



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมอตุณิยมวิทยา
ที่ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
กรณีในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้อง เหมาะสม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงอาศัยหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. กรมอตุณิยมวิทยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จำนวน ๗ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๑.๑ | อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ประเมิน | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์นโยบายและแผน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์
(นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ)
กองพัฒนาอตุณิยมวิทยา | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์
(นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๑.๗ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๒. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์
ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๒.๑ | อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | ผู้อำนวยการกองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | กรรมการ |
| ๒.๓ | ผู้อำนวยการสถาบันอุตุนิยมวิทยา
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | กรรมการ |
| ๒.๔ | นางสาวจรรยา หวันโยโสภ
บรรณารักษ์ชำนาญการ
สถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | กรรมการ |
| ๒.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๒.๖ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
ตรวจสอบภายใน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๓.๑ | อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ | เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๓.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ) | กรรมการ |
| ๓.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและบัญชี
(นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๓.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ
(นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๓.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๓.๗ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|---|------------------|
| ๔.๑ | อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ | รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔.๓ | เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๔.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิติกร
(นิติกรชำนาญการพิเศษ)
สำนักงานเลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๔.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๔.๖ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๕. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักอุดมศึกษา ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|---|------------------|
| ๕.๑ | อธิบดีกรมอุดมศึกษา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ | ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์อุดมศึกษาภาค
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ประเมิน | กรรมการ |
| ๕.๓ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงานการพยาบาล
อุดมศึกษา (นักอุดมศึกษาเชี่ยวชาญ) | กรรมการ |
| ๕.๔ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาอุดมศึกษา
(นักอุดมศึกษาเชี่ยวชาญ) | กรรมการ |
| ๕.๕ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศอุดมศึกษา
(นักอุดมศึกษาเชี่ยวชาญ) | กรรมการ |
| ๕.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๕.๗ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๖. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๖.๑ | อธิบดีกรมอุดมศึกษา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๖.๒ | ผู้อำนวยการกอง
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ประเมิน | กรรมการ |
| ๖.๓ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ)
กองบริการดิจิทัลอุดมศึกษา | กรรมการ |
| ๖.๔ | ผู้อำนวยการศูนย์โทรคมนาคมอุดมศึกษาแห่งภูมิภาค
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ)
กองสื่อสาร | กรรมการ |
| ๖.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๖.๖ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**๗. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกร
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้**

- | | | |
|-----|---|------------------|
| ๗.๑ | อธิบดีกรมอุดมศึกษา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๗.๒ | รองอธิบดีกรมอุดมศึกษา ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๗.๓ | ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์อุดมศึกษาภาค
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ประเมิน | กรรมการ |
| ๗.๔ | ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและวิศวกรรมเครื่องมืออุดมศึกษา
(วิศวกรชำนาญการพิเศษ)
กองเครื่องมืออุดมศึกษา | กรรมการ |
| ๗.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๗.๖ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

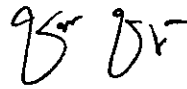
(๑) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ในกรณีที่ อ.ก.พ. กรม กำหนดคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ในเรื่องดังกล่าวด้วย

(๒) ประเมินผลงาน ให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ผ่านการประเมิน บุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ที่จะปฏิบัติ ในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(๓) รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละหนึ่งคนพร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้น ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวชมภารี ชมภู่รัตน์)

อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

ประธาน อ.ก.พ. กรมอตุณิยมวิทยา