



ด้วยที่สุด

บันทึกข้อความ

ดท 211๙.๙.๖4/1๐55๖
รพบ 8๐8/21๒๐64/14.๐1
๐๐๓.๐๑2/21๒๐๖๔/14.๐4

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๓๑๑๔

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

๑) เรียน ลนค. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๒๔๓๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ขอความอนุเคราะห์ กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการตามมาตรการฯ มายัง กจ. เพื่อรวบรวมและสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ในรอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กจ. ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันทางทุจริต ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนนี้ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ บางส่วนจะเริ่มดำเนินการในครึ่งปีหลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ รอบ. (หัวหน้าคณะทำงานฯ) ก่อนเสนอกรมฯ ทราบต่อไป และ กจ. จะนำผลการรายงานดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ และนำไปตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

๔. -ทราบรายงานผลฯ กท ๑
- กจ. ดำเนินการ ตามข้อ ๑, ๓, ๗, ๑๒

ศิริกมล

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)

๒) เรียน รบช. (ช่วยฯ) (๑๓๗๓๖๓๖๑)

เพื่อสืบค้นเอกสาร รายละเอียด -
ตามที่ ศอ. ได้รายงานผลฯ กท ๑ ตาม -
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม -
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -
(รอบ ๖ เดือน) ตามข้อ ๑ รอบ ๖ เดือน, เรื่อง โปรดทราบ -

แนวให้ ลนค. ส่ง รว รายงานดังกล่าว ให้ ศอ. เพื่อใช้ -
การประเมินผลฯ

รพบ.
21 เม.ย. 64

นบค.ปค. พศิก ๑๒๓๐๓ (นายณัฐพล ณีภูมิตถ์)
พ.ศ.๖๖-24 เมษายน ๖๔

อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๓) 15๗ ๐๐๓. 21๒๐.๖4
เพื่อโปรดทราบขบวนผลการดำเนินงาน

กรมการส่งเสริมคุณธรรม
และโปร่งใส ปี ๖๔ ตามที่ กจ. เสนอข้อ ๑. กจ.
๑๓๗ คจ. ทราบทราบ เพชรเกษมเว็บไซต์ และใน
ระบบ ITAS ของ ป.ป.ช. ต่อไป หากพบข้อสงสัย

(นางสาวกรรวิ สิริธิตวิภาค)
รองอธิบดีกรมอุดมศึกษาฝ่ายบริหาร
หัวหน้าคณะทำงาน
21 เม.ย. 64

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
1. การปฏิบัติหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/บริการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> กรมฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กำหนดมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ มีคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เผยแพร่ภายในกอง/ศูนย์ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<p>(พอ.) https://tmd.go.th/awards.php#iso (กบ.) www.gts.tmd.go.th/NOC/manual.php (ศล.) www.ubonmet.tmd.go.th (ศต.) www.phuketmet.tmd.go.th/sop.php</p>
2. การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางเว็บไซต์กรม ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> กรมฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลใช้จ่ายงบประมาณทางเว็บไซต์หลักของกรม กรมฯ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายทางเว็บไซต์หลัก 	<p>https://www.tmd.go.th/aboutus/vision.php https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=8</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
3. การใช้อำนาจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน 2. กำหนดหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งโยกย้าย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น 3. ผู้บังคับบัญชาควรมีหลักเกณฑ์/หลักปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและต้องมีส่วนร่วมในทุกๆ โอกาส เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันอย่างชัดเจนมากขึ้น 4. คำสั่งมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ แทนอธิบดี 	<p>-กรมาฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด รับทราบตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน</p> <p>-กรมาฯ ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล</p> <p>ปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ทางระบบ อินทราเน็ต และเว็บไซต์</p> <p>-กรมาฯ มีคำสั่ง อดต. 378/2563 การมอบหมาย และมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ ให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรม อุดุนิยมวิทยา</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0597.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0381.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแนวทาง/ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ และเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 2. มีทะเบียนคุมพัสดุของทางราชการ 3. มีแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 4. มีรายงานการใช้พัสดุประจำปี 	<p>- กรมฯ ประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย ทาอินทราเน็ต และเว็บไซต์หลักของกรมฯ แบนเนอร์ ITA</p> <p>- กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีทะเบียนคุมพัสดุของทางราชการ และรายงานการใช้พัสดุประจำปีให้ พต. (สก.) ทราบ</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0634.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
5. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	<p>1. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>2. มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- กรมฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีผู้บริหารและข้าราชการกรมอุตุฯ เข้าร่วมรับฟังการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี อุตุฯ มหาวิทยาลัย</p> <p>- กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2564 และได้เวียนแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>https://www.tmd.go.th/aboutus/clean/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%9B%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%AF64.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควบคุมการปฏิบัติงาน/การบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเรียกเก็บผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน 	<p>-กรมฯ ประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-กรมฯ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0596.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0666.pdf</p>
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมอุตุนิยมวิทยาสู่สาธารณชนในหลายช่องทาง 2. จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 3. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ 	<p>- กรมฯ มีเว็บไซต์หลัก www.tmd.go.th</p> <p>- ด้านการพยากรณ์อากาศ ให้บริการข้อมูลผ่านไลน์ สื่อ อุตุนิยมวิทยา, Youtube ช่อง ThaiWeatherForecast</p> <p>เว็บไซต์ www.metalarm.tmd.go.th (พอ.)</p> <p>-มีการเผยแพร่ข้อมูลแผ่นดินไหวทางเว็บไซต์ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว</p> <p>http://www.earthquake.tmd.go.th (ผผ.)</p>	<p>(กบ.)</p> <p>http://www2.aeromet.tmd.go.th/feedback_mb.php</p> <p>(พอ.) http://www.metalarm.tmd.go.th/</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>1. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ให้บริการ</p> <p>2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>3. สร้างเครือข่ายเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</p>	<p>-กรรมา มีการนำเทคโนโลยีเพื่อบริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา เช่น ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง , LINE BOT Weather Report, Met Calendar for Phuket Tourism, การเฝ้าระวังและเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ผ่าน website เป็นต้น</p> <p>-มีการนำ QR code มาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดขั้นตอน และประหยัดค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ (ต่อ.)</p> <p>-ให้บริการข้อมูลการพยากรณ์อากาศผ่านไลน์ สื่ออุตุนิยมวิทยา, สายด่วน 1182</p> <p>Youtube ช่อง ThaiWeatherForecast (พอ.)</p> <p>-เป็นคณะกรรมการภาคประชาชนสำรวจความเชื่อมั่นในการพยากรณ์อากาศ (พอ.)</p>	<p>https://www.tmd.go.th/index.php</p> <p>http://www.metalarm.tmd.go.th/</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
9. การเปิดเผยข้อมูล	<p>1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการแนวทางการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>2. ให้ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันและสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>3. การเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต้องคำนึงถึงการเข้าถึงของประชาชน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีอดีต. เป็นประธาน ประกอบด้วย รอท. และผอ. กอง/ศูนย์ เป็นคณะกรรมการ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ รวมถึงกำหนดมาตรการแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก เช่น ข่าวด้านการพยากรณ์อากาศ แผ่นดินไหว การแจ้งเตือนภัย ฯลฯ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-2563%2Fannounce-0453.pdf</p> <p>www.tmd.go.th</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
10. การป้องกัน การทุจริต	<p>1. ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมการต่อต้านการทุจริต ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. ผู้บริหารมีการประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันกรรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>3. ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมอุตุฯ วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็น ระยะ และหากมีปัญหาอุตุฯ ปรศรคให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ทราบ</p>	<p>- ประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 22 มกราคม 2564 และ ออกต. และผู้บริหาร ได้ร่วมกันแถลงพร้อม ประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอด ผ่านระบบ VDO Conference ให้ข้าราชการทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับรู้ รับทราบ โดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564</p> <p>- ประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันกรรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง) https://www.tmd.go.th/aboutus/cl_eantmd.php http://tmd.go.th/aboutus/ita.php</p>