



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทร. 6118, 6185

ที่ ดศ 0301.005/ 858

วันที่ 29 มกราคม 2564

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564

เรียน ลนก. (ผ่าน ผก.กจ.)

1. เรื่องเดิม

1.1 กรมฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นเป็นการภายในตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 17 ข้อ 23 และมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2552 โดยแต่งตั้งให้ รองอธิบดีกรมอุดมศึกษา ฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมอุดมศึกษา และมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ข้าราชการ และลูกจ้างของกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง ตามคำสั่งกรมอุดมศึกษาที่ 304/2556 สั่ง ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2556 เอกสารแนบ 1

1.2 สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา และแต่งตั้งรองอธิบดีกรมอุดมศึกษา ฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1019/394 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง ขอแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา เอกสารแนบ 2

1.3 กรมฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ และ นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา ตามคำสั่งกรมอุดมศึกษา ที่ 25/2564 สั่ง ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ.2564 เอกสารแนบ 3

2. ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.2564 ตามหนังสือบันทึกข้อความด่วนที่สุด ที่ ดศ 0301.005/834 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง การรับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2564 เอกสารแนบ 4

ซึ่ง กอง/ศูนย์/พร./ตส.และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก.ต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน ให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กจ.) เพื่อสรุปเสนอกรมฯ ทราบ

/3. ข้อพิจารณา...

3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดพิจารณาเสนอ รอบ.(หัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม) เพื่อพิจารณา นำเสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 ก่อน กจ.เวียนแจ้ง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

กรรณิการ์

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)

นบค.ชก.

พชท พชวธ

พท.๑๖./๒๙ มค.๖๔

๑) เรียน รอน.(หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
เรื่องไม่ปฏิบัติตามกติกากฎ กจ. เสนอใน ๑
หากเห็นชอบตามเสนอ ไม่ก่น้ำเสนอ กจ.ให้
ตามเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปี ๖๔ และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ปี ๖๔ ก่อนให้ กจ. เห็นแจ้ง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป หาก
เห็นชอบด้วยดำริ

๔) - เห็นชอบตามเสนอสืบ ๑
- ให้ กจ. ดำเนินการต่อไป.

จร.

(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)
อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๒๓.๗.๖๔

(นายสรารุท สมทรัพย์)
เลขานุการกรม
๑ กพ ๖๔

๕) เรียน พอ.๑๐๖/๑๗๕/๓๗/๓๑๓. และกลุ่มงาน
ต่าง ๆ ใน กจ. / ข้อ ๑๓๓๓

เพื่อให้ไปเอาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กจ.
ไปเอาจากกฎ กจ. เป็นกรณีพิเศษที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) เรียน ๐๐๓.
เมื่อโปรดพิจารณาตามที่ กจ. เสนอใน ๑ และโปรดให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ และแผนส่งเสริม
คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ตามแนบ ก่อนให้ กจ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยดำริ

(นางสาวกรรวิ สิริชีวะภาค)
รองอธิบดีกรมอุดมศึกษา
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑ กพ. ๖๔

พชท พชวธ
พท.๑๖./๔ กพ. ๖๔

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เฝ้าระวังการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ตัวชี้วัด 1. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน 2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	1 ครั้ง	โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	1. จำนวนด้านจากผลรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2564 ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง 2. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	1 ครั้ง 6 ด้าน 1 ครั้ง	เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2564 การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตส./ทุกหน่วยงาน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดมศึกษาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	5 ระบบ	นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน		ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ด้านทุจริต แบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ1 ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ด้านทุจริตในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ2 ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ3 พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ4 ทดลองใช้ระบบ ระดับ5 เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ 5	โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ด้านทุจริตแบบอิเล็กทรอนิกส์		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ คณะทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 3 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	1. จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน และการร้องเรียน และถาม – ตอบ	3 ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย เช่น ทางเว็บไซต์, แอปพลิเคชัน เป็นต้น		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	2. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3 เรื่อง	การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 1. เจตนาารณการต่อต้านการทุจริต 2. นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด 3. นโยบายการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน
	3. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการทำงานและการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย	2 เรื่อง	การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการทำงานและการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย		ยศ./พต./ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	1. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	กิจกรรมดำเนินตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ คณะทำงาน/ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. รายงานการดำเนินการ กรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน 2. รายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบต่อสังคมและแฟ้มของกรมบัญชีกลาง	ไม่เกิน 2 เรื่อง	1. กิจกรรมรายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน 2. กิจกรรมรายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบต่อสังคมและแฟ้มของกรมบัญชีกลาง		นต. นต.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต แก่ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>2. จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)</p>	<p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>	<p>1. กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต แก่ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>2. กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)</p>		<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน</p> <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฎิบัติและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินงาน 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 2. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่น ประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงานในสังกัด	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน
		1 ครั้ง	โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทาง ดำเนินการ 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	1. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี 2. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	โครงการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		ทุกหน่วยงาน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร	1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
ตามแนวทางดำเนินการ 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	2. จำนวนเรื่องที่ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอกด้านทุจริต	ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี	ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอก		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน