



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ศศ.๐๓๐๑.๐๐๕/๖๕๗ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง...แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

① เรียน ลนท.

เรื่องเดิม

ตามที่คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๕๘๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ไปปรับปรุงแก้ไขร่างแผนฯ ตามข้อเสนอของที่ประชุม ก่อนเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป

กจ. จึงได้ดำเนินการแก้ไขแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเวียนแจ้งคณะทำงานฯ ตามบันทึกข้อความที่ ศศ.๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๕๑๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาแผนฯ พร้อมรายงานการประชุม โดยหากประสงค์จะแก้ไขให้แจ้ง กจ. ทราบ ภายในวันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลา ไม่มีคณะทำงานฯ รายใดขอแก้ไขเพิ่มเติม จึงถือว่าได้รับรองรายงานการประชุม และเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ รอบ. (หัวหน้าคณะทำงานฯ) พิจารณา หากเป็นที่เห็นชอบ กรณำเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อน กจ. เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนต่อไป

② เรียง รอบ. (นำหน้าคณะทำงานฯ)

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ กจ. เสนอ หน้า ๑ และโปรดนำเสนอ กรมฯ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการ สร้างความ ผาสุก และ ความ ผูกพัน ของ บุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อให้ กจ. เรียง แจ้ง หน่วยงาน ต่อ ไป หากขอขจัดข้อสงสัย

Kovan
22ม.ค.๖๔

③ เรียง ๐๐๓.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อม เป็นขอ

นางพินิตา ทองก้อน

(นางพินิตา ทองก้อน)

แผนปฏิบัติการ สร้างความ ผาสุก และ ความ ผูกพัน ของ บุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อให้ กจ. เรียง แจ้ง หน่วยงาน ต่อ ไป หากขอขจัดข้อสงสัย

ผก.กจ./คณะทำงานและเลขานุการ กจ. แจ้ง เรียง หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ต่อ ไป

ขอขอบใจไว้ด้วย

(นางสาวกรรวิ สิริทธิวิชาค)
รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายบริหาร
หัวหน้าฝ่ายบริหาร / ๑๒ ม.ค 64

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

- ④ - เห็นชอบแผนปฏิรูปการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๖๔
- กง.ดำเนินการต่อไป



(นายณัฐพล ณีภูธสมบูรณ์)
อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๒๒ ส.ค. ๖๔

- ⑤ เรื่อง ส.น.ค./พ.อ.กตว/พ.อ.สุพงษ์/พ.ร./ต.ช./เปิดประชาคม
เพื่อไปรณคตช และดำเนิหกรรในส่นที่เกี่ชงข้อง
ตั้งที่ กอ. ๑; ขอตัดตลผ ผอกรอำนเิหคตว

ร๑ข ๖ เดือน ๑๑= ๑๒ เดือน ต่อไป

ณัฐพล ณีภูธสมบูรณ์
พ.อ.กต.
25 ส.ค. ๖๔

แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
1. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	25	5	10	15	20	25	10	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - กิจกรรม 5 ส - โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - โครงการสำรวจและจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงานให้เพียงพอ - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - Big cleaning day - ปรับปรุงและจัดสถานที่จัดกิจกรรมยนต์ และจักรยานยนต์ และจักรยาน - กิจกรรมการซ้อมดับเพลิงทมิไฟ	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

n

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	- จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	25	5	10	15	20	25	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/ โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร - โครงการเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม - กิจกรรมกีฬาประจำปี - กิจกรรมในวันสำคัญ ตามประเพณี - กิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เช่น สภากาแฟ, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, ผู้บริหารถ่ายทอดเสียง ตามสาย เป็นต้น - โครงการมุทิตาจิต - กิจกรรมวันสถาปนามกรม ฯลฯ	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

(Handwritten mark)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	- จำนวนสวัสดิการที่ได้รับเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	5	1	2	3	4	5	5	จัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด - โครงการปรับปรุง/จัดสถานที่ออกกำลังกาย/ห้องฟิตเนส - สหกรณ์ออมทรัพย์ - ร้านค้าสวัสดิการ - สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ - กีฬาและนันทนาการ - ทุนการศึกษาบุตร - โครงการจัดทำห้องเลี้ยงเด็ก - ห้องพยาบาล	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
					60	65	70	75	80					
		- เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์	80	60	65	70	75	80	5	สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์	กจ./คณะทำงาน/กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ปีละครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
			ตัวชี้วัด - จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	5	1	2	3	4	5	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สุขภาพกายและใจ - กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เช่น แอโรบิค - โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนศรัทธา - โครงการปฏิบัติธรรม - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ/ปลูกผักสวนครัว/เกษตรอินทรีย์	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับ การตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง	0	4	3	2	1	0	5	- โครงการจัดห้องสัมมนาการสำหรับบุคลากร จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ เช่น - จัดทำแบบสอบถาม/สำรวจความต้องการ/สำรวจความคิดเห็น ด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ - การรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เช่น แผนโครงสร้างอัตรากำลังกรมอุตุนิยมวิทยา	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและความพึงพอใจของบุคลากร	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กร	80	60	65	70	75	80	5	- โครงการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน	กจ./คณะทำงาน/กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ปีละครั้ง
		- เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	- จำนวนกิจกรรมของการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	6	2	3	4	5	6	5	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมต่างๆ เช่น โครงการผู้บริหารพบผู้บังคับบัญชา	กจ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
2. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเท ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน	- สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง	- จำนวนกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเป็นคนดี คนเก่ง มีสมรรถนะสูงขึ้น	5	1	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง เช่น - โครงการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงาน - การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน - โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น - การประกาศชมเชยผู้ที่มีผลงานดีเด่น/เสียสละเพื่อส่วนร่วม - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและปฏิบัติงานมานาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
				2						
				3						
				4						
				5						

๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
		- พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสม กับหน้าที่ความ รับผิดชอบและการ ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากร ตามกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการอบรมและ พัฒนา	90	70 75 80 85 90	5	- โครงการประกวด นวัตกรรม/หรือ ผลงานวิจัยดีเด่น ฯลฯ - โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ บุคลากรกรม อุตุณิยมวิทยา - โครงการจัดทำหลักสูตร อบรมก่อนขึ้นสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น เช่น ผส.อด. - โครงการพัฒนา นักบริหาร	สอ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
		- ปรับปรุงกระบวนการ และมอบอำนาจการ ตัดสินใจเพื่อลด ขั้นตอนในการทำงาน	- จำนวน กระบวนการ/ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่มีการ ปรับปรุง	5	1 2 3 4 5	5	- โครงการจัดทำ กระบวนการ/มาตรฐาน การปฏิบัติงาน	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
			<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงบทบาทของกรมอำนาจของกรม อุตุนิยมวิทยา ประจำปี</p> <p>ระดับ1 รวบรวมตรวจสอบค่าส่งมอบอำนาจ</p> <p>ระดับ2 สำรวจความคิดเห็นการมอบ</p> <p>อำนาจ</p> <p>ระดับ3 สำรวจความคิดเห็นการมอบอำนาจ</p> <p>ระดับ4 เสนอกรมฯ พิจารณา</p> <p>ระดับ5 ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสั่งการของกรม</p>	5	1	5	<p>นำหนักตัวชี้วัด</p> <p>5</p>	<p>แผนงาน/โครงการ</p> <p>- สำรวจความคิดเห็นการมอบอำนาจและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจเพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>กจ./กอง/ศูนย์</p> <p>1 ต.ค.63-30 ก.ย.64</p>	<p>การติดตาม</p> <p>ปีละครั้ง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย	น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
		- จัดระบบและวิธีการทำงาน	- จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	5	1 2 3 4 5	5	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	15	3 6 9 12 15	5	- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บุคลากรมีความภาคภูมิใจและมีความผูกพันต่อองค์กร	- ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวนครั้งในการแถลงข่าว/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	5	1	2	3	4	5	5	- จัดกิจกรรมแถลงข่าว/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	ปส./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	5	1	2	3	4	5	5	- กิจกรรม (CSR) - กิจกรรมมีส่วนร่วม/ช่วยเหลือชุมชน	กจ./สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนครั้งของการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้	25	5	10	15	20	25	5	- การเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้ให้ชุมชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย/พันธมิตร ภาคประชาชน	5	1	2	3	4	5	5	- กิจกรรมสร้างเครือข่าย/พันธมิตรภาคประชาชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- ส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ดี	- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ1 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ2 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ระดับ3 จัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ระดับ4 เสนอกรรมาให้ความเห็นชอบแผนฯ ระดับ5 ประกาศใช้แผนและเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดพิจารณาดำเนินการตามแผน	5	1	2	3	4	5	5	- โครงการจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี - โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร	สอ/ กอง/ศูนย์	1 ต.ค.63- 30 ก.ย.64	ทุก 6 เดือน

(Handwritten mark)