



จอม. ๗๖๖/๒๒๑๖.๖๖๕/๑๐.๒  
 ๐๙. ๒๒๖๖๕/๑๓.๕๖๕.  
 ออต. ๑๐๐๔ / ๑๒๒๑.๖.๖๕ / ๑๗.๐๙๙

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. ๐-๒๓๙๙-๔๐๒๓ ภายใน ๖๑๑๘, ๖๑๘๕  
 ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ ๓๐๓๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕  
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๑ เรียน รอบ.

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ส่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๒๕๔๕ ขอความร่วมมือ ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส.และอบ. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ ๘๓.๓๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผน เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่วัดผลสำเร็จของงานในรอบ ๑๒ เดือน จึงยังไม่สามารถวัดผลการดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ.ดำเนินการเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ต แบนเนอร์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำนี้

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.

๒ เรียน จอม

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการ  
 ตามที่ กจ. เสนอนับ ๑ กอง กจ. สำนักงาน  
 เลขที่ ๑๗๐๑๗ หากชอบด้วยคำนี้

รอบ./ ๒๒ เม.๖ ๒๕

(๓) - ทราบตามเสนอท้าย (๑)  
 - ลก. ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมคุณวุฒิวิทยา

25 เม.ย. 2565

\*\*\*ค่านิยมกรมคุณวุฒิวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



ส่วนที่ ๑๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘ , ๖๑๘๕

ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๒๕๕๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน ลนค./ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส.และผก.อบ.

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ กจ. ได้เวียนแจ้ง ลนค./ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส.และผก.อบ ทราบและพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ศศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรมฯ สามารถบันทึกข้อมูล ในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ทันภายในกำหนด กจ. จึงขอติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน โดยขอความร่วมมือ ลค./กอง/ศูนย์/พร./ตส.และอบ. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ hrm.tmd@gmail.com เพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.



<https://shorturl.asia/tmjor>

(แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)



<https://shorturl.asia/jmgCQ>

(แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

\* แนบไฟล์ / 4 เม.ย. ๖๕ / 10.1๒ น.

ค่านิยมกรมอตุณิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑.๑ พอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ๑.๒ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการกรรป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร			แนบ ๒
	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒.๑ ศน.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ๒) ปิดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๕ ๔) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕			แนบ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒.๑ สน.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ๒) ปิดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๕ ๔) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕			แนบ ๑
				๒.๒ พอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน			แนบ ๒
				๒.๓ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) จัดทำขั้นตอนการใช้พัสดุและขั้นตอนการใช้รถส่วนกลาง ๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุตุฯนิคมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๓) จัดบอร์ดต่อต้านการทุจริต			แนบ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒.๔ ตอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - มีการเผยแพร่มาตรการการใช้รถส่วนราชการในการปฏิบัติราชการให้กับสถานีอุตุนิยมวิทยาในส่วนภูมิภาค สังกัด ตอ. ทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด			แนบ ๖
	๓. กิจกรรมยกย่องคนดี	๓. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมยกย่องคนดีบนเว็บไซต์กรมฯ	๑ ครั้ง	๓.๑ พอ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - การเข้าร่วมเป็นข้าราชการดีเด่น ของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ภายในกองพยากรณ์อากาศ			แนบ ๒
	๔. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๔. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	๔.๑ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๔.๒ ตอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ไม่มี -			แนบ ๓  แนบ ๖
						เนื่องจากโรคระบาดโควิด ๑๙ และไม่มีงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. จำนวนมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ จำนวน มาตรการ/ประกาศ/คู่มือ	๑.๑ ตอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - มีการจัดทำมาตรการการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการปฏิบัติราชการ			แนบ ๖
	๒. ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website หลักของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว	๒. จำนวนครั้งในการปรับปรุงระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตบนบน Website ให้มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	๒.๑ ศน. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ไม่มีข้อร้องเรียน ๒.๒ พอ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เปิดรับข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของส่วนพยากรณ์อากาศ ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕			แนบ ๑ แนบ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร</p>	<p>๓. จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ฉบับ</p>	<p>๓.๑ สน. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ แจ้งเวียนเอกสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับสถานีฯ/ส่วนงาน ในสังกัด</p> <p>๑) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕</p> <p>๒) เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕</p> <p>๔) มาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕</p> <p>๓.๒ สส. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างให้ทราบทั่วกัน โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รับทราบแผนฯ</p>			<p>แนบ ๑</p> <p>แนบ ๕</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	๓. จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ฉบับ	๒) แจ้งเวียนกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งเกตุดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เสมือนรถประจำตำแหน่งโดยการแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรับทราบแผน			แนบ ๕
	๔. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้	จำนวน ๒ ช่องทาง	๔.๑ ศน. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ ๒) ไลน์กลุ่ม “ผู้บริหาร” (ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ) ๔.๒ พอ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนผ่าน ๑) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒) ไลน์สื่ออุตุนิยมวิทยา ๓) Youtube การพยากรณ์อากาศ ๔.๓ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศล.ปิดประกาศการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๓) ศล.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๔.๓ ต่อ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ทาง Line และ Facebook			แนบ ๑
							๒) ไลน์สื่ออุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ) ๔.๒ พอ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนผ่าน ๑) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒) ไลน์สื่ออุตุนิยมวิทยา ๓) Youtube การพยากรณ์อากาศ ๔.๓ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศล.ปิดประกาศการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๓) ศล.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๔.๓ ต่อ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ทาง Line และ Facebook



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุนิยมวิทยา</p>	<p>๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง</p>	<p>๕.๑ คน. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง หน้าเว็บไซต์ ศูนย์ ๑๑ ครั้ง</p> <p>๒) ประกาศผลผู้ชนะการประมูลขายทอดตลาดพัสดุครุภัณฑ์ชำระุด ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ รายการ ( ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๓) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ราชการ หมายเลขทะเบียน กท ๙๓๖๔ เชียงใหม่ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ( ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๔) ประกาศศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เรื่องการขายทอดตลาดพัสดุชำระุด ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ รายการ ( ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๕) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๙ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ( ๘ มี.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๖) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการตรวจเช็คเครื่องควบคุมแรงดันไฟฟ้า (Stabilizer) ของเครื่องเรดาร์ตรวจอากาศอัตโนมัติ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ( ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕)</p>		<p>แนบ ๑</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุนิยมวิทยา</p>	<p>๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง</p>	<p>๗) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการตรวจเช็คระยะและเปลี่ยนอะไหล่รถยนต์ราชการ หมายเลขทะเบียน กท ๙๓๖๔ เชียงใหม่ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ( ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๘) ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔) ( ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๙) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาเปลี่ยนแบตเตอรี่รถยนต์ ทะเบียน ฮจ ๑๙๔๑ กรุงเทพมหานคร โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ( ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔)</p> <p>๑๐) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔)</p> <p>๑๑) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๓ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๔)</p> <p>๑๒) ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่และตัดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔)</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	๕.๑ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) ศล.ปิดประกาศและเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดให้บอร์ด ๒) ศล. เผยแพร่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ๕.๒ ลก.(ยศ.) รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ยศ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้ แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐		แนบ ๓
	๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และวางระบบความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑ ครั้ง	๖.๑ พอ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เผยแพร่ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ๖.๒ ตอ.รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงกรมอุตุนิยมวิทยา			แนบ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. กิจกรรมดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๑.๑ ศล. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ - ศล. มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ศล.			แนบ ๓
	๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงาน ๑ เล่ม	-			
	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๓. จำนวนกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนในการประเมินฯ (ITA)	๑ กิจกรรม				