



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ โทร. 6118,6185

ที่ ศค 0301.005/ 4350 วันที่ 24 พฤษภาคม 2562

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน

๑) เรียน ศทท.

ตามที่กรม เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2562 และ กจ. ในฐานะกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น ตามบันทึก ที่ ศค 0301.005/2148 ลง 5 มีนาคม 2562 ไปแล้ว และ กจ. ได้ขอความอนุเคราะห์จาก กองศูนย์/พร./พส. และกลุ่มงานต่างๆ ใน สก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค ในรอบ 6 เดือน และส่งให้ กจ. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เพื่อจะได้ประมวลสรุปผลเสนอกรมฯ พิจารณาต่อไป

บัดนี้ กองศูนย์/พร./พส. และกลุ่มงานต่างๆ ใน สก. ได้รายงานผลการดำเนินการมาเพื่อพิจารณา และ กจ. ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2562 เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกกรมฯ ทราบ ก่อน กจ. นำเวียนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อประกอบการศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.256๓ ต่อไป

๑) สิ้น  
เรียน พล.ต.ท. / พล. / พ.ร. / พ.ส.  
และกลุ่มงานฯ ใน สก. / มีนาคม ๒๕๖๒

๒) ๐๒๑/๒๕๖๒  
๐๐๓. ( ๒๒๖๕๐๓. )

๓) ทราบตามแผนฯ  
ดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

View  
นางสาววิระนันท์ โทษะสวัสดิ์  
ผ.กจ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

(นาม) เบญจ ประคำมินทร์  
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา  
๒๕๖๒

โปรด โปรด ทราบตามที่ ศค. ได้สรุป  
ผลการ ดำเนินการ ตาม แผน ปฏิบัติ การ ป้องกัน  
และปราบปราม การ ทุจริต และ ส่งเสริม คุณ ธรรม  
ของ อ.ค. กรม อุตุนิยมวิทยา. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามที่

สำนักงานอุตุนิยมวิทยา ESIS		
1. Expertise in Meteorology	ผู้เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา	2. Good condition ของอุปกรณ์
4. Early Warning	แจ้งเตือนทันเวลา	5. Service Mind
	ทัศนคติที่ดีให้บริการ	

วิระนันท์ โทษะสวัสดิ์

๐๒๑/๒๕๖๒

๐๒๑/๒๕๖๒

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน 2. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	1. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1 ครั้ง	-สอ. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัยเมื่อวันที่ 7 พ.ค.62	100 %	-	หนังสือ อด ที่ ดศ 0304/1254 ลว 23 เม.ย.62	
		2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	1 ครั้ง	- เวียดนามแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - เวียดนามแจ้งประกาศมาตรการ แนวทาง การมีส่วนร่วมของประชาชน - เวียดนามแจ้งประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ.2562 - คอ. ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ร่วมต่อต้านการทุจริตไว้ที่สำนักงาน	100 %	-	-บันทึกที่ ดศ 0301.005/1387 ลว 8 ก.พ.62 -บันทึกที่ ดศ 0300.007/82 ลว 2 ส.ค 61(เวียน 6 มี.ค.62) -บันทึก ที่ ดศ 0301.004/111213 ลว 25 ธ.ค.62	
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	2.เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	3.จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	2 ช่องทาง	- เวียดนามแจ้งสื่อรณรงค์ TMD No Gift Policy ใน อินทราเน็ต - เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา - คอ. ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ร่วมต่อต้านการทุจริตไว้ที่สำนักงาน	100 %	-	- สื่อรณรงค์ TMD No Gift Policy - รายงาน 6 เดือน - ภาพถ่าย	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  2. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้องรวดเร็ว	1. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน  2. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	1. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดมศึกษาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	5 ระบบ	1. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS 2. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 3. ระบบ GFIMS 4. ระบบ one stop service บค. 5 ระบบส่งข่าว CDMS ตอ. 6. เว็บไซต์บริการข้อมูลอุดมศึกษากรีน 7.ระบบเฝ้าระวังติดตามแลพยากรณ์อากาศ 8. คส. 4 ระบบ	100 %	-	รายงาน 6 เดือน
		2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์  <u>ระดับ1</u> ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์  <u>ระดับ2</u> ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียนร้องทุกข์  <u>ระดับ3</u> พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์  <u>ระดับ4</u> ทดลองใช้ระบบ  <u>ระดับ5</u> เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ 5	<u>ระดับ4</u> ทดลองใช้ระบบ	80 %	-	-รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	3. จัดทำช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรม อุดุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	1.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	3 ช่องทาง	1. เว็บไซต์ 2. แผ่นพับ 3. กล่องรับความคิดเห็น 4. สายด่วน 1182 5. ตู้ ปณ. 158 6. โทรศัพท์และแฟล็กส์	100 %	-	-ที่ ศค 0303.004 /875ลว14 พ.ค.62 -ที่ ศค 0310.020 /538ลว8พ.ค.62 -รายงาน 6 เดือน พอ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	1. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ”	1 ครั้ง	ศึกษาดูงานด้านค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย	100 %	-	หนังสือ อด ที่ ดศ 0304/1254 ลว 23 เม.ย.62	
	2. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน”	2. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน”	1 ครั้ง	ยังไม่ดำเนินการ	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐาน ขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย		
1.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง  2.เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดด้วย หลักการทาง ศาสนา การศึกษา และ ประมวล จริยธรรม	1.โครงการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การ สร้างเครือข่าย การอบรม/ สัมมนา ศึกษาดูงาน ละครรายจ่าย ในครัวเรือน เป็นต้น	1.จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	100	- สน.มีกิจกรรมปลูกผักบริเวณงานตรวจอากาศ ชั้นบน 21 คน -ศอ.กิจกรรมศึกษาดูงานตามโครงการ”การ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” 30 คน - ศล. จัดกิจกรรมโครงการ”ปลูกพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ 29 คน	80 %	-	รายงาน 6 เดือน
	2. โครงการอบรมให้ความรู้ ประมวลจริยธรรม	2. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการ อบรมให้ความรู้ประมวล จริยธรรม	1 ครั้ง	ยังไม่ดำเนินการ	-	-	-
	3.โครงการกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3.จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3 กิจกรรม	1. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช วันที่ 29 เม.ย.62 2. ร่วมทำบุญตักบาตรโครงการอบรมบวช สามเณรภาคฤดูร้อน 3. กรมอุตุนิยมวิทยาร่วมงานสืบสานประเพณี สงกรานต์ ประจำปี 2562 ฯลฯ 4. สน. 18 กิจกรรม 5. ศบ. 3 กิจกรรม 6. ศอ. 3 กิจกรรม 7. ศล. 11 กิจกรรม	100 %	-	ภาพกิจกรรม อด. -รายงาน 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. จัดทำระบบเพื่อช่วยในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	2 เรื่อง	1. ตอ. จัดทำเอกสารวิชาการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-Books)ระบบเรดาร์ตรวจอากาศ จำนวน ๕ เรื่อง 2. พอ. มีคู่มือขั้นตอนการคาดหมายลักษณะอากาศระยะสั้นและระยะปานกลาง 3. พน. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน 4. ศล. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบิน 5. กบ. จัดทำคู่มือเอกสารควบคุมงาน 6.ศอ. คู่มือการตรวจวัด,ตรวจอากาศ และการผลิตแผนที่ 7. ฝผ.มาตรฐานการปฏิบัติงาน ฝผ.	100 %	-	-รายงาน 6 เดือน -ที่ ดศ 0310.020 /538ล8พ.ค.62
	2. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	2. จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	5 ระบบ	1. ตรวจสอบรายงานทางการเงิน(Financial Auditing) และตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ(Compliance Auditing) ของ ศบ.	20 %	-	-รายงาน 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. การสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม	1. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร 2. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	90	1. กลุ่มไลน์ อต.โปร่งใส 81 คน 2. กลุ่มไลน์พัฒนาสตรี อต. 45 คน 3. ตอ. แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ตอ. 10 คน	100 %	-	ภาพกลุ่มไลน์ ,คำสั่ง ตอ. ที่ 3/2562 ลว 14 มี.ค.62
		2. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี 2562 แล้ว)	20 %	-	คำสั่ง อต. ที่ 170/2562 ลว 14 พ.ค.62