

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
1. การปฏิบัติหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/บริการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> กรมฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กำหนดมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ มีคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เผยแพร่ภายในกอง/ศูนย์ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<p>(พอ.) https://tmd.go.th/awards.php#iso (กบ.) www.gts.tmd.go.th/NOC/manual.php (ศล.) www.ubonmet.tmd.go.th (ศต.) www.phuketmet.tmd.go.th/sop.php</p>
2. การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางเว็บไซต์กรม ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> กรมฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลใช้จ่ายงบประมาณทางเว็บไซต์หลักของกรม กรมฯ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายทางเว็บไซต์หลัก 	<p>https://www.tmd.go.th/aboutus/vision.php https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=8</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
3. การใช้อำนาจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน 2. กำหนดหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งโยกย้าย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น 3. ผู้บังคับบัญชาควรมีหลักเกณฑ์/หลักปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและต้องมีส่วนร่วมในทุกๆ โอกาส เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันอย่างชัดเจนมากขึ้น 4. คำสั่งมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ แทนอธิบดี 	<p>-กรมาฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด รับทราบตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน</p> <p>-กรมาฯ ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล</p> <p>ปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ทางระบบ อินทราเน็ต และเว็บไซต์</p> <p>-กรมาฯ มีคำสั่ง อดต. 378/2563 การมอบหมาย และมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ ให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรม อุดุนิยมวิทยา</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0597.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0381.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแนวทาง/ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ และเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 2. มีทะเบียนคุมพัสดุของทางราชการ 3. มีแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 4. มีรายงานการใช้พัสดุประจำปี 	<p>- กรมฯ ประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมอญุณยมิวิทยา ทางอินเทอร์เน็ต และเว็บไซต์หลักของกรมฯ แบนเนอร์ ITA</p> <p>- กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีทะเบียนคุมพัสดุของทางราชการ และรายงานการใช้พัสดุประจำปีให้ พต. (สก.) ทราบ</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0634.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
5. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	1. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ 2. มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	<p>- กรมฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีผู้บริหารและ ข้าราชการกรมอุตุฯ เข้าร่วมรับฟังการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2564 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี อุตุฯ มหาวิทยาลัย</p> <p>- กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2564 และได้เวียนแจ้งให้ ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p>	https://www.tmd.go.th/aboutus/clean/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%9B%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%AF64.pdf

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควบคุมการปฏิบัติงาน/การบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเรียกเก็บผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน 	<p>- กรมฯ ประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>- กรมฯ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0596.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0666.pdf</p>
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมอุตุนิยมวิทยาสู่สาธารณชนในหลายช่องทาง 2. จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 3. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ 	<p>- กรมฯ มีเว็บไซต์หลัก www.tmd.go.th</p> <p>- ด้านการพยากรณ์อากาศ ให้บริการข้อมูลผ่านไลน์ สื่อ อุตุนิยมวิทยา, Youtube ช่อง ThaiWeatherForecast</p> <p>เว็บไซต์ www.metalarm.tmd.go.th (พอ.)</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลแผ่นดินไหวทางเว็บไซต์ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว</p> <p>http://www.earthquake.tmd.go.th (ผผ.)</p>	<p>(กบ.)</p> <p>http://www2.aeromet.tmd.go.th/feedback_mb.php</p> <p>(พอ.) http://www.metalarm.tmd.go.th/</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>1. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ให้บริการ</p> <p>2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>3. สร้างเครือข่ายเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</p>	<p>-กรรมา มีการนำเทคโนโลยีเพื่อบริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา เช่น ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง , LINE BOT Weather Report, Met Calendar for Phuket Tourism, การเฝ้าระวังและเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ผ่าน website เป็นต้น</p> <p>-มีการนำ QR code มาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดขั้นตอน และประหยัดค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ (ต่อ.)</p> <p>-ให้บริการข้อมูลการพยากรณ์อากาศผ่านไลน์ สื่ออุตุนิยมวิทยา, สายด่วน 1182</p> <p>Youtube ช่อง ThaiWeatherForecast (พอ.)</p> <p>-เป็นคณะกรรมการภาคประชาชนสำรวจความเชื่อมั่นในการพยากรณ์อากาศ (พอ.)</p>	<p>https://www.tmd.go.th/index.php</p> <p>http://www.metalarm.tmd.go.th/</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
9. การเปิดเผยข้อมูล	<p>1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการแนวทางการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>2. ให้ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันและสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>3. การเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต้องคำนึงถึงการเข้าถึงของประชาชน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีอดีต. เป็นประธาน ประกอบด้วย รอท. และผอ. กอง/ศูนย์ เป็นคณะกรรมการ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ รวมถึงกำหนดมาตรการแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก เช่น ข่าวด้านการพยากรณ์อากาศ แผ่นดินไหว การแจ้งเตือนภัย ฯลฯ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0453.pdf</p> <p>www.tmd.go.th</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
10. การป้องกัน การทุจริต	<p>1. ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมการต่อต้านการทุจริต ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. ผู้บริหารมีการประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันกรรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>3. ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมอุตุฯ วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็น ระยะ และหากมีปัญหาอุตุฯ ปรุสรคี่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ทราบ</p>	<p>- ประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 22 มกราคม 2564 และ ออกต. และผู้บริหาร ได้ร่วมกันแถลงพร้อม ประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอด ผ่านระบบ VDO Conference ให้ข้าราชการทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับรู้ รับทราบ โดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564</p> <p>- ประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันกรรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>เอกสารเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง) https://www.tmd.go.th/aboutus/cl eantmd.php http://tmd.go.th/aboutus/ita.php</p>