



บันทึกข้อความ

๕๕ ๕๖๓/๑๙ ส.ค.๖๔/๑๐.๐๑
๕๐๓. /๑๖๖/๑๙ ส.ค.๖๔/๒๖
๕๕ ๕๖๖/๑๙ ส.ค.๖๔/๑๔.๒๕

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. ๐-๒๓๙๙-๔๐๒๓ ภายใน ๖๑๑๘, ๖๑๘๕
ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๖๒๕๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๙ เดือน

① เรียง รอบ. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๕๗๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน ซึ่งกรมฯ เห็นชอบให้ กง. / ศูนย. / พร. ตส. และกลุ่มต่าง ๆ ใน ลก. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน ให้ กจ. ทราบภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อ กจ. รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ ให้ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสาร đínhแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๘๕ เนื่องจากกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๔๐ ของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย โดย ตส. รายงานปัญหาอุปสรรคว่าขาดอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๙๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคະແນดັชนีการรับรู้

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๘๐ เนื่องจากกิจกรรมดำเนินการตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ร้อยละ ๐ ของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย โดย กจ. รายงานว่า อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตอบคำถามส่งให้หน่วยงานประเมินผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ.ดำเนินการเผยแพร่
ในอินเตอร์เน็ตบนเนอร์ดกลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำติ

๒ - ทราบตามเสนอ ๑
- กจ. ดำเนินการต่อไป

ภกณิกงษ์

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)

นบค. ชก. ๘๖๓ ๖๖๖

๒๓.๐๖./๑๙ ส.ค.๖๔ อธิบดีกรมอุดมศึกษา

๒๐ ส.ค.๖๔

๒ เรียง อต.

เพื่อโปรดเสนอ ๑ กง.
๓๐. สิงหาคม ๒๐๑๑ ๖๖๖๖๖๖๖๖๖

Sri Sing
๒๐๑/๒๓.๕๐๖.
๒๕๖๓.๖๒

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-พอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ พอ. ได้จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน /	๑๐๐ %	กำลังปรับปรุง ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	แนบ ๒	
				-ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้	๑๐๐ %			แนบ ๓
				๑) ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค.๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.) ๒) จัดโครงการอบรมทางไกล วิชาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ ตามโครงการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD:e-Learning) หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้กับกลุ่มข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๔ คน	๑๐๐ %			แนบ ๔
				-ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร			แนบ ๗	
				-ศต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศต. อยู่ระหว่างแผนรอบ ๖ เดือนหลัง				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่ได้ดำเนินการ		งบประมาณและการระบาดของโรคโควิด-๑๙	แนบ ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๑. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กจ. ได้ปิดประกาศเผยแพร่เอกสาร ดังนี้ ๑) มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ๒) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๔) มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมวิทยา ๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๖) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๗) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๘) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๙) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐ %		แนบ ๑
				- พอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ พอ. ได้เผยแพร่ช่องทางการร้องทุกข์ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	๑๐๐ %		แนบ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๑. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศน. ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (๑๒ มี.ค.๖๔) ๒) ศน. ปิดประกาศมาตรการการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ณ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔ ๓) ศน. ปิดประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๒๙ มี.ค.๖๔)	๑๐๐ %		แนบ ๓
				- ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศล. จัดทำขั้นตอนการใช้พัสดุและขั้นตอนการใช้รถส่วนกลาง ๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	๑๐๐ %		แนบ ๔
				- ปส. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา	๑๐๐ %		แนบ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๑. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒) กรมฯ จัดกิจกรรมการรวมพลังอุดมนิยมวิทยาสู่โกง และต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เม.ย.๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุดมนิยมวิทยา	๑๐๐ %		แนบ ๖
				- ผผ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ผผ.ได้แจ้งเจตนาสมัครต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ทางกลุ่มไลน์ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวให้ทราบและปฏิบัติ	๑๐๐ %		แนบ ๑๑
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ได้แจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ ดศ ๐๒๐๑.๗/ว ๑๐๙๒๒ ให้ข้าราชการส่วนกลางและในส่วนภูมิภาคในสังกัด ตอ. เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป	๑๐๐ %		แนบ ๑๒
				- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ศล. จัดบอร์ดกิจกรรมต่อการทุจริต			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๑. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๔ ประจำปี ๒๕๖๔	๑. จำนวนด้านจากผลรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างถูกต้อง	๖ ด้าน	- ตส. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตส. อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๐๐ %	ขาดอัตรากำลัง	แนบ ๘
				- ตอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่มีด้วยทุกสถานีปฏิบัติตามระเบียบที่กรมฯ กำหนดไว้ทุกประการ			
				- พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ พอ. เผยแพร่ช่องทางร้องทุกข์ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑: ๒๐๑๕		ขาดอัตรากำลัง	แนบ ๑๙
				- ตส. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ตส. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๒ ด้าน			
				** มีการปรับแผนการตรวจสอบประจำปี ๒๕๖๔ คงเหลือด้านการตรวจสอบเพียง ๕ ด้าน			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	-ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศน.ส่งข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ เป็นเป้า เป็น แม่พิมพ์” จำนวน ๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ พ.ย.๖๓ ถึง ๒๙ ธ.ค.๖๓ (นางปริวิณฑ์ ว่างแปง, พอต.ขง.) ๒) ศน. ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค.๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอด.ปก.)	๑๐๐ %		แนบ ๓	
				-ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศล. ได้ส่งข้าราชการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ครั้งที่ ๑	๑๐๐ %			แนบ ๔
				-ปส.รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดกิจกรรมการรวมพลังอุตุนิยมวิทยาสู่ไกล และต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เม.ย.๖๔ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา	๑๐๐ %			แนบ ๕
				- พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ พอ. ติดตามและประเมินระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	๑๐๐ %			แนบ ๑๕
				- สส. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ สส. ให้ข้าราชการกองสื่อสารเข้าร่วมรวมพลังอุตุนิยมวิทยาสู่ไกลและต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๕ เม.ย.๖๔ /				แนบ ๑๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	- กบ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ กบ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังอุดมวิทยาสู่โกง และต่อต้านการทุจริต	๑๐๐ %		แนบ ๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอตุณิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน ✓	๕ ระบบ	- ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศล. ได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) ศล. ใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ ๒) การบิน ศล. ใช้ระบบ nsWeb เพื่อส่งข่าวเก็บข้อมูลและกระจายข่าว ๓) พยากรณ์อากาศ ศล. มีการใช้ระบบแจ้งเตือนฟ้าผ่ามาช่วยพยากรณ์อากาศการบินระยะสั้น ๔) ตรวจอากาศการบิน ศล. ใช้ระบบ AWOS เพื่อส่งข่าวและจัดเก็บข่าว ๕) ศล. ใช้ระบบบูรณาการ เพื่อช่วยจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการบิน งานพยากรณ์อากาศ	๑๐๐ %		แนบ ๔
				- ศต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศต. ได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ระบบ AWOS ๒. ระบบ METNET ๓. ระบบ METSIES ๔. ระบบ TMDAPP ๕. ระบบ NSWEB	๑๐๐ %		แนบ ๗
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. มีการใช้ Line, Facebook, e-mail, Internet และคอมพิวเตอร์ ในการรายงาน	๑๐๐ %		แนบ ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดมศึกษาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	- ศบ. รายงานรอบ ๙ เดือน ว่าได้ดำเนินการจัดทำลิงค์ดังนี้ https://docs.google.com/forms/d/1F5hGz5YjWJL-yiQMaDCpwatL5d3EO2vnG9776M2Hs/viewform?edit_requested=true			แนบ ๑๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	๑. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ คณะทำงานพัฒนาระบบการร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้ประชุมคณะทำงานร่วมกันพิจารณาทบทวนและปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งจัดทำในกระบวนการอยู่ระดับ ๔	๘๐ %		แนบ ๑ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๖๑๖ ลว.๒๕ ก.พ. ๖๔	
		ระดับ ๑ ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์		- ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศล. ได้จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ อยู่ระดับ ๒	๓๐ %			แนบ ๔
		ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียน ร้องทุกข์		- ผผ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ผผ. มีระบบร้องเรียนของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว				แนบ ๖
		ระดับ ๓ พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์		- ศต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศต. ได้ประชุมคณะทำงาน พิจารณา ทบทวนและปรับปรุง (วันที่ ๑ มี.ค.๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.)	๑๐๐ %			แนบ ๗
		ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ		- ศล. รายงานรอบ ๔ เดือน ดังนี้ ศล. มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการร้องเรียน อยู่ระดับ ๒	๓๐ %			แนบ ๑๒
ระดับ ๕ เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ								

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ให้บริการจากกรม อุดุณิยมหาวิทยาลัย เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๑.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กลุ่มงานจริยธรรม แจ้ง ปส. ดำเนินการนำข้อมูลช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์ให้ประชุมชนรับทราบผ่านช่องทาง ๑. Facebook ๒. เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง ๓. จัดทำตัวอักษรวิ่งบนจอ LED ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี	๑๐๐ %		แนบ ๑ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๐ ๑๒ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๔	
				- พอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ พอ. ได้เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน ดังนี้ ๑) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ๒) ไลน์สื่ออุดุณิยมหาวิทยาลัย ๓) Youtube การพยากรณ์อากาศ	๑๐๐ %			แนบ ๒
				- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศน. ได้เปิดช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ศูนย์ ๒) Facebook ๓) กล่องรับฟังความคิดเห็นที่หน้าอาคาร ศน.	๑๐๐ %			แนบ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรม อุดุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๑.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	-ฝผ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ฝผ. ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลจากการประชุมกองประจำเดือนให้ทราบว่ามีช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์, Facebook, Application, SMS, http://www.earthquake.tmd.go.th , E-Mail : tmdseismo@gmail.com , โทรศัพท์ ๒ หมายเลขช่องทางที่รับเรื่องร้องทุกข์	๑๐๐ %		แนบ ๖
				- สล. รายงานรอบ ๔ เดือน ดังนี้ สล.ได้เปิดช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน ไว้ ดังนี้ ๑) จดหมาย ๒) E-mail ๓) ทางโทรศัพท์ ๔) Social Media ๕) ผู้แสดงความคิดเห็น	๑๐๐ %		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓ เรื่อง	<p>- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑) ศน. ปิดประกาศมาตรการและแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยราชการ ณ วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๔</p> <p>๒) ศน. ปิดประกาศมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ณ วันที่ ๑๒ มี.ค.๖๔</p> <p>๓) ศน. ปิดประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๔</p> <p>- ลนท. (ยศ) รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ยศ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้</p> <p>๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)</p>	๑๐๐ %	แนบ ๓	แนบ ๑๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓ เรื่อง	- ศต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศต. ได้เผยแพร่ประกาศฯ ดังนี้ ๑.เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒.เผยแพร่มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๓.เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ปิดประกาศบอร์ด ศต.)	๑๐๐ %		แนบ ๗
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ มาตรการที่ กรมฯ กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานต่าง ๆ ให้ข้าราชการในสังกัด ตอ.ทราบ	๑๐๐ %		
				- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศน. ได้ดำเนินการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์	๕๐ %		
				- ศล. รายงานรอบ ๔ เดือน ดังนี้ ศล. ได้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ดังนี้ ๑) ศล. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ ๒) ศล. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บอร์ด ๓) ผอ.ศล. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๔) ศล. จัดบอร์ดต่อต้านการทุจริต ๕) ศล. ติดสติ๊กเกอร์ ต่อต้านการทุจริต หน้าประตู	๑๐๐ %		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๒. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓ เรื่อง	- ตอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ๑) ตอ. ได้แจ้งเวียนหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องแจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และการร่ำรวยผิดปกติ ให้ข้าราชการในสังกัด ตอ.ทราบ	๑๐๐ %		แนบ ๑๔
				๒) ตอ. แจ้งเวียนหนังสือ ป.ป.ช. แจ้งการเปิดเว็บเพจคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการทำงานเครือข่ายภาคประชาชน	๑๐๐ %		แนบ ๑๖
				- สส. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ สส. ได้เผยแพร่มาตรการและประกาศกรมอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการเวียนหนังสือให้หน่วยในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่กองสื่อสารทราบโดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทาง Line กลุ่มปิดประกาศของ สส.			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๓. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรม อุดมวิทยามา	๑. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๒ เรื่อง	- ยศ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ยศ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรม อุดมวิทยามา ดังนี้ ๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๐ %		แนบ ๑๐
				๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐๐ %		
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๑๐๐ %		
				- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ศล. ได้เปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้ ๑) เปิดข้อมูลในเว็บไซต์ ศล. ๒) ศล. จัดบอร์ด จัดซื้อ-จัดจ้าง	๑๐๐ %		แนบ ๑๑ แนบ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	<p>-ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศล. มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กจ. ได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กจ. จัดประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยาตามคำสั่ง อด ที่ ๑๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อรับทราบผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ รวมทั้งปฏิทินการประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและพิจารณาการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พร้อมกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี ๒๕๖๔</p> <p>๒) กจ. ได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	๑๐๐ %		<p>แนบ ๔</p> <p>แนบ ๑</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	<p>๓) กจ. ได้ดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาตามปฏิทิน ดังนี้</p> <p>๓.๑) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วยข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยได้ขออนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ. ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๑๐๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔</p> <p>๓.๒) ผู้ดูแลระบบ (กจ.) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านระบบ ITAS</p> <p>๓.๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔) กจ. กำลังดำเนินการเก็บข้อมูลและรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAS - ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ได้แจ้งเวียนข้าราชการในสังกัด ตอ. เข้าตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ</p>	๑๐๐ %		แนบ ๔
				๑๐๐ %	แนบ ๑๑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๒.ส่งเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. กิจกรรมรายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	๑. รายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	- นต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ นต. ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๙ แนบ ๑๑ แนบ ๑๔
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่มีการร้องเรียน	๑๐๐ %		
	๒. กิจกรรมรายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่งของกรมบัญชีกลาง	๑. รายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่งของกรมบัญชีกลาง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	- นต. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ นต. ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่ได้รับเรื่องการร้องเรียน	๑๐๐ %		
				- ตอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่มีการร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๑๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้ กระทบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	๑.จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ กระทบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ครั้ง	<p>-ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ศน. ได้ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค. ๖๔ (นายประชา ไชยของการ, นอต.ปก.)</p> <p>- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กจ.ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอเมื่อบรรจุแล้วต้องไปปฏิบัติงานตามสถานีในส่วนภูมิภาค</p> <p>- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ศล. จัดบอร์ดให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม และการต่อต้านทุจริต</p>	๑๐๐ %	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรค covid - ๑๙	<p>แนบ ๓</p> <p>แนบ ๑</p> <p>แนบ ๑๑</p> <p>แนบ ๑๒</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๒.จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑ ครั้ง	- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กจ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดส่งข้าราชการ ในสังกัดจำนวน หน่วยงานละ ๑๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO Conference	๑๐๐ %		แนบ ๑
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ตอ. ได้ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่เข้าไปกรอกแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กองฯ กำหนดไว้	๑๐๐ %		แนบ ๑๑