



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. ๐-๒๓๙๙-๔๐๒๓ ภายใน ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๕๕๙๐

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

① เรียน รทบ.

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๗๑๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน โดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://bit.ly/Report164> และส่งเอกสารให้ กจ. ทางอีเมล Hrm.tmd@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ ต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๘๕ เนื่องจากกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๔๐ ของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย โดย ตส. รายงานปัญหาอุปสรรคว่าขาดอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ.ดำเนินการเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ตแบนเนอร์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำริ

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.

② เรียน รตบ.

ส่งโปรดพบก่อน กจ.

ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป  
ทบทวนจะดีใจ

19 ต.ค. 64

- ทบทวนตามแผน

- รตบ. สักเป็นพรต่อไป

(นายณัฐพล ณัฐฐสมบุรณ์)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

๒5 ต. ค. ๖4

\*\*\*ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-พอ. รายงาน ดังนี้ พอ. ได้จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๐๐ %	กำลังปรับปรุง ISO : ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	แนบ ๑
				-ศน. รายงาน ดังนี้			
				๑) ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค.๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.)		แนบ ๓	
				๒) จัดโครงการอบรมทางไกล วิชาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ ตามโครงการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD:e-Learning) หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้กับกลุ่มข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๔ คน			งบประมาณและการระบาดของโรคโควิด
-ศล. รายงาน ดังนี้ ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร							
-ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ไม่ได้ดำเนินการ							

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	- ศต. รายงาน ดังนี้ ศต. ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้าราชการ ศต. ทั้งหมด ณ ห้องประชุม ศต.	๑๐๐ %		แนบ ๕
	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๑. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	- กจ. รายงานการปิดประกาศเผยแพร่เอกสาร ดังนี้ ๑) มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ๒) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๔) มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมิวิทยา ๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๖) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๗) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๘) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๙) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐ %		แนบ ๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๑. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง			แนบ ๗	
				๓) จัดบอร์ดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต - ปส. รายงาน ดังนี้				แนบ ๘
				๑) กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา				
				๒) กรมฯ จัดกิจกรรมการรวมพลัง อุตุนิยมวิทยาสู่ไกล และต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เม.ย.๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา				
				- ฝผ. รายงาน ดังนี้ ฝผ.ได้แจ้งเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ทางกลุ่มไลน์ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวให้ทราบและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในการประชุมวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๔				
				- ต่อ. รายงาน ดังนี้ ต่อ. ได้แจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ ดศ ๐๒๐๑.๗/ว ๑๐๙๒๒ ให้ข้าราชการส่วนกลางและในส่วนภูมิภาคในสังกัด ต่อ. เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป			แนบ ๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๑. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๔	๑. จำนวนด้านจากผลรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างถูกต้อง	๖ ด้าน	- ตส. รายงาน ดังนี้ ตส. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ด้าน * มีการปรับแผนการตรวจสอบประจำปี ๖๔ คงเหลือด้านการตรวจสอบเพียง ๕ ด้าน	ร้อยละ ๔๐ คำนวณจาก ๕ ด้าน	ขาดอัตรากำลัง	แนบ ๑๐	
	๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	- ตอ. รายงาน ดังนี้ ต่อ. ไม่มีด้วยทุกสถานีปฏิบัติตามระเบียบที่กรมฯ กำหนดไว้ทุกประการ - พอ. รายงาน ดังนี้ พอ.เผยแพร่ช่องทางร้องทุกข์ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑๐๐ %		แนบ ๙	แนบ ๑
				-ศน. รายงาน ดังนี้ ๑) ศน.ส่งข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ เป็นเป้า เป็น แม่พิมพ์” จำนวน ๑ คน วันที่ ๑๐ พ.ย.๖๓-๒๙ ธ.ค.๖๓ (นางปริวันท์ วังแปง, พอต.ชง.) ๒) ศน. ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี วันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค.๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.) -ศล. รายงาน ดังนี้ ศล. ได้ส่งข้าราชการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ครั้งที่ ๑ -ปส.รายงานดังนี้ กรมอุตุฯ ได้จัดกิจกรรมการรวมพลังอุตุฯ วิทยาลัยสุโขทัย และต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เม.ย.๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุฯ วิทยาลัย		แนบ ๒	แนบ ๓	แนบ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	<p>- พอ. รายงานดังนี้ พอ. ติดตามและประเมินระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕</p> <p>- กบ. รายงาน ดังนี้ กบ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังอุดมวิทย์วิทยาสู่ไกล และต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ตส. รายงาน ดังนี้ ตส. เข้าร่วมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- สส. รายงาน ดังนี้</p> <p>๑) สส. ให้ข้าราชการกองสื่อสารเข้าร่วมรวมพลังอุดมวิทย์วิทยาสู่ไกลและต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๕ เม.ย.๖๔</p> <p>๒) สส. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่กรมเป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>- คอ. รายงาน ดังนี้ คอ. ไม่ได้จัดกิจกรรม</p>		<p>แนบ ๑</p> <p>แนบ ๑๑</p> <p>แนบ ๑๐</p> <p>แนบ ๑๒</p> <p>แนบ ๑๓</p>	
						งดจัดกิจกรรมระดับจังหวัดหรือถ้าจัดจะให้เข้าร่วมเฉพาะตัวแทนกระทรวง (สถิติจังหวัด ตัวแทน กระทรวง)	





ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอตุณิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	<p>- ศบ. รายงาน ว่าได้ดำเนินการจัดทำลิงค์ดังนี้ <a href="http://๑๑๓.๕๓.๒๕๑.๑๒๓/metonline/login.php">http://๑๑๓.๕๓.๒๕๑.๑๒๓/metonline/login.php</a></p> <p>- กจ. รายงานระบบสารสนเทศฯ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอตุณิยมวิทยา ดังนี้</p> <p>๑) DPIS ข้อมูลบุคคล</p> <p>๒) ระบบการลา</p> <p>๓) ระบบการอนุญาตใช้รถราชการ</p> <p>๔) ระบบการจองห้องประชุม</p> <p>๕) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- บด. รายงานระบบสารสนเทศฯ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑) ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต</p> <p>๒) ระบบจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>๓) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Procurement)</p> <p>๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๕) ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (GFMIS)</p> <p>- สส. รายงาน ดังนี้ สส.มีการใช้ระบบการแจ้งซ่อม Online ในระบบอินทราเน็ต : กองสื่อสาร</p>			<p>แนบ ๑๔</p> <p>แนบ ๖</p> <p>แนบ ๑๕</p> <p>แนบ ๑๒</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	- คอ. รายงานระบบสารสนเทศ ที่นำมาในการปฏิบัติงานดังนี้ ๑) การรายงานผลการตรวจอากาศทุกชนิดผ่านระบบ Metnet ๒) จัดทำแบบสำรวจฯ ผ่าน Google form			แนบ ๑๓
๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีความมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	๑. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๑</u> ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๒</u> ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ๓</u> พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ๔</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ๕</u> เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕	- กจ. รายงาน ดังนี้ คณะทำงานพัฒนาระบบการร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ได้รายงานผลการพัฒนาระบบฯให้กรมเห็นชอบ และได้ดำเนินการเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ / ปิดประกาศ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ บันทึกรับเรื่องความที่ ดศ 0301.005/6370 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2564 - ศล. รายงาน ดังนี้ ศล. มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการร้องเรียนอยู่ระดับ ๒ - ผผ. รายงาน ดังนี้ ผผ. มีระบบร้องเรียนของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว - ศต. รายงาน ดังนี้ ศต. ได้ประชุมคณะทำงานพิจารณา ทบทวนและปรับปรุง (วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.) - บด. รายงาน ดังนี้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนาระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านทุจริต เสริมเรียบร้อยแล้วซึ่งให้บริการไว้ที่ <a href="https://www.tmd.go.th/anticorrupt/">https://www.tmd.go.th/anticorrupt/</a>	๑๐๐ %		แนบ ๖  แนบ ๓  แนบ ๘  แนบ ๔  แนบ ๑๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	๑. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๑</u> ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๒</u> ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ๓</u> พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ๔</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ๕</u> เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕	- ศบ. รายงาน ดังนี้ ส่วนสารสนเทศเปิดให้บริการระบบออนไลน์ <a href="https://docs.google.com/forms/d/๑F๕hlGz๕YjWJL-yiQMaDCpwvatL๕๔๓EO๒vnG๔๗๗๖M๒๒Hs/viewform?edit_requested=true">https://docs.google.com/forms/d/๑F๕hlGz๕YjWJL-yiQMaDCpwvatL๕๔๓EO๒vnG๔๗๗๖M๒๒Hs/viewform?edit_requested=true</a>			แนบ ๑๔
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ให้บริการจากกรม อุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๑.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	- กจ. รายงาน ดังนี้ กลุ่มงานจริยธรรม แจ้ง ปส. ดำเนินการนำข้อมูลช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์ให้ประชุมชนรับทราบผ่านช่องทาง ๑. Facebook ๒. เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง ๓. จัดทำตัวอักษรวิ่งบนจอ LED ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี (ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๐๑๒ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๔)	๑๐๐ %		แนบ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็เทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรม อุตุณิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๑.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	- พอ. รายงานช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน ดังนี้ ๑) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ๒) ไลน์สื่ออุตุณิยมวิทยา ๓) Youtube การพยากรณ์อากาศ - ศน. รายงานช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ศูนย์ ๒) Facebook ๓) กล้องรับฟังความคิดเห็นที่หน้าอาคาร ศน. -ฝผ. รายงานช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลฯ จากการประชุมกองประจำเดือนให้ทราบว่า มีช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์, Facebook, Application, SMS, <a href="http://www.earthquake.tmd.go.th">http://www.earthquake.tmd.go.th</a> , E-Mail : <a href="mailto:tmdseismo@gmail.com">tmdseismo@gmail.com</a> , โทรศัพท์ ๒ หมายเลขช่องทางที่รับเรื่องร้องทุกข์ - ศล. รายงาน.ได้เปิดช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน ไว้ ดังนี้ ๑) จดหมาย ๒) E-mail ๓) ทางโทรศัพท์ ๔) Social Media ๕) ตู้แสดงความคิดเห็น			แนบ ๑  แนบ ๒  แนบ ๘  แนบ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็เทียบกับเป้าหมาย		
๓ . เป็ ด โ อ กาส ให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการของกรม	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสหรือ การร้องเรียนแก่ ผู้ใช้บริการจากกรม อุดุนิยมวิทยา เช่น ทาง เว็บไซต์, แฝ่นพับ เป็น ต้น	๑.จำนวนช่องทางในการรับ แจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	- คอ. รายงาน ดังนี้ ๑) ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นทุกสถานีในสังกัด ๒) ผ่าน Facebook ของศูนย์ (คอ.)			แนบ ๑๓
๓ . เป็ ด โ อ กาส ให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศ นโยบายหรือมาตรการที่เป็น ประโยชน์ต่อการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือ มาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๓ เรื่อง	- คน. รายงาน ดังนี้ ๑) คน. ปิดประกาศมาตรการและแนวทางการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานรชการ ณ วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๔ ๒) คน. ปิดประกาศมาตรการเชิงรุก ในการป้องกัน การทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ณ วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๔ ๓) คน. ปิดประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๔ ๔) ปิดประกาศมาตรการการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔ ๕) ปิดประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔ ๖) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔	๑๐๐ %		แนบ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓ เรื่อง	๓) ปิดประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔ - ศต. รายงาน ดังนี้ ศต. ๑.เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒.เผยแพร่มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๓.เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ปิดประกาศบอร์ด ศต.) - ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ๑) ได้เวียนหลักเกณฑ์ มาตรการที่ กรมฯ กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานต่าง ๆ ให้ข้าราชการในสังกัด ตอ.ทราบ ๒) ได้เวียนหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องแจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และการ ร่ำรวยผิดปกติ ให้ข้าราชการในสังกัด ตอ.ทราบ ๓) ได้เวียนหนังสือ ป.ป.ช. แจ้งการเปิดเว็บเพจคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการทำงาน เครือข่ายภาคประชาชน - ศล. รายงานการดำเนินการเผยแพร่ฯ ดังนี้ ๑) ศล. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ ๒) ศล. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บอร์ด ๓) ผอ.ศล. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๔) ศล. จัดบอร์ดต่อต้านการทุจริต ๕) ศล. ติดสติ๊กเกอร์ ต่อต้านการทุจริต หน้าประตู		ปัญหาอุปสรรค	แนบ ๕
				แนบ ๔			
				แนบ ๓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓ เรื่อง	<p>๖) ศล. ร่วมประชุม TMD Portal เพื่อช่วยกรมฯ กำหนดคุณสมบัติการจัดซื้อระบบคอมพิวเตอร์ฯ</p> <p>- สส. รายงาน ดังนี้</p> <p>๑) สส. ได้เผยแพร่มาตรการและประกาศกรมอุตสาหกรรมวิทยาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการเวียนหนังสือให้หน่วยในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่กองสื่อสารทราบโดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทาง Line กลุ่มปิดประกาศของ สส.</p> <p>๒) สส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อเรียนรู้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ</p> <p>- พอ. รายงาน ดังนี้ พอ. ได้มีการสอบประเมินระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน และป้องกันการทุจริต</p>			<p>แนบ ๓</p> <p>แนบ ๑๒</p> <p>แนบ ๑</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๓. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุฯ	๑. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๒ เรื่อง	<p>- ยศ. รายงานการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุฯ ดังนี้</p> <p>๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>- ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>- ศล. รายงานการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้</p> <p>๑) เปิดข้อมูลในเว็บไซต์ ศล.</p> <p>๒) ศล. จัดบอร์ด จัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>- สส. รายงาน ดังนี้ สส. ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมิน PMQA ๔.๐</p> <p>- ศน. รายงาน ดังนี้ ศน. ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ จำนวน ๓๗ เรื่อง</p> <p>- ศอ. รายงาน ดังนี้ ศอ. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ / จ้างผ่านเว็บไซต์ของ ศอ.</p>	๑๐๐ %	แนบ ๑๖	<p>แนบ ๔</p> <p>แนบ ๓</p> <p>แนบ ๒</p>



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	<p>- กจ. รายงานการดำเนินการกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กจ. จัดประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยาตามคำสั่ง อด ที่ ๑๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อรับทราบผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ รวมทั้งปฏิทินการประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและพิจารณาการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พร้อมกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี ๒๕๖๔</p> <p>๒) กจ. ได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) กจ. ได้ดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาตามปฏิทิน ดังนี้</p>	๑๐๐ %		แนบ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	<p>๓.๑) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วยข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยได้ขออนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ. ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๑๐๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔</p> <p>๓.๒) ผู้ดูแลระบบ (กจ.) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านระบบ ITAS</p> <p>๓.๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค ๖๔</p> <p>๔) กจ. กำลังดำเนินการเก็บข้อมูลและรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAS</p> <p>๕) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ , คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมอุตุฯ ที่ ๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๖) ประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอุตุฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ , ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ และจัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	กรมอุตุนิยมวิทยา จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๖๔, ครั้งที่ ๒/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ๗) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสปี ๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ รอบ ๖ เดือน เสนอกรมฯ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๘) ดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ดังนี้ ๘.๑) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วยข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) โดยได้ขออนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ. ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๑๐๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔ แล้วเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	<p>๘.๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามหนังสือ อต. ที่ ตศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๘.๓) นำเข้าข้อมูลในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ทางระบบ ITAS ให้สำนักงาน ปปช. โดยผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูล เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๙) ผลคะแนนจากการตรวจประเมิน ผ่านระบบ ITAS ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลคะแนนในภาพรวมคือ ๙๓.๓๑ คะแนน</p> <p>- ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ได้แจ้งเวียนข้าราชการในสังกัด ตอ. เข้าตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ</p> <p>-ศล. รายงาน ดังนี้ ศล. มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>			
๒. ส่งเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. กิจกรรมรายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	๑. รายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	<p>- นต. รายงาน ดังนี้ นต. ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ไม่มีการร้องเรียน</p>	๑๐๐ %	แนบ ๑๗ แนบ ๙	
	๒. กิจกรรมรายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแห่งของกรมบัญชีกลาง	๑. รายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแห่งของกรมบัญชีกลาง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	<p>- นต. รายงาน ดังนี้ นต. ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน</p>	๑๐๐ %	แนบ ๑๗ แนบ ๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้ กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	๑.จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ครั้ง	<p>- ศน. รายงาน ดังนี้ ศน. ได้ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค.๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.)</p> <p>- กจ. รายงาน ดังนี้ กจ.ไม่ได้ดำเนินการ</p>	๑๐๐ %	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรค covid - ๑๙	แนบ ๒
	๒. กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑ ครั้ง	<p>- ศล. รายงาน ดังนี้ ศล. ส่งข้าราชการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ครั้งที่ ๑</p> <p>- คอ. รายงาน ดังนี้ คอ.งดจัดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัส</p> <p>- กจ. รายงาน ดังนี้ กจ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดส่งข้าราชการ ในสังกัดจำนวนหน่วยละ ๑๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO Conference</p>	๑๐๐ %		แนบ ๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๒. กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตอ. รายงาน ดังนี้ ตอ. ได้ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่เข้าไปกรอกแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กองฯ กำหนดไว้</li> <li>- ศล. รายงาน ดังนี้ ศล. จัดบอร์ดให้ความรู้เรื่องคุณธรรม และการต่อต้านทุจริต</li> <li>- ศอ. รายงาน ดังนี้ ศอ. ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๔ ผ่านระบบ Video conference มีผู้เข้าร่วม ๑๒ คน</li> </ul>			<p>แนบ ๙</p> <p>แนบ ๓</p> <p>แนบ ๑๓</p>