ยุทธศาสตร์กรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2558 - 2560

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

พันธกิจที่ 1

สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 1

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด

กลยุทธ์ที่ 4 ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ และ

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพื่อพัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือที่สนับสนุนให้องค์กรมีความโปร่งใส ตอบสนอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน

พันธกิจที่ 3

สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก

วัตถุประสงค์ที่ 3

เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการติดตาม ตรวจสอบ ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาความร่วมมือและประสานเครือข่าย

กลยุทธ์ที่ 1 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรมฯ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

พันธกิจที่ 4

สนับสนุนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกให้มีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 4

เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต