

รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ 4 ปี (2561-2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมและ จริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ในการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยาได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และตัวชี้วัดระดับกระทรวงฯ ที่กำหนด ของกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ

กรมอุตุนิยมวิทยาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 10 โครงการ โดยสามารถดำเนินกิจกรรมและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 94.19 โดยมีผลดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1. คน.-จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 63 เวลา 13.00-16.00น. ณ สำนักงานด้านศุลกากรภาคที่ 3 จำนวน 31 คน โดยขอใช้สถานที่ เนื่องจากกำลังปรับปรุงสำนักงานใหม่ 2. ศอ.-เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล วันที่ 9 ธ.ค.62 3.พอ.-จัดทำระบบ ISO 9001:2015, 4.กบ.เข้าร่วมฝึกอบรมการประยุกต์ใช้งานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลฯ 10-11 ก.ย.63 จำนวน 14 คน 5.ศบ.จัดให้บุคลากร จำนวน 1 คน เข้าร่วม	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การปราบปรามการทุจริตและสามารถ นำความรู้มาปฏิบัติงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวหน้าส่วนราชการ โครงสร้างระบบเผื่อระวัง และป้องกันการทุจริต เชียงรุก จ.กาฬสินธุ์ 4 ส.ค.63 6. ศต.จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรการใช้ทรัพย์สินฯ 27 ส.ค.63 จำนวน 33 คน	
2. เผยแพร่เอกสาร ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติของส่วน ราชการ	2. จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่	-กจ. เผยแพร่ระเบียบ กรณีการเรียไธ และกรณี การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด - พอ.เผยแพร่ช่องทางการ ร้องทุกข์ผ่านระบบ ISO 9001:2015 - ตอ. เวียนแจ้งเชิญเสนอ สื่อป้องกันการทุจริต -ฝผ.ประชุมแจ้งข่าวการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ ข้าราชการ ฝผ.24 มี.ค.63 -ปส.เผยแพร่เพลงแลคคลิป VDO ไมทนคนโกง -ศต.เผยแพร่แนวทางการ จัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ มีแบบอย่างในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก และคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
3. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี 2563	3.จำนวนด้านจากผลรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2563 ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง	1.การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) 2.การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) 3.การตรวจสอบการดำเนินงาน(Operational Auditing) 4.การตรวจสอบผลการดำเนินการ (Performance Auditing) 5.การตรวจสอบรายงานทางการเงิน(Financial Auditing) 6.การตรวจสอบสารสนเทศ(Information Technology Auditing)	กรมอตุณิยมวิทยา มีระบบตรวจสอบ เพื่อควบคุมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เป็นมาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	4. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	1.ตอ.จัดส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ครั้งที่ 1/2563 2.ศอ.เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล 3.กอง/ศูนย์เข้าร่วมพิธีลงนามข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการพยากรณ์อากาศและแจ้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมและพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		เดือนกุมภาพันธ์ 2 มิ.ย.63 4. ศต.จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 27 ส.ค.63 5. ศน.จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จิตอาสาฯ 15.พ.ย.62	

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี ยุทธศาสตร์นี้ โดยรวมแล้วข้าราชการ /ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีเพิ่มขึ้น จากการทำกิจกรรม/โครงการตามแผน เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการกระทำการทุจริต และไม่ได้รับการร้องเรียนในด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
5. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	5.จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดมศึกษา	1.กจ.-DPIS ข้อมูลบุคคล, ระบบการลา,ระบบการอนุญาตใช้รถราชการ 2.ตอ.-Line, e-mail, facebook, webste, โทรศัพท์ 3.ศอ.-สารสนเทศบุคคล, สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ,Metnet,เว็บไซต์ศูนย์ 4. บต.-จัดซื้อจัดจ้าง อด. และภาครัฐ,สารบรรณ, ร้องทุกข์,GFMIS 5.ศล.สารสนเทศบุคคล, สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ,Metnet,เว็บไซต์ศูนย์ 6.ศน.-ระบบวิน เซียร์,AWOS,AWS, METNET,บูรณาการแจ้งเตือนฟ้าผ่า	กรมอุดมศึกษามีระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
6. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	6. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ1</u> ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ2</u> ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบการร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ3</u> พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ4</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ5</u> เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กรม www.tmd.go.th	กรมอุตุนิยมวิทยามีระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนเข้าถึงได้ง่าย
7. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	7.จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน	7. กจ.- เว็บไซต์ www.tmd.go.th , ตัวอักษรวิ่งบนจอ LED ณ บริเวณห้องโถงชั้น 1 อาคาร 50 ปี , สติกเกอร์ปิดประกาศ 2. สน.-กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์,อีเมล,facebook 3.ตอ.-กล่องรับความคิดเห็น,Line,เว็บไซต์ สถานีฯ,ไปรษณีย์ 4. พอ.-ผ่านระบบ ISO 9001:2015, ไลน์สื่อ อุตุนิยมวิทยา,YouTube, 5.ฝผ.เว็บไซต์,อีเมลล์ ,โทรศัพท์	กรมอุตุนิยมวิทยามีช่องทางที่หลากหลายในการแจ้งข้อมูล/เบาะแส/การร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
8. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	8. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1. เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 2. นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 3. มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว 4. มาตรการ การนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว 5. มาตรการเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ แจ้งเบาแสบ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีความรู้ความเข้าใจ มีแบบอย่าง/แนวทางการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริต - คอร์รัปชันในกรม อุดุนิยมวิทยา
9. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรม อุดุนิยมวิทยา	9. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	เปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานทางเว็บไซต์ กรมอุดุนิยมวิทยาดังนี้ - แผนผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (รอบ 6 เดือน)	กรมอุดุนิยมวิทยามีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้/รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดุนิยมวิทยา

ข้อดี มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

2. พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์

ข้อดี มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ทราบผล ภายในระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น รายละเอียดในระบบยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการ **แนวทางแก้ไขปัญหา** ควรมีการพัฒนาเป็นระยะ เป็นไปตามคำแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ทันต่อระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้ บริการจากกรม อุดุณิยมหาวิทยาลัย เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น

ข้อดี มีช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ว่าปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนได้รับผลประโยชน์มากขึ้น

ข้อเสีย -

4. การเผยแพร่ประกาศนโยบาย หรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ข้อดี ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีความรู้ความเข้าใจ มีแบบอย่าง/แนวทางการปฏิบัติงาน ในทิศทางเดียวกัน มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริต - คอร์รัปชันในกรมอุดุณิยมหาวิทยาลัย

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

5. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุดุณิยมหาวิทยาลัย

ข้อดี ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการกรมอุดุณิยมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้/รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
10. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	10. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	ผลการประเมินจากหน่วยประเมินผล ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของกรมอุตุฯ ร้อยละ 82.88	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการของกรมอุตุฯ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมในระดับดีมาก

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ข้อดี มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น กรมอุตุฯ ดำเนินการยังไม่ครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้สูง
แนวทางแก้ไขปัญหา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้สูง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การสร้างเครือข่าย การอบรม/สัมมนา จัดงาน ลดรายจ่ายในครัวเรือน เป็นต้น	1.จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.คน. จัดกิจกรรมปลูกผักบริเวณงานตรวจอากาศ ชั้นบน จำนวน 21 คน 2. ศอ.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามโครงการ”การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน 30 คน 3.ศบ. จัดกิจกรรม”ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้” จำนวน 34 คน 4. ศล. จัดกิจกรรม”ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้” จำนวน 29 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมและพอเพียง
2. โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	2. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	-	-
3. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		อดุลยเดช วันที่ 29 เม.ย. 62 2. ร่วมทำบุญตักบาตร โครงการอบรมบวช สามเณรภาคฤดูร้อน 3. กรมอุตุนิยมวิทยาจัด งานสืบสานประเพณี สงกรานต์ประจำปี 2562 4. ศน.จัด 18 กิจกรรม 5. ศบ.จัด 3 กิจกรรม 6. ศอ. จัด 6 กิจกรรม 7. ศล. จัด 11 กิจกรรม 8. ศบ. จัดโครงการ”อุตุ อ้อมใจ น้องได้อ้อมท้อง” “เก็บขยะในที่ สาธารณะ” 9. ศล. ร่วมกิจกรรม 26 กิจกรรม 10. ตอ. อบรม 904	เป็นข้าราชการที่ดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี ข้าราชการ /ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติและปฏิบัติและการดำรงชีวิต

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มีการจัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา กำหนดผู้รับผิดชอบไม่เพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1.จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1. ตอ. จัดทำเอกสารวิชาการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-Books)ระบบเรดาร์ตรวจอากาศ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>จำนวน 5 เรื่อง และ</p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>2. พอ. มีคู่มือขั้นตอนการ</p> <p>คาดหมายลักษณะอากาศ</p> <p>ระยะสั้นและระยะ</p> <p>ปานกลาง, ระบบ ISO</p> <p>9001:2015</p> <p>3. พน. จัดทำมาตรฐาน</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>4. ศล. จัดทำคู่มือการ</p> <p>ปฏิบัติงานด้านการบิน,</p> <p>ระบบ ISO 9001:2015</p> <p>5. กบ. จัดทำคู่มือเอกสาร</p> <p>ควบคุมงาน,คู่มือการ</p> <p>ปฏิบัติงาน</p> <p>6. ศอ. คู่มือการตรวจวัด</p> <p>,ตรวจอากาศและการผลิต</p> <p>แผนที่</p> <p>7. ผผ.ปรับปรุงมาตรฐาน</p> <p>การปฏิบัติงาน ผผ. (ฉบับ</p> <p>ปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>8. ศบ. จัดทำคู่มือ</p> <p>พยากรณ์ทางเฟสบู๊ค,คู่มือ</p> <p>พยากรณ์ฝนและฟ้า</p> <p>คะนองเทศบาลขอนแก่น</p>	<p>สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพและ</p> <p>ประสิทธิผล</p>
2. มีระบบตรวจสอบ ด้านการบริหารจัดการ	2. จำนวนระบบ ตรวจสอบด้านการ บริหารจัดการ	<p>ตส. มีการตรวจสอบ</p> <p>จำนวน 5 ระบบ ดังนี้</p> <p>1. ตรวจสอบรายงาน</p> <p>ทางการเงิน(Financial</p> <p>Auditing) และตรวจสอบ</p> <p>การปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>(Compliance Auditing)</p> <p>ของ ศบ.</p>	<p>มีระบบตรวจสอบเพื่อ</p> <p>ควบคุมให้สามารถ</p> <p>ปฏิบัติงานได้อย่างถูก</p> <p>ต้อง เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>ของทางราชการเป็น</p> <p>มาตรการและเครื่องมือ</p> <p>ในการป้องกันและ</p> <p>ปราบปรามการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		2. การปฏิบัติงานในระบบงานความรับผิดชอบทางละเมิด ลก. 3. การจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบการบริหารของ ลก. และ พน. 4. ระบบเครือข่ายสมรรถนะสูงตรวจสอบการดำเนินงานของ ผผ. 5. ตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing) ของ ลก.	

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. มาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อดี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ยังจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานไม่ครบทุกหน่วยงาน, บางหน่วยงานไม่รายงานแนวทางแก้ไขปัญหา ขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและรายงานผล

2. ระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ

ข้อดี เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
เพื่อเป็นต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	1. กลุ่มไลน์ อต.โปร่งใส 81 คน 2. กลุ่มไลน์พัฒนาสตรี อต. 45 คน 3. ตอ. แต่งตั้งคณะทำงาน	ข้าราชการ /พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
2. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด	2. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ตอ. 10 คน กรมฯ จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำเดือนดีเด่นของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	และเป็นธรรม ข้าราชการ /พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ มีแรงจูงใจในการประพฤติตน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ข้อดี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

2. คัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด

ข้อดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องเชิดชู คนดีคนเก่งในองค์กร

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -
