



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. ๐-๒๓๙๙-๔๐๒๓ ภายใน ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ศค.๐๓๐๑.๐๐๕/๖๐๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน

เรียน ออด. (ผ่าน ผก. กจ.)

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ศค.๐๓๐๑.๐๐๕/๔๙๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ ซึ่งกรมฯ เห็นชอบให้ ให้ กอง / ศูนย์ / พร. / ตส. และกลุ่มต่าง ๆ ใน ลก. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน ให้ กจ. ทราบภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อ กจ. รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ ให้ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร  
ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ  
ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน กจ. ดำเนินการเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ต แบนเนอร์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำริ

- ทราบตามเสนอ

- 9 ที่ กจ. ดำเนินการต่อไป.

(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

อธิบดีกรมอุดุนิยมวิทยา

11 ส.ค. 64

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)

นบค. ชก. นาง นพช

พ.ค.๑๐. / 11 ส.ค. 64

\*\*\*ค่านิยมกรมอุดุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๑. พอเพียง ๒. วินัย</p> <p>๓. สุจริต ๔. จิตอาสา</p>	<p>๑. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p>	<p>- พอ. รายงานรอบ ๖ เดือน โดยจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมวันรักต้นไม้ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๓</p> <p>๒) เข้าร่วมเทศน์มหาชาติ วัดบางนาในวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๓</p> <p>๓) เข้าร่วมสวดเจริญมหายานมงคลรวมศาสนา ในวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๓</p> <p>๔) เข้าร่วมถวายบังคมวันพ่อ วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓</p>	<p>๑๐๐ %</p>		<p>แนบ ๒</p>
				<p>- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน โดยจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) วันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๓ ร่วมพิธีสวดพระพุทธรมณต์ และเจริญจิตตภาวนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๓ ต.ค. ๖๓</p> <p>๒) วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์และสามเณร จำนวน ๘๙ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ</p>	<p>๑๐๐ %</p>		<p>แนบ ๓</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา</p>	<p>๑. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p>	<p>๓) วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๔ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนตร์เจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๔) วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ ร่วมงานรัฐพิธีที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต</p> <p>๕) วันที่ ๑๓ ต.ค.๖๓ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ในวัดบวรนิเวศราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๖) วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๓ ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพครบ ๑๒๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี</p> <p>๗) วันที่ ๒๓ ต.ค.๖๓ ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว หรือวันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๘) วันที่ ๑๔ พ.ย.๖๓ ร่วมประกอบพิธีวางพวงมาลา ดอกไม้สด เนื่องในวัน “พระบิดาแห่งฝนหลวง” ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๙) วันที่ ๕ ธ.ค.๖๓ เข้าร่วมพิธีจุดเทียนเพื่อสวดติ้วพระเกียรติกุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๐) วันที่ ๒๒ มี.ค.๖๔ เฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินพร้อมด้วยเจ้าคุณพระสินีนาฏ พิลาสกัลยาณี ณ กองบิน ๔๑ จังหวัดเชียงใหม่ ๑๑) วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๔ ร่วมพิธีถวายราชสักการะเนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ประจำปี ๒๕๖๔, งานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๔ - ศล. รายงานรอบ ๖ เดือน โดยจัดกิจกรรมดังนี้ ๑) ศล.ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๘๙ รูป เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๒) ศล.ร่วมประชุมเตรียมการรับเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการเสด็จพระราชดำเนินมาถวายผ้ากฐิน ณ วัดหนองป่าพง	๑๐๐ %		แนบ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรในองค์กรให้ ต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ และสร้าง เครือข่ายของบุคลากรใน องค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม ตาม แนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. โครงการกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๓) ศล.ร่วมพิธีวางพวงมาลาน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ร.๕ ๔) ศล.ประดับธงชาติ ธงประจำราชการที่ ๙ ธงประจำ สมเด็จพระราชินี ที่ทำการ และบ้านพักข้าราชการ ๕) ศล.เข้าร่วมเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการเสด็จ พระราชดำเนินมาถวายผ้ากฐิน ๖) ศล. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อความเป็นสิริ มงคลให้กับแผ่นดินและปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า เนื่อง ในวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๗) ศล. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ ๒๕๖๓ ณ วัดป่าใหญ่ อุบลราชธานี ๓ วัน ๘) ศล. เข้าร่วมกิจกรรมวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ จัดโต๊ะ สักการะ สวดมนต์ วางพานพุ่ม และจุดเทียนชัยถวายพระ พร กับทางจังหวัดอุบลราชธานี ๘) ศล.ร่วมพิธีเวียนเทียน เสริมบุญบารมี เสริมศิริ มงคลแก่ชีวิต เนื่องในวันมาฆบูชา - ต่อ. รายงานรอบ ๖ เดือน โดยจัดกิจกรรมดังนี้ ๑) ต่อ. จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวาย พระพรชัยมงคล ในวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๓ (ต่อ.๑๑๔๒๗๒) ๒) ต่อ. มีการให้การสนับสนุนสั่งซื้อดอกแก้วกัลยาเพื่อ สมทบทุนช่วยเหลือคนพิการ ตามหนังสือที่ สสคพ. ๙๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๖๓			แนบ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย		
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรในองค์กรให้ ต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ และสร้าง เครือข่ายของบุคลากรใน องค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม ตาม แนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. โครงการกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- อบ. (ลก.) รายงานรอบ ๙ เดือน โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. อบ. จัดกิจกรรมวางพวงมาลาเนื่องในวันอากาศ (๑๙ พ.ค. ๖๕) ๒. อบ. จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา (๑-๖ มิ.ย.๖๕)	๑๐๐ %	สถานการณ์ โควิด-๑๙ จำกัด จำนวน ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธี	แนบ ๘
				- ต่อ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยจัดกิจกรรมเชิญชวนให้ ข้าราชการ ต่อ. ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันพระชน พรรษา ตามหนังสือที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๒/ว๓๙๗๒ - ศบ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยจัดกิจกรรมดังนี้ ๑) จัดทำการผูกผ้าประดับรั้วเฉลิมพระเกียรติ ๒) จักทำโต๊ะลงนามถวายพระพร ๓) ปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ๔) ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ศบ.			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรในองค์กรให้ ต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ และสร้าง เครือข่ายของบุคลากรใน องค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม ตาม แนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้าน คุณธรรม จริยธรรมและวินัยของ หน่วยงาน ,	๒. จำนวนครั้งที่จัด โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้าง ดีเด่นประจำปีใน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ของหน่วยงานใน สังกัด	๑ ครั้ง	-กจ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดำเนินการจัดทำ คู่มือและร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ระดับกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ท่าน คือ ๑.นายบรรลือ ศักดิ์กร ปิ่นจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานี อุตุนิยมวิทยาพิจิตร (ศน.) และ ๒.นายจำรอง ดอก รัก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒ (ศส.)	๑๐๐ %		แนบ ๑	
				- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๔ ประชุมทางไกลผู้อำนวยการ ส่วน และผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยา เพื่อคัดเลือกข้าราชการดีเด่น สังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอกรมฯ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๔	๑๐๐ %			แนบ ๓ ดศ ๐๓๑๔/๒๗๑
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ ตอ.ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นของ ตอ. ประจำปี ๒๕๖๓ และมีการประชุมคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐ %			แนบ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย			
<p>๑. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา</p>	<p>๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของหน่วยงาน</p>	<p>๒. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>- กจ. รายงานรอบ ๙ เดือนตั้งนี้ กรมอุตุนิยมวิทยา ได้ดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการ / ลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ท่าน</p>	๑๐๐ %		<p>แนบ ๙</p>	
				<p>- ฝผ. รายงานรอบ ๙ เดือนตั้งนี้ ฝผ. ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ / ลูกจ้างประจำดีเด่นของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวจำนวน ๑ ท่าน คือ นายโอลัน นาวไกรสร</p>	๑๐๐ %			<p>แนบ ๑๐</p>
				<p>- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือนตั้งนี้ ศล. ได้เสนอชื่อเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการ / ลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	๑๐๐ %			<p>แนบ ๑๑</p>
				<p>- สส. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นกองสื่อสารและจัดประชุมคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	๑๐๐ %			<p>แนบ ๑๓</p>
				<p>- พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยได้เข้าร่วมจัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ / ลูกจ้างดีเด่นประจำปี</p>	๑๐๐ %			<p>แนบ ๑๔</p>
				<p>- คบ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการประจำปี</p>	๑๐๐ %		<p>แนบ ๑๕</p>	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง	พอ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ พอ. ได้จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ สร้างรูปแบบการทำงานและสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐ %		แนบ ๑
				-ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ส่งข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ “เป็นแก้ว เป็นแม่พิมพ์” จำนวน ๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ พ.ย.๖๓ – ๒๙ ธ.ค.๖๓ (นางปริวันท์ ว่างแปง, พอต.ชง.)	๑๐๐ %		แนบ ๒
				๒) ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๒ มี.ค. ๖๔ (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปภ.)	๑๐๐ %		ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๐ ๒๖ ลว.๑๐ มี.ค. ๖๔
				-ปส.รายงานรอบ ๖ เดือน โดยได้จัดกิจกรรมดังนี้ ๑) กรมอุตุนิยมวิทยาจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๓ ณ บริเวณหน้าอาคาร ๕๐ ปี อุดุนิยมวิทยา	๑๐๐ %		แนบ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๑. พอเพียง ๒. วินัย</p> <p>๓. สุจริต ๔. จิตอาสา</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>๒) กรมอุตุนิยมวิทยา ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงการใช้งานระบบฐานข้อมูลภัยพิบัติและระบบสารสนเทศเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในวันที่ ๕ พ.ย. ๖๓ ณ ห้อง Mitrtown Hall ๑ ชั้น ๕ สามย่านมิตรทาวน์ ถนนพระรามที่ ๔ กรุงเทพฯ</p> <p>- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือนดังนี้ ศล. ได้ส่งข้าราชการในสังกัดที่บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑๐๐ %</p>		<p>แนบ ๑๑</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา	๒. การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	- พอ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ พอ. ได้เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์, ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	๑๐๐ %		แนบ ๒
				- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ กจ.ได้เปิดเผยเอกสาร ดังนี้ ๑) มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) · ๒) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๔) มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมวิทยา ๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๖) มาตรการป้องกันการรับสินบน ๗) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๘) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๙) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐ %		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา	๒. การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	- ฝผ. รายงานรอบ ๖ เดือนดังนี้ ฝผ. ได้แจ้งและประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมโดยติดที่บอร์ดให้ทราบ	๑๐๐ %		แนบ ๖
				- ฝผ. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ต่อ. แจ้งเวียนประกาศกรมฯ เรื่องเจตนาธรรมการต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ สถานีอุตุนิยมวิทยา ส่วนภูมิภาค และข้าราชการในสังกัด ต่อ.ทราบ ๒) ต่อ. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เพื่อเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ตามหนังสือที่ ดศ.๐๒๐๑.๓/ว ๑๖๑ -ฝผ. รายงานว่า รอบ ๙ เดือน มีการแจ้งและประชาสัมพันธ์ โดยติดไว้ที่บอร์ดให้ทราบอย่างต่อเนื่อง -ศล. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยได้จัดกิจกรรมดังนี้ ๑) ศล. จัดทำหน้าเว็บไซต์ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒) ศล. จัดทำแบนเนอร์ ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สำหรับใส่เป็น Profile			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา	๒. การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓) ศล. ได้จัดทำ Info graphic ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐ %		แนบ ๑๑
				๔) ศล. จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี - พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยเผยแพร่ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา			แนบ ๑๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา	๑. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	๑.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	- พอ. รายงานรอบ ๖ เดือน โดยเข้าร่วมวันรักต้นไม้ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑๐๐ %		แนบ ๒
				- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) วันที่ ๗ ต.ค.๖๓ จัดกิจกรรม “วันรักต้นไม้ประจำปีแห่งชาติ” โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้บริเวณสถานีอุตุนิยมวิทยา เชียงใหม่ ๒) วันที่ ๒๓ ต.ค.๖๓ จัดกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสา พัฒนาสถานีรถไฟเชียงใหม่” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๓ ๓) วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๓ ร่วมกิจกรรม “การบริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน” โดยภาคบริการโลหิตแห่งชาติ ที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ สภากาชาดไทย ๔) วันที่ ๔ ธ.ค.๖๓ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบริเวณทางขึ้นพระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่	๑๐๐ %		แนบ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการดำเนินการ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา	๑. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	๑.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๕) วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๓ ร่วมโครงการ “คน. ปันน้ำใจ” มอบสิ่งของและอุปกรณ์การเรียนให้กับศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่มูโน (บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) อุปลั๊ก) บ้านแม่มูโน ต.แม่่นาจร อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ๖) วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๔ บริจาคเครื่องอุปโภคบริโภค ณ โรงเรียนวัดดอนจั่น อ.เมือง จ.เชียงใหม่ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ ๗) วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๔ ร่วมกิจกรรม “การบริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน” โดยภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ ๘) วันที่ ๖ มี.ค.๖๔ ร่วมกิจกรรม Big Cleaning day ทำความสะอาด เก็บกวาด ใบไม้ กิ่งไม้ ณ บ้านพักข้าราชการ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	-ปส.รายงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้ กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดกิจกรรมโครงการ CSR จิตอาสากรมอุตุนิยมวิทยารวมใจปันน้ำใจให้ชุมชนท้องถิ่นที่ทรกั้นดารวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๔ ณ โรงเรียนบ้านสามสิบพัฒนาและโรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน ตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี	๑๐๐ %		แนบ ๕
				-ฝผ.รายงานรอบ ๖ เดือน แจ้งว่า ได้จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อให้รอบที่ทำงานมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม	๑๐๐ %		
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน แจ้งว่า ตอ. ได้มอบของขวัญวันเด็กให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๖ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ตามหนังสือที่ ศพด.๖/ ๖ ๐๓๑	๑๐๐ %		
				- ฝผ.รายงานรอบ ๙ เดือนดังนี้ ฝผ. ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ ดูแลและจัดระเบียบต้นไม้ เพื่อให้รอบที่ทำงานมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม และช่วยกันจัดระเบียบอุปกรณ์	๑๐๐ %		



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	- ศล. รายงานรอบ ๙ เดือน ดังนี้ ๑) ศล. เดินทางเข้ามอบของขวัญ ของรางวัลสนับสนุน “งานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔” ๒) ศล. เข้าร่วมบรรยายให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับอุดมศึกษา และการใช้ข้อมูลอุดมศึกษาให้แก่บุคลากรของสำนักชลประทานที่ ๗ ๓) ศล. เข้าร่วมบรรยายความรู้เกี่ยวกับ อุดมศึกษาให้กับโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครเดือนกัญ กับมิสเตอร์เดือนกัญ ๔) ศล. จัดกิจกรรมบำรุงรักษาต้นไม้ บริเวณพื้นที่ ศล.เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ๕) ศล. จัดกิจกรรมป้องกันโควิด - ๑๙ ๖) ศล. ทำกิจกรรมรักษัลโลก ขยายขยะรีไซเคิล ๗) ศล. ฉีดน้ำยาฆ่าเชื้อ เพื่อป้องกันโควิด-๑๙ ทั่วบริเวณที่ทำการและบ้านพักข้าราชการ ๘) ศล. จัดโครงการอบรมออนไลน์ พยากรณ์อากาศเบื้องต้น ให้กับกลุ่มเครือข่ายเดือนกัญพิบัติอุบลราชธานี	๑๐๐ %		แนบ ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๑. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๙) ศล. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ - ตอ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดร่วมกันบริจาคครุภัณฑ์และสิ่งของเหลือใช้ให้กับวัดสวนแก้ว - พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning บนกองพยากรณ์อากาศ	๑๐๐ %  ๑๐๐ %		แนบ ๑๑  แนบ ๑๒  แนบ ๑๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา	๒. ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอก	๒. จำนวนเรื่องที่ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอกด้านทุจริต	ไม่เกิน ๒ เรื่อง/ปี	- กจ. รายงานรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๑
				- ศน. รายงานรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๓
				- ผผ. รายงานรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๖
				- ตอ. รายงานรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๗
				- กจ. รายงานรอบ ๙ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๙
				- ผผ. รายงานรอบ ๙ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐ %		แนบ ๑๐
				- พอ. รายงานรอบ ๙ เดือน ได้เปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕	๑๐๐ %		แนบ ๑๔