การคาดการณ์ คือ การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่ามีการติดตามผลการดำเนินงานทั้งที่บรรลุเป้าหมายและไม่บรรลุเป้าหมาย และรายการข้อมูลที่รายงานให้สาธารณะรับทราบ (การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน)...

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ</p> <p>...พฤติกรรมของผู้รับบริการที่มีการเปลี่ยนแปลงมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล โดย อต. ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการสำรวจความต้องการ ความพึงพอใจ ความคาดหวัง และข้อร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>ตามการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเฉพาะกลุ่มของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่มหลัก คือ พยากรณ์อากาศ พยากรณ์อากาศการบิน แผ่นดินไหว และบริการสารสนเทศ พบว่า ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางส่วนมีความต้องการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาในรูปแบบดิจิทัลและอินโฟกราฟิกที่เข้าใจง่าย เพื่อนำไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ได้สะดวกรวดเร็ว เช่น การบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาในรูปแบบ API ข้อมูลอินโฟกราฟิก ทั้งนี้ อต. ได้นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ...</p> <p>เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ</p> <p>...กำหนดยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในยุทธศาสตร์ 20 ปี อต. ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคมและยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น</p> <p>เพื่อวางนโยบายเชิงรุกที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นว่ามีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอย่างไร หรือไม่ได้ระบุว่ามีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีมารวบรวมความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปวิเคราะห์กำหนดแนวทางตอบสนองความต้องการอย่างรวดเร็วอย่างไร...</p>
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แก่</p> <p>...ข้อมูลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามผู้รับบริการที่มาติดต่อโดยตรง และแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ ด้วยเครื่องมือ Google ฟอรัม แบบประเมินความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ เช่น</p> <p>แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2563 และ 2564 เป็นต้น และรายงานการจัดหรือเข้าประชุมสัมมนา</p> <p>การรับฟังความคิดเห็นของเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน รวมถึงข้อมูลผลการสำรวจต่างๆ</p> <p>ข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมอุตุนิยมวิทยา ข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์...</p> <p>นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...การนำความต้องการของผู้รับบริการมาวิเคราะห์และสร้างเป็นนวัตกรรมบริการ เช่น การสร้างนวัตกรรมบริการภาพรวม อธิเช่น การบริการข้อมูลสภาพอากาศราย 3 ชั่วโมงรูปแบบอินโฟกราฟิกของสถานีตรวจอากาศผ่านเว็บไซต์โดยอัตโนมัติ (Automatic Service of Three-hourly Weather Data in Infographic Format via website) เพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้และเข้าใจข้อมูลอุตุนิยมวิทยาที่เป็นรูปแบบอินโฟกราฟิกได้ง่าย</p> <p>การสร้างนวัตกรรมบริการเฉพาะกลุ่ม อธิเช่น LINE BOT Weather Report (ไลน์บอทรายงานสภาพอากาศ) เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย</p> <p>สามารถนำข้อมูลไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ทันสถานการณ์ ทั้งนี้ อด.</p> <p>ได้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเป็นระบบ แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนหลัก ได้แก่ 1) จัดลำดับความสำคัญของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2) รวบรวมความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) กำหนดรูปแบบการตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>

3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล

		<p>[/]คือ</p> <p>...การจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ ด้วยเครื่องมือ Google ฟอรัม การรับฟังความคิดเห็นเฉพาะกลุ่ม (Focus group) ผ่านทางเว็บไซต์ เช่น แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2563 และ 2564 เป็นต้น การใช้เครื่องมือ Web Analytic Tool เช่น Histats Google Analytic Facebook Analytic</p> <p>ระบบ Customer Profile ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ระบบฐานข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และช่องทางรับฟังความคิดเห็นทางโทรศัพท์สายด่วน 1182 และการรวบรวมข้อมูลจาก Social Media (Line Application Facebook E-mail Website)</p> <p>หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand</p> <p>สำนักข่าว ...</p> <p>มาใช้ในการค้นหา</p> <p>รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...</p> <p>อด.</p> <p>ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากเทคโนโลยีดิจิทัลที่กล่าวมาข้างต้นทั้งหมดเพื่อหาความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาแนวทางปรับปรุงผลผลิตและข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา</p>
--	--	---

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ให้ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงมีผลผลิต หรือช่องทางๆใหม่ที่สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่มได้ และกำหนดแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer Relationship Management) เช่น การนวัตกรรมบริการ LINE BOT Weather Report (ไลน์บอทรายงานสภาพอากาศ)...
		[/] ผ่าน
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1		
มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ		
		[/]ฐานข้อมูลนั้น คือ ...ข้อมูลจาก Social Media (Line Application Facebook E-mail Website) หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand สำนักข่าว อีกทั้งกรมอุตุนิยมวิทยามีแนวทางการประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้บริหารและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประชุมทบทวนแนวทางฯ กำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญเป็นประจำทุกปี และได้นำผลการวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ผ่านมา กำหนดประเด็น รูปแบบและแนวทาง การสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และสร้างความผูกพัน เช่น วิเคราะห์ข้อมูลประเด็นข่าวลือ ข่าวปลอม ที่แชร์กันบนสื่อสังคมออนไลน์ และฐานข้อมูลจากศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand...
		[/] ผ่าน
		[/]มาใช้เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ ...กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้ผู้รับบริการมีช่องทางและบริการที่สร้างความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่มและประชาชนเชื่อมั่นในข่าวพยากรณ์ และเตือนภัยของกรมอุตุนิยมวิทยา และกำหนดแผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อขับเคลื่อนตามกลยุทธ์เสริมสร้างบริการที่แตกต่างตามความต้องการ โดยมีโครงการรองรับ เช่น โครงการจัดทำยูสเคส โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกรมอุตุนิยมวิทยา โครงการ Open Data and API เป็นต้น ...
		[/] ผ่าน
3.2.2 มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/]หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ ...รูปแบบข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจยาก ประชาชนเข้าถึงข้อมูล... วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ ...ตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร สื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ ข่าวลือ และการตอบสนองฉับพลันของกรมอุตุนิยมวิทยา และมีการปรับปรุงรูปแบบข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจง่าย โดยทำแบบอินโฟกราฟิกและวิดีโอเพื่อเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook Line และ ช่อง YouTube นอกจากนี้ในกรณีที่มีอากาศร้ายแรงจะมีการถ่ายทอดสดผ่านช่องทาง Facebook Live การส่งข้อมูลข่าวสารแจ้งเตือนภัยผ่านเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีการทำ MOU ระหว่างกรมอุตุนิยมวิทยา กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย AIS DTAC TRUEMoveH CAT TOT สำหรับการปรับปรุงแอปพลิเคชัน และเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
		<p>[/]หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ผู้รับบริการลำดับที่ 1 คือ ...ประชาชนทั่วไป... มีความต้องการ คือ ...ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถนำไปใช้วางแผนการดำรงชีวิตประจำวันได้... ผู้รับบริการลำดับที่ 2 คือ ...ประชาชนพื้นที่เสี่ยง ... มีความต้องการ คือ ...ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถเจาะจงพื้นที่ได้... ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 1 คือ ...หน่วยงานภาครัฐ ... มีความต้องการ คือ ...ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ แลกเปลี่ยนข้อมูลรวดเร็ว รูปแบบข้อมูลหลากหลายสามารถเชื่อมโยงข้อมูลบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกันได้ ... ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 2 คือ ...สถาบันการศึกษา... มีความต้องการ คือ ...ข้อมูลถูกต้อง รูปแบบข้อมูลหลากหลาย ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
✓		<p>[]หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
		<p>[/]คือ</p> <p>...มีการจัดประกวดผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และซอฟต์แวร์ ปี 2563</p> <p>โดยส่งเสริมและพัฒนาทีมนักวิจัยและนวัตกรรมของกรมฯ ในการริเริ่ม ประดิษฐ์คิดค้น สร้างสรรค์ชิ้นงานสิ่งประดิษฐ์ อุปกรณ์ IOT และซอฟต์แวร์ที่สามารถประยุกต์ใช้และพัฒนางานอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว</p> <p>ซึ่งจะเป็นต้นแบบในการดำเนินงานของกรมฯ</p> <p>โดยมีผลงานนวัตกรรมตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ เฉพาะกลุ่ม ได้แก่ 1.</p> <p>ชื่อผลงาน ไลน์บอทรายงานสภาพอากาศ (Line Bot Weather Report) กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ (รายบุคคล)</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับ ผู้ใช้บริการเข้าถึงข้อมูลพยากรณ์อากาศได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>สามารถเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบผลการพยากรณ์อากาศได้ตามความต้องการ และนำข้อมูลไปใช้ในชีวิตประจำวันได้</p> <p>2. ชื่อผลงานอุตุหินเพื่อการท่องเที่ยวจังหวัดภูเก็ต กลุ่มเป้าหมาย นักท่องเที่ยวจังหวัดภูเก็ต</p> <p>ผู้ประสงค์เดินทางมาจังหวัดภูเก็ต ประโยชน์ที่ได้รับ นักท่องเที่ยว</p> <p>หรือผู้ประสงค์เดินทางมายังจังหวัดภูเก็ตสามารถนำข้อมูลมาช่วยวางแผนการท่องเที่ยว การเดินทางในจังหวัดภูเก็ต...</p>
		[/] ผ่าน
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		<p>[/]คือ</p> <p>...1. ชื่อผลงาน</p> <p>ต้นแบบการจัดทำสถิติข้อมูลสารประกอบอุตุนิยมวิทยาทางด้านการบินเพื่อการบริหารผ่านทางเว็บไซต์ (The Prototype of Climatology Aviation for Services via Website) กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มด้านการบินและพาณิชย์</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>มีข้อมูลข่าวสารภูมิอากาศการบินของท่าอากาศยานขอนแก่นและให้บริการดาวน์โหลดโปรแกรมพร้อมคู่มือวิธีใช้งานผ่านทาง URL: http://www.khonkaen.tmd.go.th/vtukclimate.php</p> <p>2. ชื่อผลงาน</p> <p>การบริการข้อมูลสภาพอากาศราย 3 ชั่วโมงรูปแบบอินโฟกราฟิกของสถานีตรวจอากาศผ่านเว็บไซต์โดยอัตโนมัติ (Automatic Service of Three-hourly Weather Data in Infographic Format via website) กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ผู้รับบริการและประชาชน ประโยชน์ที่ได้รับ มีการเผยแพร่ข้อมูลสภาพอากาศราย 3</p> <p>ชั่วโมงของสถานีตรวจอากาศผิวพื้นและตรวจอากาศเกษตรทั้งประเทศด้วยรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้และเข้าใจข้อมูลอุตุนิยมวิทยาที่เป็นรูปแบบอินโฟกราฟิกได้ง่าย...</p>
		[/] ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
3.4 กระบวนการการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...อต. มีคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ และได้กำหนดขั้นตอน กระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์ และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไว้ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น จุดรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน รวมทั้งมีคำสั่งมอบหมายหน่วยงานรับเรื่องและกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ไว้ชัดเจน พร้อมกำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนฯ เป็นประจำทุกเดือน และมีระบบรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์ http://www.tmd.go.th/petition/ และสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนได้ผ่านทางระบบ นอกจากนี้ระบบรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ยังสามารถส่งต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบในระบบได้ทันที เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างรวดเร็ว ทันกาล... เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน แต่ควรแสดงให้เห็นถึงสถิติและระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียน และความรวดเร็วทันกาล (หรือตัวอย่างการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ) ...
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> ระบุขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ มีการนำข้อมูลจากระบบรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์ TMD E-PETITION มาวิเคราะห์ค่าสถิติความถี่ ประเภทเรื่องร้องเรียน โดยพบว่า เรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการให้บริการ เป็นข้อร้องเรียนที่พบบ่อยที่สุด... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ ...กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการผลักดันการพัฒนารูปแบบบริการต่าง ๆ ของ อด. การกำหนดกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการ การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (service mind)...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่า แนวทางดังกล่าว สามารถลดข้อร้องเรียนซ้ำได้ และแสดงสถิติของข้อร้องเรียนซ้ำที่ลดลง...
3.4.4 มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธี ...มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยวิธี อด. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION ผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION และมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยจะมีการแจ้งเป็นหนังสือถึงผู้ร้องเรียนเป็นระยะ (มีกำหนดเวลาตาม SOP)...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ คือ อด. มีการรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลจากระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION มาวิเคราะห์

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ซึ่งจากผลการวิเคราะห์ พบว่า เป็นการให้ข้อเสนอแนะรูปแบบการบริการข้อมูลการพยากรณ์อากาศ ทำให้ อด. ได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนารูปแบบการให้บริการ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสร้างนวัตกรรมบริการ เช่น ระบบพยากรณ์และแผ้วรังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง, LINE BOT Weather Report, Met Calendar for Phuket Tourism, การแผ้วรังและเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ผ่าน website เป็นต้น เพื่อให้บริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยามีความครอบคลุม รวดเร็ว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ซึ่งหลังจากมีการพัฒนารูปแบบการให้บริการ พบว่า จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับรูปแบบการให้บริการลดลง และความพึงพอใจของผู้รับบริการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นว่ามีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างไร หรือมีระบบการรายงานสถานะข้อร้องเรียนโดยที่ผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขออย่างไร...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		<p>[/]ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ ...อต. มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศและระบบงานที่สำคัญในแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation Plan) พ.ศ. 2563-2565 ประกอบการตัดสินใจ 2 ด้านหลัก</p> <p>1.สารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เช่น - ระบบบูรณาการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาการบินภายใต้มาตรฐาน WMO และ ICAO - ระบบเฝ้าระวังและรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหว - ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง 2.สารสนเทศด้านการบริหารจัดการ เช่น - ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ระบบรายงานผลการประเมินปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (TMD e-SAR) - ระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ สารสนเทศทั้ง 2 ด้านเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานเชิงรุก การวางแผน เตรียมความพร้อมสถานการณ์ต่างๆ เช่น ภัยธรรมชาติ รวมถึงการบริหารจัดการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานและกำหนดนโยบายเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยต่างๆ ...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/]การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ ...อต. ได้มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละประเภทงาน ได้แก่ งานด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ใช้สารสนเทศ เช่น รายงานการพยากรณ์อากาศล่วงหน้า ระยะสั้น(3วัน) ระยะปานกลาง(10วัน) และระยะนาน(397วัน), แผนที่ผิวพื้น, แผนที่ลมชั้นบน, แผนที่ความกดอากาศ, ข้อมูลสถิติภูมิอากาศ, ข้อมูลการคาดหมายลักษณะอากาศระยะนาน, ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร 7 วันล่วงหน้า, ข้อมูลคาดหมายระดับน้ำราย 3 ชั่วโมง, ข้อมูลรายงานการเกิดแผ่นดินไหว, ข้อมูลรายงานการเกิดสึนามิ, ข้อมูลกลไกการเกิดแผ่นดินไหว (focal mechanism), ข้อมูลแสดงระดับการสั่นสะเทือนของพื้นดิน(shake map), ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศและใกล้เคียง งานด้านการบริหารจัดการ ใช้สารสนเทศ เช่น ข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และข้อมูลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/]การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ ...อต. มีระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ โดยประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เช่น 1.</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวผ่านช่องทางเว็บไซต์ เช่น www.tmd.go.th https://earthquake.tmd.go.th/ http://www2.aeromet.tmd.go.th/ http://www.cmmet.tmd.go.th/index1.php http://www.khonkaen.tmd.go.th/ http://www.songkhla.tmd.go.th/ 2. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน TMDAPI (http://data.tmd.go.th) ประกอบด้วย 2.1 API ผลการตรวจวัดและพยากรณ์อากาศ 2.2 API ผลการพยากรณ์อากาศจากคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง 3. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน Mobile Application ประกอบด้วย 3.1 Thai Weather 3.2 TMD Smart Sim 3.3 EarthquakeTMD 3.4 TMD Aviation 4. การให้บริการข่าวเตือนภัยและสภาพภูมิอากาศต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น https://www.facebook.com/tmd.go.th/ 5. การให้บริการดาวน์โหลดเอกสารอุตุนิยมวิทยา http://www.tmd.go.th/services/downloads.php...</p>
		[/] ผ่าน
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		[/]มีความน่าเชื่อถือ
		[/] ผ่าน
		[/]มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย
		[/] ผ่าน
		[/]สะดวกต่อผู้ใช้งาน
		[/] ผ่าน
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ โดยข้อมูลสารสนเทศ		
		<p>[/]คือ ...1. การนำข้อมูลพยากรณ์อากาศ ประกาศเตือนภัยธรรมชาติ รายงานสภาพอากาศ และรายงานแผ่นดินไหวมาวิเคราะห์และสรุป การจัดทำเป็นสารสนเทศให้อยู่ในรูปแบบอินโฟกราฟิกที่เข้าใจได้ง่าย ซึ่งเป็นประโยชน์ในการนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาที่ถูกต้อง สะดวก และทันเวลา 2. การนำภาพถ่ายดาวเทียมมาวิเคราะห์และสรุปรายงาน 3. ระบบพยากรณ์ และเฝ้าระวังฝนตกหนัก 4. รายงานสภาพอากาศรายจังหวัด 5. การนำข้อมูลพยากรณ์อากาศบริเวณท่าอากาศยานในประเทศรายวัน มาจัดทำในรูปแบบ Infographic ที่แสดงผลข้อมูลโดยภาพ ทำให้ผู้รับบริการเข้าใจง่าย และเผยแพร่ผ่านทาง facebook กองอุตุนิยมวิทยาการบิน...</p>
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ควรระบุให้ชัดเจนว่ามีข้อมูลอะไรบ้างที่ถูกนำมาไว้สำหรับเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และเพื่ออะไร เป็นความต้องการของประชาชนอย่างไร ...
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน		
✓		<input type="checkbox"/> โดยข้อมูล คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
✓		<input type="checkbox"/> คือ และแก้ปัญหาเชิงนโยบายโดย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
✓		<input type="checkbox"/> คือ สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้ โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่สำคัญ		
✓		<input type="checkbox"/> เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล กับคู่แข่ง คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/]คือ</p> <p>...อต. มีคณะกรรมการจัดการความรู้ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยเครื่องมือ SWOT และพิจารณากำหนดเป้าหมาย แล้วจึงคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ เช่น - องค์ความรู้ การบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ISO 9001:2015) เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง - องค์ความรู้ การตรวจเฝ้าระวังและติดตามสภาวะอากาศด้วยเรดาร์ตรวจอากาศ</p> <p>เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ - องค์ความรู้ด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ (การใช้โปรแกรมวิเคราะห์คลื่นสึนามิ WinITDB TOAST TTT)</p> <p>เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม - องค์ความรู้ เทคนิคการพยากรณ์อากาศช่วงมรสุมตะวันตกเฉียงใต้</p> <p>เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยและความเชื่อมั่น เมื่อมีการคัดเลือกองค์ความรู้แล้ว จึงกำหนดแผนการจัดการความรู้โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เช่น กิจกรรม Community of Practice (CoP), กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้, เป็นต้น และมีการประเมินผลความสำเร็จโดยกำหนดตัวชี้วัดกำกับ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
		<p>[/]เช่น</p> <p>...องค์ความรู้ด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ (การใช้โปรแกรมวิเคราะห์คลื่นสึนามิ WinITDB, TOAST, TTT) โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรมอุตุนิยมวิทยา และ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติเพื่อแจ้งข่าวหรือเตือนภัยสึนามิ)...</p> <p>เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ</p> <p>...อต. ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้</p> <p>เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการงานให้เชื่อมโยงกันในการแจ้งข่าวสึนามิ</p> <p>เพื่อบูรณาการกระบวนการส่งข้อมูลข่าวสารด้านสึนามิไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงประชาชน</p> <p>เนื่องจากกรมอุตุนิยมวิทยา และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยังมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อนไม่ตรงกัน บางกรณีมีความผิดพลาดของข้อมูล ทำให้ขาดความแม่นยำ ขาดความน่าเชื่อถือ</p> <p>จึงจำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการของทั้งสองหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>โดยร่วมกันศึกษาเรียนรู้การใช้งานโปรแกรม Toast WinITDB TTT</p> <p>และปรับปรุงกระบวนการในขั้นตอนการส่งต่อข้อมูลเพื่อเป็นการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพของข้อมูลสารสนเทศด้านสึนามิให้มากขึ้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้		
		<p>[/]คือ</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...อต. มีกระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน</p> <p>โดยระบุรายละเอียดแต่ละขั้นตอนในแผนการจัดการความรู้กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แก่</p> <p>1. การบ่งชี้ความรู้ 2. การสร้างและแสวงหาความรู้ 3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5. การเข้าถึงความรู้ 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 7. การเรียนรู้</p> <p>รายละเอียดกระบวนการจัดการความรู้ของกรมอุตุนิยมวิทยาแสดงตาม link</p> <p>https://tmd.go.th/aboutus/pmqa.php</p> <p>สำหรับองค์ความรู้สำคัญที่กำหนดในแผนการจัดการความรู้กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวน 13 องค์ความรู้...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ (การใช้โปรแกรมวิเคราะห์คลื่นสึนามิ WinITDB TOAST TTT)...</p> <p>ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ</p> <p>...มีการศึกษาเรียนรู้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การใช้งานโปรแกรม Toast ร่วมกันระหว่างกรมอุตุนิยมวิทยา และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติเพื่อแจ้งข่าวหรือเตือนภัยสึนามิ) พร้อมทั้งนำองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา</p> <p>แลกเปลี่ยนมาปรับปรุงกระบวนการงานในขั้นตอนการส่งต่อข้อมูลเพื่อเป็นการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของข้อมูลสารสนเทศด้านสึนามิให้มากขึ้น</p> <p>ลดความสับสนของประชาชนต่อข้อมูลข่าวสารด้านสึนามิจากหน่วยงานภาครัฐ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ได้แสดงให้เห็นว่าการขยายผลแนวปฏิบัติที่ดีในพื้นที่ใด ผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร...</p>
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...อต. มีการวิเคราะห์ กำหนดประเภทของความเสี่ยงจากสาเหตุต่าง ๆ</p> <p>ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ 1. ความเสี่ยงที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม เช่น - อัคคีภัย - น้ำท่วม - น้ำจากการรั่วซึม เช่น ท่อน้ำ หลังคารั่ว ระบบทำความเย็นรั่วซึม ฯลฯ 2. ความเสี่ยงที่เกิดจากระบบสนับสนุน เช่น - ระบบไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ - ระบบปรับอากาศขัดข้อง - ระบบสื่อสารขัดข้อง - ระบบเครือข่ายสาธารณะ (อินเทอร์เน็ต) ใช้งานไม่ได้ 3. ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร เช่น - การขนส่ง เคลื่อนย้าย อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม เช่น ตกหล่น กระแทก ฯลฯ - จากอุบัติเหตุ หรือความประมาท - การเข้าใช้ระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต - การโจรกรรมอุปกรณ์ หรือจารกรรมข้อมูล ซึ่งความเสี่ยงที่กล่าวข้างต้น มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เท่ากัน</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และผลกระทบเมื่อเกิดขึ้นก่อให้เกิดความเสียหาย ที่รุนแรงแตกต่างกัน โดยได้ถูกประเมินระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกัน สามารถดูรายละเอียดได้ที่ https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0019.pdf...
		[/] ผ่าน
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
		[/]คือ ...อต. มีแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุตุฯ พ.ศ. 2563-2565 เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุตุฯ ภูมิภาค เปิดเผย ให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะทำให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน สำหรับ อต. มีกรอบแนวคิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล 7 ประเด็น ได้แก่ 1. Digital Leadership 2. Digital Culture 3.Process Improvement 4. Development 5. Customer Engagement 6. Product & Innovation & Contents 7. Technology & Digital Driver & Infrastructure โดยได้นำปัจจัยตามกรอบแนวคิดมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อปรับกระบวนการทำงาน รูปแบบการให้บริการด้วยดิจิทัล และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลความสำเร็จ รายละเอียดเพิ่มเติม https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0030.pdf...
		[/] ผ่าน
4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น		
		[/] การลดต้นทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...การใช้เทคโนโลยีการเขียนภาษาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อเขียนโปรแกรมให้เป็น One Stop Operation System (OSOS) มาใช้ทดแทนวิธีการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิในระบบเดิม โดยระบบเดิมเป็นระบบที่ต้องจดบันทึกข้อมูลพารามิเตอร์ในกระดาษเพื่อนำมารอกรายละเอียดก่อนทำการเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) และปรี้นซ์ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวออกมาในรูปของกระดาษก่อนทำการส่งโทรสาร (Fax) ให้กับผู้รับบริการที่ละแผ่นและที่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถลดระยะเวลาในการแจ้งภัยลงได้ 60 วินาที ทำให้เพิ่มเวลาการอพยพขึ้นที่สูง เพิ่มความปลอดภัยของ ประชาชน ในพื้นที่เสี่ยงกรณีเกิดสึนามิ และใช้ระบบส่งข่าวอัตโนมัติและการใช้ Application เพื่อการกระจายข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Line Facebook twitter และ Automatic FAX system... ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...การรับส่งข้อมูลข่าวอากาศผ่านระบบ METNET... สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...LINE BOT Weather Report... การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูล ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...อต. มีการเชื่อมโยงข้อมูลอุทยานวิทยาและแผ่นดินไหว ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ โดยได้พัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูลอุทยานวิทยาและแผ่นดินไหวในรูปแบบ API โดยสามารถเข้าใช้บริการได้ที่ https://data.tmd.go.th...
		[/] ผ่าน
4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์		
		[/]ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเขป ...อต. มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแผนปฏิบัติการสำรองข้อมูล โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติในแต่ละองค์ประกอบอย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 15 องค์ประกอบ รายละเอียดเพิ่มเติม https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0021.pdf https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0032.pdf...
		[/] ผ่าน
4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		
		[/]คือ ...ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบงานดิจิทัล มีตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ความพร้อมในการพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงานในด้านโครงการพื้นฐาน ธรรมชาติ และบูรณาการข้อมูล (ภายใน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนานวัตกรรมองค์กร ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล, ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ร้อยละต้นทุนการบริหารจัดการองค์กรที่ลดลง, จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยาแก่ทุกภาคส่วนด้วยอุทยานวิทยาดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการอุทยานวิทยาดิจิทัล (e-service), ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอุทยานวิทยาดิจิทัล...
		[/] ผ่าน
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
		[/]ให้ยกตัวอย่างแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสั่งเขป ...อต. ได้มีการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency Plan) โดยมีการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการป้องกันภัยพิบัติ ได้แก่ ข้อปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงลดความเสี่ยงในการเกิดภัยพิบัติ, ข้อปฏิบัติขณะเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ,

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ข้อปฏิบัติหลังเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ, การรักษาความปลอดภัยของอาคาร สถานที่, ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย, ระบบสารสนเทศและข้อมูล, การสำรองและกู้คืนข้อมูลและระบบสารสนเทศ</p> <p>รวมถึงการแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบไฟฟ้าขัดข้อง, การแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบเครือข่ายสื่อสารล้มเหลว, เครื่องคอมพิวเตอร์ขัดข้องหรืออุปกรณ์ชำรุด, อัคคีภัย, การเสียหายของอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติม</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmdddocuments/pmqa-0033.pdf...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		<p>[/]</p> <p>ภารกิจที่ 1 คือ</p> <p>...การประเมินขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจด้านการพยากรณ์อากาศ โดยการใช้แบบฝึกอบรมการปฏิบัติงานจริง (On The Job Training) ตั้งแต่การเรียนรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน กระบวนการขั้นตอนการทำงาน การใช้เครื่องมือการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยวัดผลจากการปฏิบัติงานจริง และประเมินผลในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการทำงานด้านการพยากรณ์อากาศ... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตัวชี้วัดตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง โดยมีผลการดำเนินการได้ร้อยละ 83.24 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 77)...</p> <p>ภารกิจที่ 2 คือ</p> <p>...การประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน เพื่อให้มีมาตรฐานสมรรถนะตามข้อกำหนดขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization: WMO) โดยใช้สำหรับการประเมินสมรรถนะผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นผลัดด้านตรวจอากาศการบิน พยากรณ์อากาศการบิน และแจ้งเตือนสภาพอากาศที่เป็นอันตรายต่อการบิน ประกอบด้วย นักอุตุนิยมวิทยาและเจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา ... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...1. ขีดความสามารถของนักอุตุนิยมวิทยา (ปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์และออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้ายด้านการบิน) 1.1 การวิเคราะห์และเฝ้าระวังสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง 1.2 การพยากรณ์ปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน 1.3 การออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้าย 1.4 ความมั่นใจในคุณภาพของข่าวสารและบริการด้านอุตุนิยมวิทยา 1.5 การสื่อสารข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก 2. ขีดความสามารถของเจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา/นักอุตุนิยมวิทยา (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจและรายงานอากาศด้านการบิน) 2.1 การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง 2.2 การตรวจและบันทึกปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน 2.3 ความมั่นใจในคุณภาพของข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาและประสิทธิภาพของระบบบริหารคุณภาพ 2.4 การสื่อสารข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก...</p> <p>ภารกิจที่ 3 คือ</p> <p>.....</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ภารกิจที่ 4 คือ และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ
		[/] ผ่าน
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		[/]แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ ...อต. มีการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และการมอบหมายและมอบอำนาจในการกำกับบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีโดยให้รองอธิบดีแต่ละตำแหน่ง กำกับ บริหารงานของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมอบอำนาจให้กับผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสถานีจังหวัดต่าง ๆ มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อกำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ซึ่งเป็นแนวทางที่ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมให้มีบทบาทในการตัดสินใจ...
		[/] ผ่าน
		[/]ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน โดยวิธีการ ...กำหนดนโยบายในการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งมีจุดประสงค์ในการสนับสนุนให้ข้าราชการในองค์การเกิดความคิดสร้างสรรค์และผลักดันการนำนวัตกรรมและเทคนิ โนโลยีดิจิทัลไปใช้ในทุกระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การ และจัดประกวดผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และซอฟต์แวร์ที่สามารถประยุกต์ใช้และสนับสนุนงานอุดมศึกษา แผ่นดินไหวและการบริหารจัดการองค์กร ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่าแนวทางดังกล่าวได้ทำให้บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีตัวอย่างนวัตกรรมที่เกิดจากการส่งเสริมแนวทางดังกล่าว...
5.1.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา		
		[/]คือ ...ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนางานด้านต่าง ๆ เช่น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนงานสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร โดยการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ซึ่งมีผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ หรือผู้แทนจากกอง/ศูนย์ต่าง ๆ ของทุกหน่วยงาน ร่วมกันจัดทำร่างแผนฯ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ในภาพรวมของกรม แล้วเวียนแจ้งเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัด ก่อนเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบแผนฯ และนำไปถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนฯ ติดตามและประเมินผลต่อไป...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนความก้าวหน้าของตนเองหรือมีการวางแผนความก้าวหน้าของบุคลากรแต่ละกลุ่มเพื่อนำไปวางแผนพัฒนาบุคลากรโดยใช้ประโยชน์จากการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เป็นต้น...
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...1. มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น 2. มีการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ของอต. ประจำปี เพื่อยกย่องคนดี คนเก่งเป็นต้นแบบ ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ รวมทั้งมีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น นอกจากนี้กรมฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการดังกล่าว ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเพิ่มอีก 1% ในรอบการประเมินที่ได้รับการคัดเลือก 3. สนับสนุนข้าราชการในกลุ่มที่มีศักยภาพสูง โดยมีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษด้วย 4. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง และพัฒนาความสามารถของตนในระยะยาวตามเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งเป้าหมาย ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะเข้ามามีบทบาทแทนมนุษย์ในการทำงาน จึงต้องมีการวางแผนกำลังคน โดยทบทวนบทบาทภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลงไปของ อต. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการในสังกัดจากหน่วยงานที่ถูกลดบทบาท ภารกิจ ไปให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรโดยให้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ การกระจายอำนาจ หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลง... มีการวางแผนกำลังคน โดย

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ และจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรมีการวิเคราะห์และวางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร) หรือการวิเคราะห์เปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ ทักษะใหม่ๆ เป็นต้น...
5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์		
5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกัน		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม)</p> <p>...อต. มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกัน</p> <p>โดยแต่งตั้งคณะทำงานที่มีตัวแทนจากบุคลากรทุกกอง/ศูนย์ ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ต่างกัน เช่น ด้านพยากรณ์อากาศ ด้านแผ่นดินไหว ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</p> <p>เพื่อปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น 1. คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร สื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ ข่าวลือและการตอบสนองฉับพลันของอต. 2. คณะทำงานแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 2.5 ไมครอน (PM 2.5) เฉพาะกิจ...</p> <p>และมีผลสำเร็จของงาน คือ</p> <p>...1. คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร สื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ ข่าวลือและการตอบสนองฉับพลันของอต. มีผลสำเร็จของงาน คือ</p> <p>การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่มีรูปแบบทันสมัย ฉับไว สามารถชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข่าวลือต่างๆ หรือข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง (Fake News) ได้อย่างทันท่วงที เพื่อไม่ให้ประชาชนเกิดความตื่นตระหนก 2. คณะทำงานแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 2.5 ไมครอน (PM 2.5) เฉพาะกิจ มีผลสำเร็จของงาน คือ การให้ข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาที่เกี่ยวข้องกับฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 เพื่อการเตรียมพร้อมป้องกัน และสนับสนุนข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5...</p>
		<p>[/]<input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธีการ</p> <p>...อต.</p> <p>ได้กำหนดประเด็นในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานไว้ในแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร อต. โดยมีเป้าประสงค์ในการสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน โดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้ 1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>3. มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 4. เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน 5. เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม 6. พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร 7. เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ทำให้การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี และสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวสามารถทำงานได้สะดวกและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ.</p> <p>..</p>
		[/] ผ่าน
5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก		
		<p>[/]คือ</p> <p>...เครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ การบูรณาการความร่วมมือในการทำงานยูเนสโกกับเครือข่ายภาครัฐ เช่น กรมอนามัย...</p> <p>เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพคือ</p> <p>...1. การวางแผนการทำเกษตรกรรมในพื้นที่ร่วมกับเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ เพื่อลดปัญหาความเสียหายจากภัยธรรมชาติที่อาจเกิดต่อพืชผลทางการเกษตร โดยให้เครือข่ายอุดมศึกษาฯ ตรวจสอบข้อมูลในพื้นที่ เช่น อุณหภูมิอากาศ ปริมาณน้ำฝน ลักษณะอากาศสำคัญที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น ส่งให้ศูนย์อุดมศึกษาในพื้นที่นั้น ๆ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ประกอบการพยากรณ์ แจ้งเตือน เกษตรกรในพื้นที่ต่อไป 2. สนับสนุนข้อมูลในการประเมินโอกาสการเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน โดยการบูรณาการความร่วมมือกับกรมอนามัย เพื่อเตือนภัยสุขภาพเชิงรุก และคำแนะนำการปฏิบัติตนด้านสุขภาพ เช่น การนำข้อมูลอัตราป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับความร้อนจาก Heat Data Center (HDC) และข้อมูลอุณหภูมิสูงสุดรายวันเป็นรายสถานีทั่วประเทศเฉพาะช่วงฤดูร้อนจากกรมอุตุฯ มาประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเทียบกับประกาศค่าเผื่อระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อนของกรมอนามัย เพื่อเป็นกลไกการเผื่อระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน ...</p>
		[/] ผ่าน
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		<p>[/]มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย</p> <p>...มีระบบการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้ผู้ปฏิบัติงานในระดับรองลงมา เช่น การมอบหมายและมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการ และมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินแทนอธิบดี ทั้งในระดับรองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย/สถานี เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ซึ่งผู้ได้รับมอบหมายหรือได้รับมอบอำนาจในกรณีต่าง ๆ ต้องกล้าตัดสินใจ</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย ...การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดยใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเพื่อสนับสนุนการทำงาน การแก้ปัญหา หรือการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เช่น การสืบค้นข้อมูลประวัติการศึกษา ฝึกอบรมของบุคลากร เพื่อค้นหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านที่ต้องการ ไปปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ เฉพาะด้าน เป็นต้น และมอบสิทธิการเข้าถึงข้อมูลรายบุคคล ให้ข้าราชการทุกคนสามารถเข้าถึงซึ่งข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงาน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยการสำรวจความพึงพอใจด้านความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร แล้วจึงวิเคราะห์ผลการสำรวจ และจัดลำดับความสำคัญปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 5 อันดับแรก ได้แก่ 1. ลักษณะงานและความสำเร็จของงาน (ร้อยละ 80.82) เช่น การที่บุคลากรรู้สึกว่าทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ หรือรู้สึกว่างานที่รับผิดชอบต้องใช้ทักษะและความสำคัญต่อหน่วยงาน เป็นต้น 2. ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (ร้อยละ 78.75) เช่น ผู้ร่วมงานให้ความเป็นมิตร ให้เกียรติ มีเมตตา และมีความไว้วางใจต่อกัน เป็นต้น 3. ปริมาณงานที่รับผิดชอบ (ร้อยละ 77.44) เช่น บุคลากรมีความรู้สึกว่าได้ใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น 4. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน (ร้อยละ 76.00) เช่น การได้ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลทำให้บุคลากรมีความสุข เป็นต้น 5. ความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงาน (ร้อยละ 72.01) เช่น บุคลากรรู้สึกว่าปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงานเป็นอย่างดี เป็นต้น...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธีการ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
	
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
<input checked="" type="checkbox"/>		[] โดย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
		[X] โดย ...จัดการประกวดผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และซอฟต์แวร์ กรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย 2563 ให้บุคลากรมีพื้นที่นำเสนอความคิดริเริ่มด้านนวัตกรรมฯ และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว... และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย ...มีการมอบเงินรางวัล โล่ และเกียรติบัตร สำหรับผู้ชนะ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่ามีการจัดเวทีหรือการกำหนดแนวทางในการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอแนวคิดริเริ่ม (หรือการประชุม สัมมนา การตั้งโจทย์ปัญหา) หรือมีตัวอย่างการรับฟังความคิดเห็น และการสนับสนุนแนวคิดของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม...
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
		[X] คือ ...นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรมาวิเคราะห์และจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร อด. โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประเด็น ดังนี้ ประเด็นที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ประเด็นที่ 2 เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ประเด็นที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีเป้าหมายเพื่อ 1. <input type="checkbox"/> ให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี 2. <input type="checkbox"/> บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายของหน่วยงาน 3. <input type="checkbox"/> องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ต่อองค์กร และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันฯ ของกรมฯ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป เกินร้อยละ 80 ส่งผลให้กรมอุตุฯ สามารถปฏิบัติราชการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด...
		[] ผ่าน
5.4 ระบบการพัฒนากุศลกร		

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>คือ</p> <p>...กรมฯ มีการพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั่วองค์กร ทั้งกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับ ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย โดยมีวิธีการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การดูงาน การมอบหมายงาน การหมุนเวียนงาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the job Training) สนับสนุนทุนศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษา เป็นต้น และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ระบบพี่เลี้ยง และการสอนงานเพื่อพัฒนางานและการเรียนรู้ของบุคลากรใหม่...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร โดยมีเป้าประสงค์ คือ</p> <p>บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูง</p> <p>ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรมฯ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. 2563 -2565 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลจำนวน 5 ประเด็น ได้แก่</p> <p>1) การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ 2) การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ 3) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ 4) การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล และ5) การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ</p> <p>...กรมฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.2563-2565) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็นหลักดังนี้ -</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ -</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ - ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การปรับเปลี่ยนทัศนคติปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล - ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุข</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmdddocuments/pmqa-0025.pdf ทั้งนี้</p> <p>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นตอบสนองยุทธศาสตร์กรมฯ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2</p> <p>การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกลยุทธ์สร้างเสริมการปฏิบัติงาน รูปแบบใหม่ให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล และ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ โดยมีกลยุทธ์</p> <p>พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย ส่งเสริม/ พัฒนา</p> <p>งานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
		[/] สมรรถนะหลัก ได้แก่ ...1.เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว 2.การใช้/การพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3.เตือนภัยรวดเร็วทันเหตุการณ์ 4.ถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง 5.การบริการด้านข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แม่นยำ 6.ศักยภาพ/ ผลงานได้มาตรฐานระดับสากล ... แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ ...1.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ 2.การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรม 3.การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ 4.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปณิธานสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล 5.บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุข ทั้งนี้ กรมฯ ได้พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถดึงศักยภาพของคนในองค์กรให้ดำเนินการรองรับภารกิจกรมฯ และในสมรรถนะที่สำคัญซึ่งไม่มีหน่วยงานใดดำเนินการ กรมฯ จึงสร้างหลักสูตรรองรับการพัฒนาที่สำคัญในการสนับสนุนสมรรถนะตามภารกิจของกรมฯคือ การพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยาได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาอุตุนิยมวิทยา (Basic Instruction Package For Meteorological Technicians (BIP-MT)) และหลักสูตรอุตุนิยมวิทยาขั้นสูง (Basic Instruction Package For Meteorologists (BIP-M)) ...
		[/] ผ่าน
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง		
		[/] ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่ ...การพัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง/สูง หลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงโครงการ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ในการอบรมให้มีทักษะการแก้ไขปัญหาเชิงรุก แก้ปัญหาซับซ้อน (การอบรมให้กลุ่มไหน ดำเนินการเมื่อไหร่ และผลเป็นอย่างไร)...
		[/] ความรู้และทักษะดิจิทัล ได้แก่ ...หลักสูตรการพัฒนากรมอุตุนิยมวิทยามุ่งสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน หลักสูตรนักบริหารดิจิทัลระดับกลาง หลักสูตรการจัดทำสื่อ E-book ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงโครงการ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ในการอบรมให้มีทักษะดิจิทัล(การอบรมให้กลุ่มไหน ดำเนินการเมื่อไหร่ และผลเป็นอย่างไร)...
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...กรมฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน และผู้ที่ก้าวสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยส่งบุคลากรไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารสูง รวมทั้งกรมฯ ได้พัฒนา และส่งเสริมการนำความรู้ ทักษะมาช่วยพัฒนาคนในองค์กร โดยกำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์การทำงาน และการประชุมสัมมนา ศึกษา/ดูงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการทำงาน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ตัวอย่างที่นำเป็นการแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ แต่ควรแสดงให้เห็นถึงหลักสูตรการอบรมที่เน้นพัฒนาทักษะสำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆที่หลากหลาย โดยกำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรทั้งที่เป็นกลุ่มผู้นำ/ผู้บริหาร และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน การแสดงให้เห็นถึงวิธีการพัฒนา/ขั้นตอนการพัฒนาที่จะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรอบรู้ เป็นนักคิดวิเคราะห์ มีความสามารถในการตัดสินใจในสถานการณ์ต่างๆหรือสถานการณ์วิกฤต เพื่อให้มั่นใจว่าผ่านการอบรมจะมีความพร้อมรับปัญหาที่ซับซ้อน ...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน และกระบวนการพยากรณ์อากาศ โดยมีการปรับปรุงเพื่อให้ได้มาตรฐาน ISO9001:2015 ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อกำหนดเพื่อการปรับปรุง ดังนี้ 1. บริบทองค์กร (บริบทขององค์กร, ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง, ขอบเขตของระบบบริหารคุณภาพ, ระบบบริหารคุณภาพองค์กร) 2. การเป็นผู้นำ (การเป็นผู้นำและความมุ่งมั่น, จัดทำนโยบายคุณภาพ, การสื่อสารนโยบายคุณภาพ, บทบาท ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ในองค์กร) 3. การวางแผน (ความเสี่ยง โอกาส, วัตถุประสงค์คุณภาพ, วางแผนเปลี่ยนแปลง) 4. การสนับสนุน (ทรัพยากร, ความสามารถ, ความตระหนัก, การสื่อสาร, เอกสารข้อมูล) 5. การปฏิบัติงาน (การวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงาน, ข้อกำหนดสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ, การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ, การควบคุมผู้ให้บริการภายนอกด้านกระบวนการ ผลิตภัณฑ์และบริการ, การผลิตและการบริการ, การควบคุมผลลัพธ์ที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด) 6. การประเมินสมรรถนะ (การติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมิน, การตรวจติดตามภายใน, การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร, การปรับปรุง)...</p> <p>มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง</p> <p>...ระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System: QMS)</p> <p>ซึ่งเป็นมาตรฐานที่มีข้อกำหนดช่วยในการปรับปรุงสมรรถนะในภาพรวมขององค์กร และเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ช่วยให้องค์กรมีความสามารถในการตรวจอากาศการบิน และการพยากรณ์อากาศการบิน การตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ และการพยากรณ์อากาศ รวมถึงการให้บริการที่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ และข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับบริบทและวัตถุประสงค์ขององค์กร และช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการความท้าทายต่างๆรวมถึงความต้องการและความคาดหวัง...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น</p> <p>...ใช้ระบบ TMD e-SAR ในการติดตามตัวชี้วัดภายในกระบวนการ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการ (Lagging Indicator) ทั้งกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ใช้ตัวชี้วัด เช่น</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ตัวชี้วัดภายใน (Leading Indicators) กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ - การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม SOP เมื่อเกิดเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ ค่าเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ 0.85</p> <p>กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน - ร้อยละของข่าวอากาศการบิน (METAR) ที่รายงานได้ทันเวลา ภายในไม่เกิน 5 นาที ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99 กระบวนการพยากรณ์อากาศ -</p> <p>การดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จทันเวลาเพื่อนำเข้าข้อมูลในการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข ค่าเป้าหมาย ใช้เวลาดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จสิ้นภายในเวลา 30 นาที ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Lagging Indicator) กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ - รายงานการเกิดแผ่นดินไหวทันเวลาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99 กระบวนการพยากรณ์อากาศ - ข่าวพยากรณ์อากาศมีความถูกต้องแม่นยำ ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน - ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน (TAF) ค่าเป้าหมายร้อยละ 83...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/] ใช้ข้อมูล คือ</p> <p>...ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข่าวพยากรณ์อากาศ ข่าวอากาศการบิน และรายงานแผ่นดินไหว... ร่วมกับเครือข่าย คือ</p> <p>...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization) โดยผ่านระบบ GTS และระบบ WIS, บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยผ่านเครือข่าย AFTN/AMHS, คลังข้อมูลน้ำและภูมิอากาศแห่งชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ผ่าน FTP และ Web Service...</p>
		[/] ผ่าน
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		<p>[/] คิดเป็นร้อยละ</p> <p>...100.00...</p> <p>ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...1.1) กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ Incorporated Research Institutions for Seismology (IRIS), กรมทรัพยากรธรณี, กรมชลประทาน, การไฟฟ้าฝ่ายผลิต 1.2) กระบวนการรายงานข้อมูลแผ่นดินไหวและสึนามิ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...</p> <p>2) กระบวนการ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน ... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย... 3)กระบวนการ ...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ...
		[/] ผ่าน
6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่		
		[/]เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ ...โปรแกรม Toast, WinITDB, TTT ของ อต. และHOTLINE (สายตรงสำหรับติดต่อประสานงานในสถานะฉุกเฉิน 24 ชม. โดยไม่ต้องกดเบอร์ของ ศภช... กระบวนการที่ถูกยกระดับ คือ ...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ : กระบวนการส่งข้อมูลข่าวสารด้านสึนามิ... ผลงานที่โดดเด่น คือ ...การส่งข่าวสารแจ้งเตือนภัยสึนามิ ให้ประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัย ลดความสับสนของประชาชน ลดข่าวลือเรื่องการเกิดสึนามิ เพิ่มความเชื่อมั่นกับประชาชนด้านข่าวสึนามิ เพิ่มประสิทธิภาพ ความคล่องตัวในการรายงานข่าวสึนามิของทั้ง 2 หน่วยงาน (อต.และศภช.)...
		[/] ผ่าน
6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ		
6.2.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ		
		[/]กระบวนการหลัก คือ ...กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน... นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ ...1. ระบบบูรณาการอุตุนิยมวิทยาการบิน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าใช้งานข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบินได้สะดวกและรวดเร็ว การรับส่งข้อมูลข่าวสารมีเสถียรภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนสถานะอากาศร้ายมีความถูกต้องแม่นยำ และทันเวลา ผู้รับบริการมีความมั่นใจในการให้บริการสูงขึ้น 2. เว็บไซต์ nsweb.tmd.go.th และ Mobile Application : TMD Aviation

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ทำให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลอุทยานวิทยการบินและเอกสารประกอบการบินได้หลากหลายช่องทางที่สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> กระบวนการสนับสนุน คือ ...กระบวนการพัฒนาระบบบริหาร : กระบวนการย่อยติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ... นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ ...ระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ TMD e-SAR โดยสามารถลดระยะเวลาการทำงานได้ ร้อยละ 67 ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
6.2.2 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...อต. ได้คัดเลือกกระบวนการ โดยคำนึงถึง 1. กระบวนการมีผลกระทบต่อผลผลิตหรือการให้บริการ 2. กระบวนการมีความสอดคล้องกับแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล 3. กระบวนการมีประเด็นที่ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้ดำเนินการ 1. ค้นหาจุดอ่อนหรือโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการแล้วคัดเลือกกระบวนการที่มีความสำคัญเร่งด่วนและกำหนดเป็น Flagship เพื่อทำการปรับปรุง 2. วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยเน้นการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ 3. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อติดตามควบคุมกระบวนการ ผลจากการทบทวนมีการปรับปรุงกระบวนการหลัก - กระบวนการอุทยานวิทยการบิน ได้นำระบบดิจิทัลมาใช้ คือ ระบบบูรณาการอุทยานวิทยการบิน ทำให้การรับส่งข้อมูลข่าวสารมีเสถียรภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนสภาวะอากาศร้ายมีความถูกต้องแม่นยำ และทันเวลา ผู้รับบริการมีความมั่นใจในการให้บริการ สูงขึ้น - กระบวนการย่อยติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการ ระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ TMD e-SAR โดยสามารถลดระยะเวลาการทำงานได้ ร้อยละ 67...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
6.2.3 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> นวัตกรรม คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
6.3.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้		
		<p>[/]กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก</p> <p>กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ</p> <p>...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ : กระบวนการแจ้งข่าวภัยแผ่นดินไหว และแจ้งเตือนภัยสึนามิ ...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...กระดาษใช้งานสำหรับเครื่องแฟกซ์และหมึกพิมพ์...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ปรับลดการใช้กระดาษเพื่อพิมพ์เอกสารข่าว โดยสามารถลดต้นทุนการใช้กระดาษลง จากเดิมจะมีการใช้กระดาษในขั้นตอนการส่ง SMS และ ขั้นตอนการส่งFax ประมาณ 240 แผ่น/เดือน เป็นไม่ใช้กระดาษทั้งในขั้นตอนการส่ง SMS และ ขั้นตอนการส่งFax...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ยกเลิกการใช้กระดาษเพื่อพิมพ์เอกสารข่าว โดยใช้เทคโนโลยีการเขียนภาษาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อเขียนโปรแกรมให้เป็น One Stop Operation System (OSOS)</p> <p>มาใช้ทดแทนวิธีการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิในระบบเดิม</p> <p>โดยระบบเดิมเป็นระบบที่ต้องจดบันทึกข้อมูลพารามิเตอร์ในกระดาษเพื่อนำมารอกรายละเอียดก่อนทำการเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) และปรี้นส์ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวออกมาในรูปของกระดาษก่อนทำการส่งโทรสาร (Fax) ให้กับผู้รับบริการที่ละแผ่นและที่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถลดระยะเวลาในการแจ้งภัยลงได้ 60 วินาที</p> <p>ทำให้เพิ่มเวลาการอพยพขึ้นที่สูง เพิ่มความปลอดภัยของ ประชาชน ในพื้นที่เสี่ยงกรณีเกิดสึนามิ...</p> <p>กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p>
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ควรมีการวิเคราะห์เพื่อวางแผนการลดต้นทุนในด้านต่างๆทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและสามารถวิเคราะห์ได้ในเชิงสถิติ...
✓		<p>[] กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>.....</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>.....</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>.....</p>
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน		
		<p>[/] โดยนวัตกรรมนั้น คือ</p> <p>...นวัตกรรมการส่งข้อมูลแผ่นดินไหว ...</p> <p>โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ</p> <p>...ลดต้นทุนการใช้กระดาษ ลดขั้นตอนการดำเนินการ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>ใช้เทคโนโลยีการเขียนภาษาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อเขียนโปรแกรมให้เป็น One Stop Operation System (OSOS) มาใช้ทดแทนวิธีการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิในระบบเดิม</p> <p>โดยระบบเดิมเป็นระบบที่ต้องจดบันทึกข้อมูลพารามิเตอร์ในกระดาษเพื่อนำมากรอกรายละเอียดก่อนทำการเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) และปรี้นซ์ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวออกมาในรูปของกระดาษก่อนทำการส่งโทรสาร (Fax) ให้กับผู้รับบริการที่ละแผ่นและที่ละหน่วยงาน หลังจัดทำ OSOS เสร็จ</p> <p>ไม่จำเป็นต้องใช้กระดาษในการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิผ่านระบบ SMS และ Fax สามารถลดขั้นตอน ลดความผิดพลาด เพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		โดยสามารถลดเวลาในการแจ้งภัยลงได้ 60 วินาที ทำให้เพิ่มเวลาการอพยพขึ้นที่สูง เพิ่มความปลอดภัยของประชาชน ในพื้นที่เสี่ยงกรณีเกิดสึนามิ...
		[/] ผ่าน
6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)		
✓		[] การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
		[/] การใช้เทคโนโลยี คือ ...การใช้เทคโนโลยีการเขียนภาษาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อเขียนโปรแกรมให้เป็น One Stop Operation System (OSOS) มาใช้ทดแทนวิธีการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิในระบบเดิม โดยระบบเดิมเป็นระบบที่ต้องจดบันทึกข้อมูลพารามิเตอร์ในกระดาษเพื่อนำมากรอกรายละเอียดก่อนทำการเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) และปริ้นส์ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวออกมาในรูปของกระดาษก่อนทำการส่งโทรสาร (Fax) ให้กับผู้รับบริการที่ละแผ่นและที่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถลดระยะเวลาในการแจ้งภัยลงได้ 60 วินาที ทำให้เพิ่มเวลาการอพยพขึ้นที่สูง เพิ่มความปลอดภัยของ ประชาชน ในพื้นที่เสี่ยงกรณีเกิดสึนามิ และใช้ระบบส่งข่าวอัตโนมัติและการใช้ Application เพื่อการกระจายข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Line Facebook twitter และ Automatic FAX system...
		[/] ผ่าน
✓		[] แบ่งปันทรัพยากร คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้		
		[/] คือ ...มีการเทียบเคียงข้อมูลกับหน่วยงาน USGS (U.S. Geological Survey.) ด้านการแจ้งเตือนภัยและส่งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ โดยรูปแบบการทำงานของหน่วยงาน USGS (U.S. Geological Survey.) จะใช้การเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) ผ่านเว็บไซต์ (www.earthquake.tmd.go.th) โดยถ้าหากเป็นแผ่นดินไหวที่เกิดในประเทศไทยและในบริเวณเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อด. จะใช้ระยะเวลาส่งข้อมูลผ่านระบบ SMS ผ่านเว็บไซต์ เร็วกว่าประมาณ 30 - 90 วินาที (ขึ้นกับขนาดและศูนย์กลางแผ่นดินไหว) ซึ่งในส่วนของอด. ได้มีการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีการเขียนภาษาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อเขียนโปรแกรมให้เป็น One Stop Operation System (OSOS) มาใช้ทดแทนวิธีการรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิในระบบเดิม

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>โดยระบบเดิมเป็นระบบที่ต้องจดบันทึกข้อมูลพารามิเตอร์ในกระดาษเพื่อนำมากรอกรายละเอียดก่อนทำการเผยแพร่ผ่านข้อความสั้น (SMS) และปรี้นซ์ข้อมูลเหตุการณ์แผ่นดินไหวออกมาในรูปของกระดาษก่อนทำการส่งโทรสาร (Fax) ให้กับผู้รับบริการที่ละแผ่นและที่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถลดระยะเวลาในการแจ้งภัยลงได้ 60 วินาที ...</p> <p>และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม</p> <p>...การพัฒนารูปแบบกระบวนการส่งข่าวและแจ้งเตือนภัยแผ่นดินไหวและสึนามิ</p> <p>เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเนื่องจากการพัฒนารูปแบบการให้บริการโดยคำนึงถึงความหลากหลายในสาขาอาชีพของผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสารแผ่นดินไหว เพื่อให้การส่งมอบบริการตอบโจทย์ความต้องการ และสามารถนำบริการที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>วางแผนประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิต หรือลดรายจ่ายอันไม่พึงประสงค์</p> <p>รวมถึงการลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่พบแนวทางในการใช้ข้อมูลเทียบเคียงในระดับประเทศ (หรือต่างประเทศ)</p> <p>เพื่อเปรียบเทียบหรือเทียบเคียงกระบวนการลดต้นทุนที่ส่วนราชการนำเสนอว่าสามารถลดต้นทุนได้มากน้อยเพียงใด</p> <p>จะสามารถเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างไร ...</p>
6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ		
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator)		
ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ		
		<p>[/] กระบวนการ คือ</p> <p>...อต. มีการกำหนด Leading Indicator ทุกกระบวนการ (กระบวนการหลัก 12 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน 17 กระบวนการ กระบวนการหลักที่สำคัญ เช่น กระบวนการตรวจ เผ่าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน กระบวนการพยากรณ์อากาศ กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ เช่น กระบวนการบริหารด้านการเงิน การคลัง กระบวนการพัฒนาระบบบริหาร https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0026.pdf...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p>[/] ตัวชี้วัด คือ</p> <p>...กระบวนการหลักที่สำคัญ - กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน Leading Indicator คือ</p> <p>จำนวนความถี่ในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือที่ใช้ในกระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน เป้าหมาย ทุกเดือน - กระบวนการตรวจ เผ่าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ Leading Indicator คือ</p> <p>เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจวัดแผ่นดินไหวอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา เป้าหมาย ร้อยละ 100 - กระบวนการพยากรณ์อากาศ Leading Indicator คือ</p> <p>การดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จทันเวลาเพื่อนำเข้าข้อมูลในการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เป้าหมาย ภายใน 30 นาที</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ - กระบวนการบริหารด้านการเงิน การคลัง Leading Indicator คือ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ร้อยละของจำนวนรายการที่มีการตั้งเบิกในระบบ GFMS ภายในเวลาที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ 95...
		[] ผ่าน
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
		<p>[] ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลการดำเนินงานได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ซึ่งผลสำเร็จของตัวชี้วัดนี้ เป็นผลมาจาก กรมฯ ได้มีการพัฒนากระบวนการหลัก (กระบวนการพยากรณ์อากาศ) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อเหตุการณ์...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ</p> <p>...การตรวจสอบข่าวปลอม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนน 8.70 ซึ่งความสำเร็จของตัวชี้วัดนี้เป็นผลมาจาก กรมฯ ได้มีการพัฒนากระบวนการสนับสนุน (กระบวนการพัฒนาระบบบริหาร : กระบวนการกำหนดมาตรการจัดการผลกระทบทางลบต่อสังคม) โดยได้มีการกำหนดมาตรการจัดการผลกระทบทางลบต่อสังคม ซึ่งกำหนดมาตรการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องกำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่เป็นเท็จ...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>...การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดนี้เนื่องจากว่า ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาไม่ครอบคลุมในบริบทของการเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ทำให้ประชาชนไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการหลีกเลี่ยงจากบริเวณที่มีลักษณะสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อ PM 2.5 ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อสุขภาพของประชาชน...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>.....</p>
		[] ผ่าน
6.4.3 ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ โดยผลงานที่โดดเด่นนั้น		
		<p>[] คือ</p> <p>...บูรณาการข้อมูลด้านการพยากรณ์อากาศ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5 ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม และการดำเนินชีวิตของประชาชนเป็นบริเวณกว้าง ทำให้ทุกภาคส่วนและรัฐบาลตื่นตัว กรมฯ จึงมีมติให้ ควรแก้ไขปัญหาหมอกพิษภาวะด้านฝุ่นละออง เป็นวาระแห่งชาติ โดย อต. ได้ดำเนินการคาดการณ์ลักษณะสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อ PM 2.5</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อสุขภาพของประชาชน และแจ้งเตือนภัยต่อประชาชน พร้อมทั้งส่งข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ วางแผนเตรียมการต่อไป...</p> <p>ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ อธิบายโดยสรุป</p> <p>...จากการดำเนินการส่งผลให้ลดความเสี่ยงที่เกิดต่อสุขภาพ</p> <p>โดยประชาชนนำข้อมูลไปใช้เพื่อหลีกเลี่ยงบริเวณที่มีลักษณะสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อ PM 2.5 ซึ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นด้านสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ประเด็นย่อย 3.2</p> <p>มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ...</p>
		[/] ผ่าน
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน โดย		
✓		<p>[]มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ</p> <p>.....</p> <p>และจัดการโดยวิธีการ</p> <p>.....</p>
		<p>[]ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p>[/]เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ</p> <p>...มีการเตรียมความพร้อม คือ อด. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความต่อเนื่อง</p> <p>และจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต</p> <p>โดยมีการวิเคราะห์ทรัพยากรสำคัญ สรุปเหตุการณ์สภาวะวิกฤตและผลกระทบจากเหตุการณ์ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์การสร้างความต่อเนื่อง และกำหนดแนวทางการตอบสนองเหตุการณ์และการกอบกู้กระบวนการยกตัวอย่างความเสี่ยงของ อด. เช่น ความเสี่ยงในการส่งมอบบริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์สภาวะวิกฤตอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อ รับบริการ หรือส่งมอบบริการระหว่างกัน</p> <p>โดยเหตุการณ์ที่ต้องเตรียมความพร้อมกำหนดไว้ทั้งสิ้น 9 เหตุการณ์ ได้แก่ 1. เหตุการณ์อุทกภัย 2. เหตุการณ์วาตภัย 3. เหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ 4. เหตุการณ์อัคคีภัย 5. เหตุการณ์ไฟฟ้าดับในวงกว้าง 6. เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล 7. เหตุการณ์ระบบรายงานข่าวอากาศขัดข้อง ไม่สามารถแก้ไขให้ใช้งานได้ภายใน 24 ชม. 8. เหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ 9. เหตุการณ์โรคระบาดต่อเนื่อง...</p> <p>มีการเตรียมความพร้อม คือ</p> <p>...กำหนดทีมงานดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินสถานการณ์และบริหารงาน ขั้นตอนการจัดการกับเหตุการณ์ การจัดการความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ การกู้คืนการดำเนินงานพร้อมทั้งกำหนดทรัพยากรที่จำเป็น ได้แก่ อาคาร/สถานที่ปฏิบัติงานสำรอง วัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญ เพื่อลดผลกระทบ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		หรือลดความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด...
		[] ผ่าน

แบบฟอร์มที่ 4 ตัวชี้วัดหมวด 7

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 17 กันยายน 2564

7.1 การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

รวมทั้งตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามนโยบายและแผนของรัฐบาลที่กำหนดไว้ประจำปี และตัวชี้วัดรวม ตัวชี้วัดด้านการดำเนินการตามกฎหมาย

และการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

1. ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามพันธกิจหรือภารกิจของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function base, Area base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง	77 ร้อยละ	76.92	77.41	83.24	108.1	400
[✓] ผ่าน						
1.2 [มากที่สุด] ร้อยละความสำเร็จในการแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิถูกต้อง ตามเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	99 ร้อยละ	0.00	99.09	99.72	100.7	300
[✓] ผ่าน						
1.3 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบินที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	78 ร้อยละ	0.00	90.03	90.53	116.1	500
[✓] ผ่าน						

2. ตัวชี้วัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามนโยบายและแผนรัฐบาล (Agenda base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		

3. การดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		

4. ตัววัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์*

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
4.1 [มากที่สุด] ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศแล ละเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมหาวิทยาลัย	89.14 ร้อยละ	88.40	89.14	89.27	100.1	300
[✓] ผ่าน						

5. การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ เช่นการบรรลุตัววัดร่วม การจัดอันดับ เป็นต้น

ตัวชี้วัดของการบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ ตามนโยบายของส่วนราชการหรือของรัฐบาล เช่น ตัววัดร่วม

ตัววัดที่แสดงถึงการปรับปรุงระดับในการจัดอันดับโดยองค์กรภายนอกประเทศในด้านต่าง ๆ เป็นต้น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

7.2 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน

เป็นการวัดผลด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนจากการบริการส่วนราชการในด้านต่างๆ ได้แก่

ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน การเติบโตของโครงการที่มุ่งเน้นประโยชน์แก่กลุ่มผู้รับบริการ การสร้างสัมพันธ์และความร่วมมือ

1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย*

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้บริการของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	88 ร้อยละ	88.60	89.53	93.48	106.2	400
[✓] ผ่าน						

2. ผลของความผูกพันและการให้ความร่วมมือ*

ตัวชี้วัดที่แสดงออกถึงความผูกพันและการให้ความร่วมมือจากประชาชนและผู้เข้ามาใช้บริการจากส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

2.1 [มากที่สุด] จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือระดับหุ้นส่วนความร่วมมือ (Collaboration) ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีรายงานข้อมูลย้อนหลัง2ปี	20 จำนวนเครือข่าย	0	0	8	40.0	200
[✓] ผ่าน						

3. ผลการดำเนินการด้านโครงการประชารัฐ						
ตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุผลหรือความสำเร็จของการดำเนินการด้านโครงการประชารัฐ เช่น ยอดการจำหน่ายสินค้าภายใต้โครงการประชารัฐ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

4. ผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการ และนวัตกรรมการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

5. การแก้ไขเรื่องร้องเรียน						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและเกิดผล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
5.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300
[✓] ผ่าน						

7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารบุคคล การพัฒนา และการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อให้มีสมรรถนะสูง

1. จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร*						
ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่	1 จำนวน	5	6	8	800.0	500
[✓] ผ่าน ... ควรปรับเป้าหมายให้ท้าทาย ...						

2. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*

ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
2.1 [มากดี] ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีรายงานข้อมูลย้อนหลัง2ปี	80 ร้อยละ	0	0	87.89	109.9	400

ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ หรือผลลัพธ์หลังจากที่ได้มีการพัฒนาบุคลากรแล้ว

เช่น ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินระดับดีเด่น ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น

ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ตามที่กำหนด

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝนให้มีความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ ที่เพิ่มขึ้น จำนวนงานวิจัยหรือองค์ความรู้ที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์

เป็นต้น ...

3. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

5. จำนวนบุคลากรที่อาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการไปเป็นอาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
5.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ	200 จำนวนคน	420	615	294	147.0	500

[/] ผ่าน ... ควรปรับเป้าหมายให้ท้าทาย ...

7.4 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นต้นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก*

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

2. จำนวน Best practice*

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่เป็น Best practice

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

3. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ ได้แก่ \n- รางวัลระดับกรม

เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด \n- รางวัลระดับกระทรวง เป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

4. การจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการแข่งขัน โดยได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ โดยมีบุคลากรของตนเองได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

7.5 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. การบรรลุผลของตัวชี้วัดรวม* (กระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน)

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ที่นอกจากจะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการแล้วยัง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

2. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
2.1 [มากดี] ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ (ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีรายงานข้อมูลย้อนหลัง2ปี)	5 ร้อยละ	0	0	5	100.0	300
[✓] ผ่าน						

3. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

3.1 [มากที่สุด] การตรวจสอบข่าวปลอม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีรายงานข้อมูลย้อนหลัง2ปี)	10 คะแนน	0	0	8.7	87.0	200
[✓] ผ่าน						

4. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

5. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

7. 6 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ
 เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

1. การลดต้นทุน* (ทั้งในระดับกระบวนการที่เกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้)						
ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดต้นทุนในการทำงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] มาตรการประหยัดค่าไฟฟ้า	5 ร้อยละ	9.38	0	11.38	227.6	500
[✓] ผ่าน						

2. จำนวนนวัตกรรมของการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
2.1 [มากที่สุด] มาตรการประหยัดค่าไฟฟ้า	1 จำนวน	5	6	8	800.0	500
[✓] ผ่าน ... ควรปรับเป้าหมายให้ท้าทาย ...						

3. ผลการปรับปรุงจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี*						
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้งทางตรงและทางอ้อม						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

3.1 [มากที่สุด]	60 วินาที	0	0	60	100.0	300
การลดระยะเวลาในการแจ้งเตือนภัยแผ่นดินไหวและสึนามิ (ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีรายงานข้อมูลย้อนหลัง2ปี)						
[✓] ผ่าน						

4. ประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

5. นวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		