



## ประกาศกรมอตุนิยมวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ด้วยกรมอตุนิยมวิทยาจะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ในกรมอตุนิยมวิทยา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 (10)  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 13 ลงวันที่  
11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552  
ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ. กรม ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2563 จึงประกาศ  
รับสมัครสอบดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุในรายละเอียดเกี่ยวกับการ  
สอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

3. การสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม  
ตั้งแต่วันที่ 8 - 19 มีนาคม 2564 ในเวลาราชการ โดยผู้ประสงค์จะสมัครสอบจะต้องกรอกแบบประเมินบุคคล  
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมผลงานย้อนหลัง 3 ปี ในใบสมัครและแบบประเมิน หน้า 1-2  
และให้ผู้บังคับบัญชารับรองผลงานในหน้าที่ 2 และประเมินผลงานของผู้สมัครในหน้าที่ 3-5 ตามเกณฑ์การให้  
คะแนนหน้าที่ 6 ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

รายชื่อผู้มีสิทธิสอบจะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบ

5. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
แนบท้ายประกาศนี้

6. ประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะเป็นผู้กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และ  
ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ และจะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบ

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ แต่สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งจะต้องประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

8. ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก

ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น ตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกได้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

9. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ประกาศเรียงตามคะแนนที่สอบได้ โดยจะประกาศคะแนนที่สอบได้ หรือไม่ก็ได้ และจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวเป็นการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ด้วย

10. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จะต้องเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ มีคุณสมบัติที่กำหนดในข้อ 2 และผ่านการประเมินความเหมาะสมของคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมที่กรมแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

ประกาศ ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2564



(นายณัฐพล ณัฐสมบูรณ์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
ตามประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา ลงวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2564

---

ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

1. ผู้สมัครสอบต้องเป็นข้าราชการสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา
2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาอุตุนิยมวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ
3. เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งหรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งเป็นระยะเวลาดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ระดับชำนาญงาน
	ม.3 / มศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	11 ปี
	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	10 ปี
	ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี
	ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
	ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้คณะกรรมการที่ดำเนินการคัดเลือก (โดย อ.ก.พ. กรมฯ มอบหมายให้ดำเนินการแทน) เป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงลักษณะที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

สำหรับกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

**หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

**ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อ การประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่ว ๆ ไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้โดยวิธีการสอบข้อเขียน

**ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

**ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ได้ แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

-----

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

1. ผู้สมัครสอบต้องเป็นข้าราชการสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา
2. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน และ
3. เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งหรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งเป็นระยะเวลาดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ระดับชำนาญงาน
ม.3 / มศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		11 ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		10 ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		8 ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		6 ปี

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้คณะกรรมการที่ดำเนินการคัดเลือก (โดย อ.ก.พ. กรมฯ มอบหมายให้ดำเนินการแทน) เป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงลักษณะที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

สำหรับกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อ การประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่ว ๆ ไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้ แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

-----

**ใบสมัครสอบคัดเลือก**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน**  
**ในกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย**

---

1. ชื่อและนามสกุล (นาย, นาง, นางสาว).....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุรวม.....ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ)
3. ที่อยู่ปัจจุบัน.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทร.....
4. ชื่อ ภรรยา/สามี..... สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ.....
5. ชื่อบิดา..... สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ.....
6. ชื่อมารดา..... สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ.....
7. เริ่มรับราชการเป็นครั้งแรกเมื่อ.....กรม.....  
กระทรวง.....ตำแหน่ง.....  
เหตุที่ออก/ย้าย จากหน่วยราชการนี้.....
8. เริ่มรับราชการในกรมนี้เมื่อ.....ในชั้น/ระดับ.....ชั้น.....บาท  
ตำแหน่ง.....กอง.....
9. เลื่อนชั้น/ระดับ ครั้งสุดท้ายเมื่อ.....ตำแหน่ง.....  
กอง.....
10. ปัจจุบันรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ.....ได้รับเงินเดือน.....บาท  
ตำแหน่ง.....สำนัก / ศูนย์.....
11. ข้าพเจ้าขอสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
1).....  
2).....  
3).....  
4).....

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วน และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ 1	ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)															
1) ชื่อผู้รับการประเมิน.....	วุฒิการศึกษา.....															
2) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....	ระดับ..... ฝ่าย/ ส่วน..... สำนัก / ศูนย์..... เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ..... เงินเดือนปัจจุบัน..... บาท เคยดำรงตำแหน่ง..... เมื่อ..... ตำแหน่ง..... เมื่อ.....															
3) การฝึกอบรม	<table border="0"> <thead> <tr> <th data-bbox="215 929 502 974">หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม</th> <th data-bbox="790 929 869 974">จัดโดย</th> <th data-bbox="1212 929 1332 974">ระยะเวลา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>.....</td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> </tbody> </table>	หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา														
.....	.....	.....														
.....	.....	.....														
.....	.....	.....														
.....	.....	.....														
4) ตำแหน่งที่สมัครสอบ.....	ตำแหน่ง คือ 1. .... 2. .... 3. ....															



ตอนที่ 2	ผลงานในรอบ 3 ปีที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)
	<p>ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง 3 ปี จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น</p> <p><b><u>ผลงานที่ 1</u></b></p> <p>(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน..... ตำแหน่ง.....</p> <p><b><u>ผลงานที่ 2</u></b></p> <p>(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน..... ตำแหน่ง.....</p> <p><b><u>ผลงานที่ 3</u></b></p> <p>(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน..... ตำแหน่ง.....</p>

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม / คะแนนที่ได้รับ
<p><b>หมวด 1</b> องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</p> <p><b>1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b> (20 คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เขาว่า ปัญหา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p><b>1.2 ความรับผิดชอบหน้าที่</b> (20 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p> <p><b>หมวด 2</b> ความประพฤติ (20 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือน คุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร</p>		

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม / คะแนนที่ได้รับ
<p><b>หมวด 3</b> คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</p> <p><b>3.1 <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u></b></p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p><b>3.2 <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u></b></p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p><b>3.3 <u>ความเป็นผู้นำ</u></b></p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p> <p><b>3.4 <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u></b></p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p>		

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม / คะแนนที่ได้รับ
<p data-bbox="279 488 673 526"><b>3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</b></p> <p data-bbox="156 542 976 750">พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับ สถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความ สามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p data-bbox="279 766 542 804"><b>3.6 องค์ประกอบอื่น ๆ</b></p> <p data-bbox="331 846 976 1093">----- ----- ----- ----- -----</p>		
	รวม	

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่  
ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม ( 60 %)	พอเหมาะสม (60-70 %)	เหมาะสมดี (71-90%)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (91-100%)
5	2	3	4	5
10	น้อยกว่า 6	6 – 7	8 – 9	10
15	น้อยกว่า 9	9 – 10	11 – 13	14 – 15
20	น้อยกว่า 12	12 – 14	15 – 18	19 – 20
25	น้อยกว่า 15	15 – 17	18 – 22	23 – 25
30	น้อยกว่า 18	18 - 21	22 - 27	28 - 30