



ประกาศกรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้และทักษะสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ กรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย รุ่นที่ ๑๗ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒.การรับสมัคร...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กรมอุตุนิยมวิทยาจะเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับกอง /ศูนย์ ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัคร พร้อมเอกสารแนบในกระดาษ A๔ ส่งมาที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิได้ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยพิจารณาจากมติการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑.๑ ตารางมติการคัดเลือก

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิตินักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none">• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ• IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิตศึกษภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • ภาษาอังกฤษ - CU – TEP หรือ 	-ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	-ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		<ul style="list-style-type: none"> • ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ 	-ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		<ul style="list-style-type: none"> • ภาษาจีน - HSK หรือ 	-ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
	<ul style="list-style-type: none"> • ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ 	-ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	
(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายใน สัปดาห์ที่ ๒-๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือมายังกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)	

/๑.มิตศึกษภาพ (ต่อ)...

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๓) แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

หมายเหตุ : ๑) ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒) ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารท้าย ๒

๓.๑.๒ การกำหนดเกณฑ์คะแนน

กำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพ : มิติผลงาน = ๕๐ : ๕๐ และ

กำหนดเกณฑ์คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.ศักยภาพ	๑๐๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	๑๐๐
๑. บริการที่ดี	๒๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรม และจริยธรรม	๒๐
๓. การทำงานเป็นทีม	๒๐
๔. ความผูกพันต่อหน่วยงาน	๒๐
๕. การอุทิศเพื่อสังคม	๒๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ. ทดสอบ)	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. ผลงาน	๑๐๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	๒๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๕๐
๒.๓ แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๓๐

/๓.๒ คณะกรรมการ...

๓.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก โดยประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอุตุนิยมวิทยา จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูล ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐพล ณีภูมสมบุรณ์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา




กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ขยายเวลารับสมัครการคัดเลือกฯ	๑ เมษายน - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. ปิดรับสมัคร และส่งเอกสารให้ กจ.	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. กจ. สรุปรายชื่อผู้สมัคร และแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัคร คัดเลือกฯ เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สนง.ก.พ.ดำเนินการ ประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔)	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๔. รอผลการแจ้งคะแนนการสอบจากสำนักงาน ก.พ.	ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๕. กรมฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ โดยการสอบ สัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และให้จัดทำกรอบสั่ง สมประสงค์รายบุคคล	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
๗. จัดประชุมพิจารณากรอบสั่งสมประสงค์รายบุคคล	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
๘. กจ. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมฯ ทราบ และ ลงนามหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.เพื่อแจ้งรายชื่อ พร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute; TPQI)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๖ ๓๓๗๗๓ ๓๙๑๐	http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI 
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	https://www.facebook.com/rminext E-mail: rmigvs@gmail.com ID Line: rminext
IC3 Digital Literacy Certification (ลงทะเบียนสอบแบบปกติและ แบบออนไลน์)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐๖ ๒๔๙๐ ๕๕๕๑ คุณรัตนภรณ์ เกื้อนบุญ	https://www.arit.co.th/hipps/ E-mail: rattanapornt@ar.co.th

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/insitutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่นในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. มิติศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ฯลฯ	๖๐	๗๐	๘๐
๒. มิติผลงาน	๔๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
