



บันทึกข้อความ

กท 26 เมษ 64 / 1642 น.
รอกบ 647 - 270964-10.175
คอกท. 000 / 29 12 0 64 / 18 0396.

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. 0-2399-4023 ภายใน 6118, 6185

ที่ ดศ 0301.005/3106

วันที่ 26 เมษายน 2564

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน

① เรียน ลนค. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ 0301.005/858 เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 ซึ่ง กจ. ได้เวียนแจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 ให้ กอง / ศูนย์ / พร. ตส. และกลุ่มต่าง ๆ ใน ลก. ได้ทราบและดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 6 เดือน ให้ กจ. ทราบภายในวันที่ 9 เมษายน 2564 เพื่อ กจ. รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ ให้ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 75 เนื่องจากกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2564 ได้ร้อยละ 0 ของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย โดย ตส. รายงานว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ และมีปัญหาอุปสรรคโดยขาดอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 75 เนื่องจากกิจกรรมดำเนินการตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ร้อยละ 0 ของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย โดย กจ. รายงานว่า อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตอบคำถามส่งให้หน่วยงานประเมินผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอ รอบ. เพื่อพิจารณาเสนอกรมฯ ทราบก่อน กจ. ดำเนินการเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ต แบนเนอร์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำริ

② เรียน กอน.

เพื่อโปรดทราบรายงานตาม ① และให้นำเสนอกรมฯ ก่อนให้ กค. ดำเนินการเผยแพร่, ต่อไป หาก 100 ดัชนีชี้วัด

(นายสาวุธ สมทรัพย์)

เลขานุการกรม 27 เมษ 64

กจ. เคียง

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)

นบค. ชก. 27 เมษ 64

พ.ศ. 26 เมษ 64

*** คำนิยมกรมอุตุฯ นิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

③. เรือน 00ท.

หนังสือโปรดปรานประธานคณะกรรมการผู้สำเร็จการศึกษา
แผนกศึกษาศาสตร์บัณฑิตและประถมศึกษาปีที่ 64
ตามที่ขอเสนอขอสมัคร ①. ก่อหนี้คดีเห็นพร
โดยหนังสือไป ทาสอบด้วยวิธี



(นางสาวกรรวิ สิริชิวภาค)
รองอธิบดีกรมอุดมศึกษาฝ่ายบริหาร
หัวหน้าคดีคดี
29 เม.ย. 64

④ - ทราบรายงานตาม เลข ๐ ①
- ทราบดำเนินการตามข้อ ๗ ①



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)
อธิบดีกรมอุดมศึกษา
29 เม.ย. 64

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1 ครั้ง	-พอ. จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO 9001 : 2015 เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	100 %	1. กำลังปรับปรุง ISO 9001 : 2015	แนบ 2	
				-ผอ.ศน. รายงานดังนี้	100 %			แนบ 3
				1) ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 16-22 มี.ค.64 (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.)				
				2) จัดโครงการอบรมทางไกล วิชาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ 2560 ตามโครงการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD:e-Learning) หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้กับกลุ่มข้าราชการในสังกัด จำนวน 14 คน				
				-ผอ.ศล. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร	100 %		แนบ 4	
				-ศต. รายงานว่า อยู่ระหว่างแผนรอบ 6 เดือนหลัง			แนบ 7	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	1 ครั้ง	-ต่อ. รายงานว่า ไม่ได้ดำเนินการ		งบประมาณและการระบาดของโรคโควิด-19	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	2. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	1 ครั้ง	- กจ. ปิดประกาศเผยแพร่เอกสาร ดังนี้	100 %		แนบ 1
				1) มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) 2) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 3) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 4) มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมวิทยา 5) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6) มาตรการป้องกันการรับสินบน 7) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) 8) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ 9) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	100 %		
				- พอ. เผยแพร่ช่องทางการร้องทุกข์ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO 9001 : 2015			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	2. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	1 ครั้ง	- ศน. รายงาน ดังนี้ 1) ศน. ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (12 มี.ค.64) 2) ศน.ปิดประกาศมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ณ วันที่ 12 มี.ค. 64 3) ศน.ปิดประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (29 มี.ค.64)	100 %		แนบ 3	
				- ศล. รายงาน ดังนี้ 1) ศล. จัดทำขั้นตอนการใช้พัสดุและขั้นตอนการใช้รถส่วนกลาง 2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	100 %			แนบ 4
				- ปส. รายงานดังนี้ 1) กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 วันที่ 25 ม.ค.64 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี อุตุนิยมวิทยา	100 %			แนบ 5

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	2. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	1 ครั้ง	2) กรมฯ จัดกิจกรรมการรวมพลังอุดมนิยมวิทยาสู่อุทธรณ์ และต่อต้านการทุจริต วันที่ 5 เม.ย.64 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี อุดมนิยมวิทยา	100 %		แนบ 6
				- ผผ. แจ้งเจตนาารมณต์ต่อต้านการทุจริตประจำปี 2564 ทางกลุ่มไลน์ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวให้ทราบและปฏิบัติ	100 %		แนบ 11
				- ตอ. มีการแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ ดศ 0201.7/ ว 10922 ให้ข้าราชการส่วนกลางและในส่วนภูมิภาคใน สังกัด ตอ. เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	1. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2564 2. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	1. จำนวนด้านจากผลรายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2564 ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างถูกต้อง	6 ด้าน	- ตส. รายงานว่า อยู่ระหว่างดำเนินการ			ขาดอัตรากำลัง	แนบ 8
		2. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ความสุจริต	1 ครั้ง	-ศน. รายงาน ดังนี้ 1) ศน.ส่งข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา 904 “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ 5/63 เป็นเป้า เป็น แม่พิมพ์” จำนวน 1 คน ระหว่างวันที่ 10 พ.ย.63-29 ธ.ค.63 (นางปริวรรต วิ่งแปง, พอต.ชง.) 2) ศน. ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 16-22 มี.ค.64 (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.)	100 %		แนบ 3	
				-ศล. ส่งข้าราชการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ครั้งที่ 1	100 %		แนบ 4	
				-ปส.รายงานแจ้งว่ากรมอุตุนิยมวิทยาจัดกิจกรรมการรวมพลังอุตุนิยมวิทยาสู่ใจ และต่อต้านการทุจริต วันที่ 5 เม.ย.64 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี อุตุนิยมวิทยา	100 %		แนบ 5	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1.จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	5 ระบบ	- ศล. มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้	100 %		แนบ 4
				1.ใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์	100 %		
				2.ใช้ระบบ nsWeb เพื่อส่งข่าวเก็บข้อมูลและกระจายข่าวด้านการบิน			
				3.ใช้ระบบแจ้งเตือนฟ้าผ่ามาช่วยพยากรณ์อากาศการบินระยะสั้น	100 %	แนบ 7	
				4.ใช้ระบบ AWOS เพื่อส่งข่าวและจัดเก็บข่าวด้านตรวจอากาศการบิน			
				5.ใช้ระบบบูรณาการ เพื่อช่วยจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการบิน งานพยากรณ์อากาศ	100 %	แนบ 11	
				- ศต. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้			
				1. ระบบ AWOS	100 %		
				2. ระบบ METNET			
				3. ระบบ METSIES			
				4. ระบบ TMDAPP			
				5. ระบบ NSWEB			
				- ต่อ. มีการใช้ Line, Facebook, e-mail, Internet และคอมพิวเตอร์ ในการรายงาน	100 %		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย		
2. สร้างเสริมระบบ รับเรื่องร้องเรียนให้ มีมาตรฐาน มีความ เที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	1. โครงการพัฒนาระบบ ร้องเรียนร้องทุกข์แบบ อิเล็กทรอนิกส์	1. ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบร้องเรียนร้อง ทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ1</u> ทบทวน/ปรับปรุง ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ2</u> ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบ การร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ3</u> พัฒนาระบบ ร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ4</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ5</u> เสนอกรมฯพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	ระดับ 5	-กจ. รายงานว่า คณะทำงานพัฒนาระบบการ ร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้ประชุม คณะทำงานร่วมกันพิจารณาทบทวนและ ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งจัดทำใน กระบวนการอยู่ระดับ 4 -ศล. มีการจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนด รูปแบบการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ อยู่ ระดับ 2 - ฝผ.มีระบบร้องเรียนของกองเฝ้าระวัง แผ่นดินไหว - ศต. รายงานว่า ประชุมคณะทำงาน พิจารณา ทบทวนและปรับปรุง (วันที่ 1 มี.ค.64 เวลา 13.30 น.)	80 % 40 % 100 %	แนบ 1 ดศ 0301.005/ว 1616 ลว.25 ก.พ. 64 แนบ 4 แนบ 6 แนบ 7	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรม อุดุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	1.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	3 ช่องทาง	- กจ. รายงานว่า กลุ่มงานจริยธรรม แจ้ง ปส. ดำเนินการนำข้อมูลช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์ให้ประชุมชนรับทราบผ่านช่องทาง	100 %		แนบ 1 ดศ 0301.005/2012 ลว. 10 มี.ค. 64
				1. Facebook 2. เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง 3. จัดทำตัวอักษรวิ่งบนจอ LED ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคาร 50 ปี	100 %		แนบ 2
				- พอ.เผยแพร่ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียน ดังนี้ 1) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO 9001 : 2015 2) ไลน์สื่ออุดุนิยมวิทยา 3) Youtube การพยากรณ์อากาศ	100 %		แนบ 3
				- ศน. รายงานจำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ดังนี้ 1) เว็บไซต์ศูนย์ 2) Facebook 3) กล้องรับฟังความคิดเห็นที่หน้าอาคาร ศน.			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรม อุดุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	1.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	3 ช่องทาง	-ผ. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับแจ้งข้อมูล จากการประชุมกองประจำเดือนให้ทราบว่า มีช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์, Facebook, Application, SMS, http://www.earthquake.tmd.go.th , E-Mail : tmdseismo @ gmail.com, โทรศัพท์ 2 หมายเลขช่องทางที่รับเรื่อง ร้องทุกข์	100 %		แนบ 6
	2. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3 เรื่อง	- สน. รายงาน ดังนี้ 1) สน. ปิดประกาศมาตรการและแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยราชการ ณ วันที่ 12 มี.ค.64 2) สน. ปิดประกาศมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR) ณ วันที่ 12 มี.ค.64 3) สน. ปิดประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ณ วันที่ 29 มี.ค. 64	100 %		แนบ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการของกรม	2. การเผยแพร่ประกาศนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2. จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3 เรื่อง	- ศต. เผยแพร่ประกาศฯ ดังนี้ 1.เผยแพร่มตรการป้องกันการรับสินบน 2.เผยแพร่มตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) 3.เผยแพร่มตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ปิดประกาศบอร์ด ศต.) - ต่อ. มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ มาตรการที่กรมฯ กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานต่าง ๆ ให้ข้าราชการในสังกัด ต่อ.ทราบ	100 %		แนบ 7	
	3. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุนิยมวิทยา	3. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	3. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ		- ศน. รายงานว่า ได้ดำเนินการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ - ยศ. รายงานว่า ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้ 1) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 2) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน) - ต่อ. ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	100 %		แนบ 11
					- ศน. รายงานว่า ได้ดำเนินการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์	50 %		แนบ 3
					- ยศ. รายงานว่า ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้ 1) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 2) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน) - ต่อ. ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	100 %		แนบ 10

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	1. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	-ศล. มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต - กจ. รายงานว่าได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ 1) กจ. จัดประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยาตามคำสั่ง อด ที่ 16/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 มกราคม 2564 เพื่อรับทราบผลการประเมิน ITA ปี 2563 รวมทั้งปฏิทินการประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและพิจารณาการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พร้อมกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี 2564 2) กจ. ได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี 2564 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	100 %		แนบ 4

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1. กิจกรรมดำเนินการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	1. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	<p>3) กจ. ได้ดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาตามปฏิทิน ดังนี้</p> <p>3.1) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วยข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยได้ขออนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ. 0301.005/ว 1107 ลว. 4 ก.พ. 64</p> <p>3.2) ผู้ดูแลระบบ (กจ.) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านระบบ ITAS</p> <p>3.3) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามหนังสือ อต. ที่ ดศ 0301.005/1878 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2564</p> <p>4) กจ. กำลังดำเนินการเก็บข้อมูลและรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAS - ต่อ. มีการแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัด ต่อ. เข้าตอบแบบสอบถามความพึงพอใจฯ</p>	<p>100 %</p> <p>100 %</p>		<p>แนบ 4</p> <p>แนบ 11</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
2.ส่งเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. กิจกรรมรายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	1.รายงานการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือน	ไม่เกิน 2 เรื่อง	- นต. รายงานว่า ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน - ตอ. ไม่มีการร้องเรียน	100 % 100 %	ว่า ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน	แนบ 9 แนบ 11
	2. กิจกรรมรายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่งของกรมบัญชีกลาง	2.รายงานการดำเนินการทางระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่งของกรมบัญชีกลาง	ไม่เกิน 2 เรื่อง	- นต. รายงานว่า ไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน - ตอ. ไม่มีการร้องเรียน	100 % 100 %		แนบ 9 แนบ 11
3.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1.กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	1.จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	1 ครั้ง	-ศน. รายงานว่า ศน. ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 16-22 มี.ค.64 (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.) - กจ. รายงานว่า ยังไม่ได้ดำเนินการ - ตอ. ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอเมื่อบรรจุแล้วต้องไปปฏิบัติงานตามสถานีในส่วนภูมิภาค	100 %	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรค covid – 19	แนบ 3 แนบ 1 แนบ 11

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
3.เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	2.จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	2. .กิจกรรม/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	1 ครั้ง	- กจ. รายงานว่า ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2564 เวลา 10.00 น. โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดส่งข้าราชการในสังกัดจำนวน หน่วยละ 10 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO Conference	100 %		แนบ 1
				- ต่อ. มีการขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่เข้าไปกรอกแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กองฯ กำหนดไว้	100 %		แนบ 11